



**Skriftlig beretning
2019**

Skriftlig beretning

Repræsentantskabet holder sit ordinære møde i 2019 på Hotel Kangerlussuaq i Kangerlussuaq. Den skriftlige beretning indgår som den ene del af formandens samlede beretning og omhandler forhold, der er sket siden sidste ordinære repræsentantskabsmøde. Den anden del, der omhandler planlagte aktiviteter samt forhold, der er sket, efter den skriftlige beretning er udgivet, bliver aflagt mundtligt på repræsentantskabsmødet i dagene 8. - 9. november 2019

Birthe Møller Therkildsen

Indholdsfortegnelse

PÆDAGOGISKE FORHOLD.....	5
Skole- og uddannelsesreformen.....	5
Løft af folkeskolen i Grønland / Kivitsisa	7
Skolerne - bygningerne.....	7
De grønlandske efterskoler	8
Efterskole Villads Villadsen og Maniitsumi Efterskolei.	8
Frie grundskoler – Nuuk Internationale Friskole.....	8
Departementet for Kultur, Uddannelse og Kirke (IKIN).....	8
Institut for Læring.....	9
Uddannelsesstyrelsen.....	9
FAGLIGE FORHOLD.....	9
Overenskomstresultatet.....	9
Resultatet af forhandlingerne blev	9
Grundlønsforhøjelser.....	10
Arbejdstid	10
Aftaler uden for rammen (aftaler der er indgået uden, at prisen bliver trukket fra lønstigningerne).....	11
Forhandlingerne med Nuuk Internationale Friskole	12
Forhandlingerne med efterskolerne.....	12
Forhandlinger imellem de ordinære forhandlinger.....	13
Økonomi- og personalestyrelsen	13
Politisk Økonomisk Beretning 2019.....	14
IMAKs kommentarer til Politisk Økonomisk Beretning	19
Økonomisk Råds rapport for 2018	19
Arbejds miljø	20
Beretning fra Inatsisartuts Ombudsmand	20
IMAKs ferierejsefond.....	22
Timelærernes feriefond.....	22
ORGANISATORISKE FORHOLD	23
Møder med landspolitikere	23
Møder med Inatsisartutudvalg	23
Høringer.....	24
Medlemmer.....	24
Medlemsmøder	25

Bestyrelsen.....	25
Tillidsrepræsentantkursus	25
Princip- og indsatsprogram.....	26
Økonomi	26
Sekretariatet	26
Danmarks Lærerforening (DLF).....	27
Nordiske Lærerorganisationers Samråd (NLS)	27
Styrelsen	27
Grundskolesektoren.....	28
Arbejds miljørådet	29
Nordisk Arbejds miljønetværk	29
ICC.....	29
Andre samarbejdspartnere	30
Andre grønlandske faglige organisationer	30
De danske lønmodtagerorganisationer	30
Grønlands Erhverv (GE)	30
CSR Greenland.....	31
Fonden for entreprenørskab.....	31
Lærernes Pension og pensionsindbetalinger	31
Tjenestemændenes Låneforening og Danmarks Lærerforenings Låneforening	32
Kommunerne	33
ANDET	33
Ilinniartitsisoq	33
Hjemmesiden	34
Bestyrelsens møder	34
Repræsentantskabets møder.....	35
Andre møder	35

PÆDAGOGISKE FORHOLD

Skole- og uddannelsesreformen

Af koalitionsaftalen fremgår det, at Naalakkersuisut vil gennemføre en skole- og uddannelsesreform.

Udgangspunktet for reformen er:

1. Et omfattende analyse- og udviklingsprojekt på uddannelsesområdet, der skal bane vejen for et mere sammenhængende og fleksibelt uddannelsessystem.
2. Bedre vejledningsindsats og sikring af lærlinge- og praktikpladser.
3. Udvidelse af kollegie- og uddannelseskapacitet samt sikring af bedre sammenhæng mellem økonomi og produktion i uddannelsessystemet.

Derfor blev der nedsat nogle projektgrupper. Grupperne blev efter departementets udsagn sammensat af ”de varme hænder”- forstået som personer, der i det daglige havde deres gang i institutionerne/skolerne, men alle personerne blev udpeget af kommunerne og departementet. Altså det var alene arbejdsgiverne der besluttede, hvem der skulle i projektgrupperne. Desværre har det måttet konstateres, at kun ganske få almindelige lærere uden ledelseskompetencer blev en del af disse grupper.

IMAK blev ikke spurgt om hjælp til udpegningen på trods af, at IMAK repræsenterer ca. 99 % af medarbejderne i folkeskolen. IMAK kunne sagtens havde peget på dygtige arrangerede lærere uden ledelseskompetencer, men fik aldrig muligheden.

Desuden var det alene arbejdsgiverne, der uden dialog med alle interessenter, der besluttede med hvad og hvordan projekterne skulle arbejde.

På trods af daværende Naalakkersuisut for Uddannelse tilsagn om samarbejde og involvering måtte IMAK og Grønlands Erhverv (GE) selv rette henvendelse til Departementet for at blive inddraget i processen. Desværre skete inddragelsen ved nedsættelse af en referencegruppe, hvis medlemmer skulle være en række interessenter fra både erhvervslivet og de organisationer, hvis medlemmer arbejder inden for uddannelsessystemet.

Denne referencegruppe kom aldrig til at fungere. Efter IMAKs opfattelse var en af årsagerne hertil, at organisationerne først blev inddraget, efter strukturen for arbejdet var fastlagt, projektgruppernes opdrag fastlagt, og deres arbejde var igangsat. Flere af de andre organisationer nedprioriterede deres deltagelse i møderne i referencegruppen, nogle af dem har givet udtryk for, at de mener, de alene er inviteret med, for at departementet skal have deres alibi i orden i forhold til at have inddraget relevante interessenter. Med den valgte fremgangsmåde må vi desværre konstatere, at der ikke er tale om reel inddragelse.

Projektgrupper fik et opdrag, hvor strukturen fremgik, som allerede vedtaget. Derfor har den foreslåede struktur ikke været genstand for en dybtgående drøftelse i grupperne. Dette har IMAK påpeget som værende et meget stort problem.

Projektgrupperne arbejdede hele 2018. IMAK havde et møde med projektgruppen for grundskolen. Det var et godt og konstruktivt møde, hvor projektgruppen gik mere i dybden med det indholdsmæssige i grundskolen. Dette ses også tydeligt i deres rapport.

Efter IMAKs opfattelse er det netop det indholdsmæssige, der er det afgørende for om en skole- og uddannelsesreform vil ændre på noget. Bestyrelsen er fortsat, som der er givet udtryk for i flere artikler og pressemeddelelser bange for, at det bliver en strukturreform i stedet for en indholdsreform

Derudover deltog IMAK i nogle møder i referencegruppen, samt to større seminarer med deltagelse af medlemmer fra projektgrupperne og referencegruppen, Hver gang gjorde IMAK opmærksom på forskellen på at blive orienteret og inddraget. IMAK valgte dog til forskel for andre interessenter aktivt at gå ind i arbejdet.

Projektgrupperne afleverede deres rapporter dec. 2018. Rapporterne har bestyrelsen sendt ud til alle medlemmer og bedt om jeres kommentarer. Bestyrelsen takker for jeres arbejde i den forbindelse.

I forbindelse med et møde mellem Naalakkersuisoq for Uddannelse Ane Lone Bagger, IMAK og GE gjorde IMAK nok en gang opmærksom på vigtigheden i reel inddragelse i den videre proces. Naalakkersuisoq Ane Lone Bagger lovede at drøfte dette med baglandet. Alligevel måtte IMAK og GE efterfølgende konstatere, at en lille gruppe embedsmænd i departementet uden inddragelse af interessenterne har besluttet, hvilke 5 emner, der er det vigtigste i det videre arbejde og sendt det ud i høring. En høring, der skulle foregå, mens skolerne havde allermest travlt med prøver og afslutning på skoleåret. Heldigvis fik skolerne og IMAK udsættelse af fristen til ultimo september. Bestyrelsen valgte derfor nok engang at bede medlemmerne om deres kommentarer.

Hvordan IMAKs endelige høringssvar bliver, vil der om muligt blive orienteret om i den mundtlige beretning.

Bestyrelsen skal nok engang understrege, at bestyrelsen er overrasket og bekymret over både processen og de rammer, som projektgrupperne har arbejdet under, samt den måde det videre arbejde er foregået på. Bestyrelsen mener klart, der skal ses på både folkeskolen og det videre uddannelsessystem med kritiske øjne og tænkes nyt. Men der skal være fokus på indhold i stedet for struktur. Desuden skal de, som skal gennemføre reformen – altså de menige lærere – inddrages på en hel anden måde, ellers får vi en gentagelse af tidligere reformer, som ikke har givet de forventede resultater.

IMAK har gjort opmærksom på dette gentagne gange over for Naalakkersuisut. Bestyrelsen har endvidere orienteret Inatsisartuts udvalg for Uddannelse om dette. Men bestyrelsen gentager gerne – indhold frem for struktur.

På repræsentantskabsmødet i 2017 blev en del medlemsforslag omkring nødvendige lærer ressourcer, bedre samarbejde med MISI, indskoling og udskoling, klassesammenlægninger mv. drøftet. Bestyrelsen lovede at arbejde videre med disse forhold. Det er sket løbende både på de møder og konferencer samt seminarer, som IMAK deltager i i forbindelse med reformarbejdet, samt i alle de høringssvar der afgives. I den forbindelse understreger bestyrelsen gang på, at nogle af disse tiltag sagtens kan sættes i gang nu og ikke bør vente på en større reform. Bestyrelsen vil fortsætte med løbende at gøre opmærksom på dette.

Løft af folkeskolen i Grønland / Kivitsisa

Kommunerne opstartede i 2018 projektet ”Et løft af den grønlandske folkeskole” sammen med sponsorerne: Oak Foundation Danmark, A.P. Møller og Hustru Chastine McKinney Møller Fond til almene formål, Th. Velux Foundations samt Hempel Fonden.

IMAK reagerede hurtigt på dette, da det efter bestyrelsens opfattelse er vigtigt at sådanne projekter ikke bliver skrivebords projekter trukket ned over hovedet på dem, der skal udføre det i praksis, og vores hurtige reaktion betød da også, at IMAK efterfølgende blev bedt om at indtræde i styrelsen for projektet. Medlemmer i styrelsen er: Air Greenland, GE, Telepost, Hjemmestyret, Ilisimatusarfik samt IMAK. Under dem ligger bestyrelsen, kommunerne og skoleledelserne.

Det vigtigste mål for projektet var, at grønlandske folkeskoleelever skulle forbedre deres resultater ved at bruge IT værktøjer og iPad.

Sponsorerne krævede, at netværket skulle køre, og at eleverne ville kunne bruge iPad'en i skoler med hurtig forbindelse. Bestyrelsen for projektet skal sikre, at kommunerne i samarbejde med Tele ville have netværket klar.

Lærerne skulle på kursus og eleverne skulle have deres egen iPads.

IMAKs rolle i styrelsen er hele tiden at sikre, at projektet ikke bare bliver et topstyret og urealistisk projekt, som ikke flytter noget i folkeskolen. Intentionerne i projektet er fine, men virkeligheden og dagligdagen i folkeskolen gør, at resultaterne ikke lige har indfundet sig endnu.

Skolerne - bygningerne

En del skolebygninger rundt om i Grønland er stadig i en forfatning, der giver dårligt indeklima pga. af skimmelsvamp og almindeligt forfald som skyldes manglende vedligeholdelse. Flere skoler har desuden klasselokaler, som slet ikke passer sammen med klassestørrelserne. Dette ses ikke mindst i bygder, hvor kommunerne har slået flere klassetrin sammen.

Pr 1. januar 2018 overtog kommunerne hele ansvaret for skolebygningerne. Indtil denne dato var det kun kommunens ansvar at sørge for den løbende vedligeholdelse, mens Selvstyret stod for renoveringer og nybyggeri. På repræsentantskabets møde i 2017 lovede IMAKs bestyrelse at arbejde for at de nødvendige renoveringer mv. ikke blev yderligere forsinket, da det er en belastning for både lærere og elever, at være på skoler med dårligt indeklima.

Tidligere fremgik renoveringer og nybygninger af Finansloven, men efter området er overgået til kommunerne, er der ikke en samlet oversigt. Desuden kan oplysningerne være svære at finde på kommunernes hjemmesider.

IMAK sendte derfor d. 20. februar 2019 en skrivelse til samtlige kommuner og anmodede om en status på området vedrørende renovering og nybyggeri af skoler.

Avannaata Kommunua svarede, at man endnu ikke klargjort sektorplanen for før- og skoleområdet. Dog kan man i kommunens regnskaber og budgetter se, at i 2018 blev der gennemført flere renoveringsarbejder, og man har planlagt at renovere skolen i Upernavik i 2019.

Qeqertalik Kommune har ikke svaret på henvendelsen, men man kan læse i budgetterne, at i 2021 forventer man at have en nybygget skolebygning i Akunnaaq. Kangaatsiaq, som man længe har haft en tvist om med Selvstyret, skal også have en ny skole med delfinansiering fra Selvstyret.

Qeqqata Kommunian har ikke en sektorplan, men en 4-årig planstrategi, indsatsområder i folkeskolen og årlige budgetter, som alle kan findes på kommunens hjemmeside. Ift. renovering og nybyggeri af skoler, så har Qeqqata Kommunian afsat midler til:

- Renovering af skolen i Kangaamiut 2018-19
- Renovering af skolen i Maniitsoq 2019 –

Kommuneqarfik Sermersooq har en 10-årig sektorplan, som har titlen ”Sektorplan for skoleområdet 2015-2025”. Sektorplanen beskriver de nuværende fysiske forhold på skoleområdet, og arbejder med forudsætninger for det fremtidige behov til de fysiske rammer på skoleområdet. Desuden indeholder sektorplanen forslag til realiseringsplan med forskellige scenarier.

Kommuneqarfik Sermersooq har med udgangspunkt i sektorplanen planlagt en stor skole midt i byen, som afløsning for ASK og USK.

En skole af sådan en størrelse kræver struktur, klare referencerammer osv. IMAK ser frem til at blive inddraget i arbejdet i den forbindelse.

Kommune Kujalleq har ikke svaret på den fremsendte henvendelse, men kun sendt en kopi af at skrivelsen er sendt videre til deres teknisk ansvarlige. Dog kan man ved at læse kommunens budget for 2019 se, at man har planlagt at renovere skolen i Ammassivik.

Bestyrelsen skal understrege, at de fysiske rammer, har en afgørende betydning for lærernes mulighed for at kunne levere en optimal undervisning og dermed for elevernes udbytte af undervisningen – men gode fysiske rammer i sig selv ikke sikrer kvalitet i undervisningen, øvrige forhold som de nødvendige ressourcer, god ledelse osv. Skal ligeledes være til stede.

De grønlandske efterskoler

Efterskole Villads Villadsen og Maniitsumi Efterskole.

Siden sidste ordinære repræsentantskabsmøde i 2017 har begge efterskoler ansat nye forstandere. EVV ansatte ny forstander efteråret 2017 og ME fik ny forstander januar 2019. Samarbejdet med begge efterskoler fungerer fint.

Frie grundskoler – Nuuk Internationale Friskole

Kendetegnet for samarbejdet med NIF er, at der er meget få forhold, der giver anledning til sager.

Departementet for Kultur, Uddannelse og Kirke (IKIN)

IMAK samarbejder med IKIN på flere områder. Samarbejdet er som regel godt med respekt for hinandens roller. Dog må det konstateres, at samarbejdet vedr. Den nye skolereform kunne have været betydeligt bedre – se under afsnittet om reformen.

Institut for Læring

IMAK og Institut for Læring har gennem mange år haft et fint samarbejde omkring introduktion af de kommende lærere til forskellige forhold. Nogle år, har det dog af forskellige årsager været et meget lille fremmøde til disse dage. Nu er det flyttet til IMAKs lokaler og det ser ud til at have en meget positiv indvirkning på fremmødet fra de studerende. Det var en gruppe engagerede og spørgelystne kommende lærere, der deltog.

Samarbejdet med Institut for Læring vedrørende kurser, efter- og videreuddannelse fungerer desværre stadig ikke optimalt. IMAKs bestyrelse skal derfor nok en gang understrege, at IMAK gerne vil dialogen til gavn for alle parter.

Uddannelsesstyrelsen

Uddannelsesstyrelsen er som bekendt en styrelse under IKIN. Samarbejdet med styrelsen er som regel godt med respekt for hinandens roller. Dog kunne samarbejdet være bedre i forhold til kurser for ledere og lærere. Efter den nye overenskomstforhandling, hvor der er skrevet ind i resultatpapiret, at IMAK skal inddrages i både planlægning og udførelse af kurserne mv. har bestyrelsen en forventning om, at samarbejdet på dette område vil blive konstruktivt. Under forhandlingerne tilkendegav IMAK for at bruge kræfterne positivt fremadrettet, at IMAK ville undlade at gennemføre en varslet voldgift.

FAGLIGE FORHOLD

Overenskomstresultatet

Endelig den 6. marts 2019 blev resultatpapiret vedrørende OK 2018 underskrevet. Det skete altså næsten et år efter, at overenskomsten udløb den 31. marts 2018.

Forsinkelserne skyldes flere ting: manglende resurser i overenskomstafdelingen, udskrivelse af valg, mangler i lønsumsoplysningerne, udskiftning af leder af forhandlingerne mv.

Da vi mødtes i marts 2019, hvor selvstyrets leder af forhandlingerne var udskiftet, stod det hurtigt klart, at der var vilje til at få forhandlingerne afsluttet på en måde, så begge parter kunne acceptere resultatet.

IMAKs forhandlingsgruppe bestod af bestyrelsen samt Kristian, Sigrid og Lisbeth fra Sekretariatet med formanden som forhandlingsleder. Desuden havde bestyrelsen indgået en aftale med tidligere sekretariatschef i DLF Hans Ole Frostholt om hjælp til forhandlingerne. Det blev et rigtig godt samarbejde, så der skal lyde en stor tak til Hans Ole. Af og til er det godt med en udefra, som læser aftaler mv. og som kan sammenligne med andre gruppers overenskomster og arbejdstidsaftaler.

Resultatet af forhandlingerne blev

Aftalen gælder for perioden 1. april 2018 – 31. marts 2021.

Bestyrelsen valgte en 3-årig aftale dels fordi lønstigningerne ville blive større end den ramme, arbejdsgiverne tilbød for en 4-årig periode. Ligeledes valgte bestyrelsen en 3-årig aftale, idet det er usikkert hvilken betydning arbejdet med en ny skole- og uddannelsesreform får.

Grundlønshøjelser

	Tjenestemænd	Ok-ansatte	Timelærere
1. april 2018	0,9158%	0,9000%	0,7650%
1. april 2019	2,6760%	2,6300%	2,2355%
1. april 2020	2,2385%	2,2385%	1,8700%
I alt	5,8303%	5,7300%	4,8705% + Ændring i pension

Bestyrelsen ser det som pæne grundlønshøjelser, fordi de er højere end den forventede inflation. Dette var i øvrigt også gældende for overenskomsten gældende for 1. marts 2014 - 31. marts 2017

Arbejdstid

Ændring af tid til møder pr 1. aug. 2019 er der afsat 55 timer (i dag 75 timer) til trinmøder og møder i pædagogisk råd og 40 timer (i dag 20 timer) til deltagelse i pædagogiske dage.

Bestyrelsen er godt tilfreds med denne ændring. Forslaget til ændringen kom fra arbejdsgiverne, men bestyrelsen kan kun være tilfreds med, at der nu skal være velforberejede pædagogiske dage i stedet for en uendelig række af møder, hvor en stor del kan undværes med god skriftlig information fra ledelsen til medarbejderne.

Overtidsbetalingen fastfryses – højere grundlønssstigninger

Bestyrelsen valgte, at overtidbetalingen fortsat skal være fastlåst, da lønsumsoplysningerne tydeligt viser, at antallet af overtimer fortsat falder. Skulle lærermanglen – som vise ting tyder på – stige igen og overtimeantallet det samme, kan det tages op til OK 21. Men repræsentantskabets første prioritet om at det er grundlønnen, der skal være fokus på, har det været meget vigtigt for bestyrelsen at følge.

Ikke andre ændringer i arbejdstidsaftalen for folkeskolens lærere

Bestyrelsen er meget glad for, at der ikke kom andre ændringer i arbejdstidsaftalen – og ikke mindst at arbejdsgiverne var enige heri. Arbejdstidsaftalen er utrolig vigtig for at sikre et godt arbejdsmiljø. Alle vores nordiske venner kæmper for at få arbejdstidsaftaler, der fungerer, og som giver lærerne rimelige arbejdsbetingelser.

Ingen ændringer i arbejdstidsaftalen for ledere.

Det er bestyrelsens opfattelse, at gode løn- og ansættelsesbetingelser er vigtige for at fastholde de gode ledere.

Aftaler uden for rammen (aftaler der er indgået uden, at prisen bliver trukket fra lønstigningerne)

Ny arbejdstidsaftale for Ado Lynge Atuarfia, som tager højde for den specielle skoleform

Bestyrelsen er glad for, at der i tæt samarbejde med de ansatte og i gensidig forståelse med arbejdsgiverne blev indgået en aftale, som de ansatte på Ado Lynge Atuarfia er glade for. Det er en klar forbedring af deres arbejdsforhold

Mulighed for seniorordning for administrativt ansatte

Selvom det er en aftale, som er op til arbejdsgiverne om de vil bruge, er det bestyrelsens opfattelse, at aftalen kan være med til at fastholde ældre medarbejdere inden for det administrative område. På undervisningsområdet har vi jo allerede en seniorordning.

Forhøjelse af tillægget til opgavekommissionsmedlemmer

Bestyrelsen er klar over, at det de sidste par år, har været svært at rekruttere medlemmer til opgavekommissionerne. Bestyrelsen håber, at forhøjelsen sammen med at timerne lægges i aktivitetsplanen vil medvirke til, at det bliver nemmere at rekruttere.

Aftale om timer til opgavekommission skal fremgå af aktivitetsplanen, så alle stilles lige

Indtil nu har ordningen med frikøb været en fordel for ansatte med mange undervisningstimer, mens ansatte med andre funktioner er blevet for fordelt. Den forskel er der nu rettet op på.

IMAK får indflydelse på kursus, efter- og videreuddannelser

Dette er et af de punkter, som bestyrelsen har prioriteret meget højt – ligesom repræsentantskabet. De sidste par år har der været uenighed mellem især Uddannelsesstyrelsen og IMAK omkring tilrettelæggelsen og indholdet af kurser mv. For bestyrelsen er det meget vigtigt, at de udbudte kurser er relevante og udviklende.

Pensionsindbetalinger for timelærere og vikarer under 23 år og alders- og anciennitets begrænsningen fjernes.

De unge timelærere har ikke hidtil haft pensionsopsparing. Derfor er bestyrelsen glad for denne forbedring - ikke mindst set i lyse af den nye lov om tvungen pensionsopsparing.

Andet under arbejdstidsaftalen for folkeskolelærere

Yderligere opgaver som følge af bekendtgørelser udstedt efter 1. august 2003 og love udstedt efter 2002 har udløst ekstra grundlønsfremskrivning.

Dette er opgaver, som medlemmerne i den mellemliggende tid har løst, uden at der er ydet betaling herfor. Bestyrelsen fandt det derfor vigtigt, at der blev kompenseret med ekstra lønstigning. Dette lykkedes at få igennem den sidste dag under forhandlingerne.

Urafstemningen viste en stor opbakning til bestyrelsen og forhandlergruppen Resultatet blev en stemmeprocent på 78,8 %. Hele 96,1 % stemte ja, og kun 1,26% stemte nej. Ugyldige eller blanke stemmer lå på 2,75%. Dermed var resultatet af overenskomstforhandlingerne godkendt, hvilket IMAK meddelte til selvstyret den 29. marts 2019.

Desværre gik der lang tid før aftalen blev godkendt af Naalakkersuisut og selve overenskomsterne og aftalerne blev renskrevet og underskrevet, så lønningerne kunne blive reguleret. Selvstyrets fungerende styrelseschef garanterede før sommerferien, at reguleringerne ville komme ultimo juli. Desværre viste det sig, at det ikke blev sådan. Derfor tog IMAK straks, da flere medlemmer henvendte sig om manglende regulering, kontakt til styrelseschef og departementschef. Resultatet af dette blev, at selvstyret i samarbejde med kommunerne lavede en helt ekstraordinær lønkørsel, så alle skulle have fået deres regulering pr 5. august 2019.

At aftalen blev 3- årig betyder, at der skal holdes ekstraordinært repræsentantskabsmøde i 2020, da der skal opstilles overenskomstkraav inden forhandlingerne i 2021. Jævnfør IMAKs vedtægter skal det være et fysisk møde. Der vil derfor blive indkaldt til fysisk møde i 2020 med opstilling af overenskomstkraav, som eneste punkt på dagsordenen.

Forhandlingerne med Nuuk Internationale Friskole

Forhandlingerne med Nuuk Internationale Friskole (NIF) startede med at der blev udvekslet kraav d. 28. maj 2019, og selve forhandlingerne startede d. 5. juni 2019. Forhandlergruppen fortsatte forhandlingerne indtil, man blev enige om et resultat, som man kunne gå videre med til de respektive bestyrelser. Dette gjorde man ligeledes d. 5. juni 2019.

Bestyrelsen for IMAK godkendte resultatet, som dermed kunne sendes til urafstemning blandt medlemmerne på NIF. Der blev holdt medlemsmøde d. 26. juni 2019, hvor resultaterne af forhandlingerne blev fremlagt for medlemmerne. Urafstemningen sluttede d. 28. juni 2019, og resultatet af urafstemningen blev et klart ja. Bestyrelsen for NIF godkendte også resultatet.

Forhandlingerne med efterskolerne

Da begge efterskoler følger lønniveauet på det offentlige område, skulle der forhandles ny overenskomst, da forhandlingerne på det offentlige område var afsluttet.

IMAK holdt møde med medlemmerne på begge efterskoler i løbet af foråret 2019, for at høre hvilke kraav, de havde til forhandlingerne. Grundlønnen ligger jo fast, da den i henhold til lovgivningen skal følge de offentlige overenskomster

Indtil nu har efterskolerne haft hver sin overenskomst, men denne gang ville efterskolerne have fælles overenskomst, som er tilpasset efterskolernes behov. Begge efterskoleforstandere og bestyrelsesformændene kom til Nuuk for at forhandle med IMAK. Desværre blev der ikke indgået aftale denne gang, og man blev enige om, at forhandlingerne skulle genopstartes i slutningen af august eller starten af september, da efterskolerne havde brug for mere tid til at vurdere fordele og ulemper ved en fælles overenskomst.

Forhandlinger imellem de ordinære forhandlinger

Der foregår også forhandlinger løbende mellem de ordinære overenskomstforhandlinger. Det sker når kommuner eller selvstyre ønsker at oprette nye stillinger f.eks. i forbindelse med omstruktureringer eller nye opgaver.

Det sidste års tid har IMAK fået afsluttet flere sager både vedr. forhandlinger af løn- og ansættelsesvilkår for nye stillinger og sager vedrørende brud på aftaler/ overenskomster.

Flere af sagerne er afsluttet med at kommuner/selvstyret har måttet betale bod til IMAK.

Der er dog stadig en del sager, der ikke er afsluttet endnu til stor frustration for de medlemmer, det vedrører. Bl.a. fordi kommunerne desværre stadigvæk opretter stillinger, som ikke er forhandlet på plads inden de slår dem op.

Men heldigvis er flere sager ved at blive afsluttet. Enkelte sager, kan der dog ikke opnås enighed om, så de ender enten i voldgift, tjenestemand retten eller som civilt søgsmål. IMAK forsøger altid at indgå forlig, da retssager uanset om de tabes eller vindes er meget omkostningstunge både resurse mæssigt og økonomisk. Inden IMAK vælger at bringe en sag for retten, får vi altid lavet en vurdering af procesrisikoen. Dette er ingen garanti for at vi vinder sagen, men nogle sager indeholder så principielle forhold, at en retssag kan være nødvendig for at kunne bruge afgørelsen fremadrettet.

Økonomi- og personalestyrelsen

Som det fremgår af ovenstående, har IMAK meget samarbejde med Økonomi- og personalestyrelsen. Siden sidste ordinære repræsentantskabsmøde, har samarbejdet været præget af stor udskiftning især blandt juristerne, der har arbejdet med IMAKs sager. Det har betydet, at vi nærmest har skulle starte forfra flere gange med nogle af sagerne. Heldigvis ser det nu ud til, at der er blevet knyttet en jurist til IMAKs forhandlingsområde, der har fået sat gang i sagerne og afsluttet flere af dem.

Økonomi- og personalestyrelsen har taget initiativ til at igangsætte et arbejde vedrørende overenskomstforhandlingerne generelt i Grønland. Der er over 30 forhandlingsberettigede organisationer i Grønland og endnu flere overenskomster. Dette medfører et stort resurseforbrug hos arbejdsgiverne, men det kan også være en ulempe for den enkelte organisation, da organisationerne kan blive ”spillet ud” mod hinanden.

Sammen med Atorfillit Kattuffiat (AK), Ilinniagartuut Kattuffiat / Akademikernes Sammenslutning í Grønland (IK/ASG), Nunatsinni Perorsaasut Kattuffiat (NPK) og Peqqissaasut Katuffiat (PPK) har IMAK sagt ja til at indgå i dette arbejde. Arbejdet er knap begyndt og lønmodtagerorganisationerne har planlagt et fælles seminar i slutningen af august 2019. Som oplægsholder til dette seminar har vi været så heldige, at få formand for DLF Anders Bondo Christensen til at komme til Grønland. Anders har mange års erfaring inden for det danske overenskomsts system og kendskab til de øvrige nordiske. Desuden deltog Henrik Højerup Hansen fra Lærernes Centralorganisation (LC). Henrik har mange års erfaring som embedsmand indenfor overenskomstområdet.

Grunden til, at vi gerne vil have oplæg om det danske system, er, at vi ved, at økonomi- og personalestyrelsen samarbejder tæt med moderniseringsstyrelsen i Danmark.

På repræsentantskabsmødet 2019 har bestyrelsen sat et punkt på dagsordenen om deltagelse i dette arbejde. Et arbejde som vil kræve resurser fra IMAK gennem flere år og dermed behov for ekstra arbejdskraft. Bestyrelsen finder det derfor vigtigt at få repræsentantskabets tilslutning til at deltage i arbejdet.

Politisk Økonomisk Beretning 2019

Naalakkersuisut skal i henhold til budgetloven fremlægge en årlig Politisk Økonomisk Beretning på Inatsisartuts forårssamlinger. Det er meget vigtigt for IMAK som organisation at sætte sig ind i den politisk- økonomisk beretning, for her får man et fingerpeg om, hvilke tiltag der kan komme, som kan påvirke ikke blot medlemmernes arbejdsforhold i dagligdagen, men også forhold der kan få stor betydning for det enkelte medlems økonomi, boligforhold, adgang til behandling i sundhedsvæsenet osv.

Vi finder det derfor vigtigt, at vi i bestyrelsen løbende forholder os til de lovudkast, beretninger, redegørelser mv, der bliver sendt i høring. Her i den skriftlige beretning, har bestyrelsen udvalgt de emner fra beretningen som har stor indflydelse på IMAKs arbejde.

Udover at belyse Grønlands Selvstyres økonomi og den generelle udvikling i indtægter og udgifter, er formålet at foretage en analyse af økonomi- og aktivitetsudviklingen på et eller flere centrale udgifts- og indtægtsområder, herunder i forhold til finanslovens forudsætninger.

Beretningen har til hensigt at øge informationen om Grønlands Selvstyres økonomi og danne grundlag for en kvalificeret debat om den økonomiske udvikling i Selvstyret og i Grønland som helhed.

Beretningen har også til hensigt at synliggøre særlige problemområder og udviklingstendenser, og skal i henhold til lovgivningen have en form, så den kan indgå i Naalakkersuisuts og Inatsisartuts overvejelser om den økonomiske udvikling og prioritering.

Naalakkersuisuts Politisk-økonomisk Beretning skal ses i sammenhæng med Naalakkersuisuts arbejde med forslag til finanslov.

Indholdet

Politisk Økonomisk Beretning 2019 er delt op i 5 afsnit:

1. Indledning – som beskriver den nuværende økonomiske situation. Og de tilhørende strukturelle problemer, og her bliver landskassens økonomi også gennemgået
2. Øget selvbestemmelse og økonomisk selvåbenhed – som beskriver hvilke mål og principper der er for Naalakkersuisuts økonomiske politik, samt hvilke overvejelser der er ifm. overtagelse om kommende overtagelser af opgaver fra staten
3. Mål og indikatorer – som beskriver hvilke mål og indikatorer man har beskæftiget sig med siden Holdbarheds- og Vækstplanen fra 2016

4. Opfølgning på Holdbarheds- og Vækstplanen – som beskriver hvor langt man er nået ift. Holdbarheds- og Vækstplanen fra 2016, samt hvilke planer der er fremover
5. Rammerne for finanslov 2019 og forberedelsen af FFL 2020 – som beskriver de eksisterende rammer, samt hvordan man kan regne med at FFL 2020 bliver sat sammen

Beretningens indledning

Ifølge politisk økonomisk beretning går det meget godt på nuværende tidspunkt for den grønlandske økonomi, og man har set stigende indtægter fra skatter og afgifter, pga. den høje aktivitet i anlægssektoren, samt gode priser indenfor fiskeriet. Denne tendens regner man med fortsætter, og man har estimeret med en realvækst på 3 % i BNP i 2019, set ift. 2018.

Den største udfordring er, at der bliver flere ældre, og det betyder, at der bliver færre hænder til at løfte den økonomiske byrde, samtidig med der bliver større udgifter til forskellige sektorer. Derfor har man fra selvstyrets side tænkt sig at samarbejde tæt med kommunerne, for at imødekomme disse udfordringer.

Desuden prioriteres det i indledningen, at hvis man skal være mindre afhængig af bloktilskuddet, så kræver det, at man udvikler flere bærende og tilskuds-uafhængige erhverv, og at man opnår en bedre udnyttelse af fiskeriressourcen, som stadigvæk er Grønlands vigtigste indtægtskilde.

Beretningens afsnit om øget selvbestemmelse og økonomisk selvårenhed

Ifm. vedtagelsen af FL 2019 blev rammerne for Naalakkersuisuts økonomiske politik fastlagt. Det overordnede mål med den økonomiske politik er at skabe rammerne for en selv bærende økonomi. Derfor har man sat nogle kortsigtede og langsigtede mål, hvor man gennem balance eller overskud på finanslovene, vil sikre samfundsøkonomisk realvækst på lang sigt.

Desuden har man udarbejdet nogle redskaber og kriterier, som skal bruges til screening af hvilke områder, der kan overtages fra staten, hvor fordele og ulemper vil blive belyst ift. allerede eksisterende materialer og informationer.

Beretningens afsnit om mål og indikatorer

I 2016 indførte man budget- og regnskabsloven, som styringsredskab til den offentlige økonomi, og denne indføres gradvist. Her nævnes det stigende udgiftspres som følge af demografiske forskydninger, som den vigtigste grund for at indføre reformtiltag, som skal sikre at flere får en erhvervskompetencegivende uddannelse, og dermed får en chance for at træde ind på arbejdsmarkedet.

Man har 16 tværgående indikatorer som man følger, hvor nr. 6 og 7 beskæftiger sig med uddannelse, og nr. 7 har direkte indflydelse på folkeskolen, da man ønsker *at flere afgangselever går direkte i uddannelse efter folkeskolen*. Andelen af afgangselever, der går hurtigt videre direkte efter grundskolen, steg fra 35 % i 2013 til 45 % i 2018, og i disse tal indgår både ungdomsuddannelser og efterskoler.

Desuden har man fra Naalakkersuisuts side fokus på bæredygtig udvikling, som følge af FN's 17 nye globale mål om bæredygtig udvikling. Disse globale mål er meget brede og overordnede, men giver alligevel nogle ret klare pejlemærker, for de indsatser og prioriteringer verdenssamfundet ønsker sat på dagsordenen, som f.eks. fattigdomsbekæmpelse, ligestilling, børns rettigheder og uddannelse til alle. At tænke bæredygtigt er ikke nyt i Grønland, men det nye er at tænke bæredygtighed helt grundlæggende ind i politikudviklingen inden for alle områder og på tværs. Ifølge politisk økonomisk beretning kan Naalakkersuisut ikke løse dette alene, men vil søge at løse det på tværs af myndigheder, erhvervsliv og organisationer.

Beretningens afsnit om opfølgning på holdbarheds- og vækstplanen

Politisk Økonomisk Beretning 2016 indeholdt det tidligere Naalakkersuisuts bud på en langsigtet holdbarheds- og vækstplan, og denne plan indeholder 4 reformspor:

1. Øge uddannelsesniveaue
2. Fremme vækst og omstilling til en flerstrengt økonomi
3. Modernisering af den offentlige sektor
4. Øget selvforsørgelse via reform af velfærdsydelse, skattesystemet og boligområdet

Det er centralt for at skabe et mere selv bærende og bæredygtigt samfund, at langt flere efter afgang fra folkeskolen hurtigt påbegynder og færdiggør en erhvervskompetencegivende uddannelse. I finansloven for 2019 er det derfor prioriteret at eliminere flaskehalse i uddannelsessystemet, herunder at:

- Skabe gode faseovergange mellem før- og folkeskolen, til ungdomsuddannelserne og videregående uddannelser,
- Sørge for at manglende adgang til lærlinge- og praktikpladser ikke forhindrer unge i at påbegynde en erhvervsuddannelse, og
- Sikre en samlet planlægning på området, der skaber sammenhæng på tværs, fremmer etablering af stærke, faglige miljøer og bygger på god og omkostningsbevidst ressourceudnyttelse.

Disse mål søges indfriet gennem forskellige konkrete udviklingstiltag og initiativer, herunder:

1. Et omfattende analyse- og udviklingsprojekt på uddannelsesområdet, der skal bane vejen for et mere sammenhængende og fleksibelt uddannelsessystem.
2. Bedre vejledningsindsats og sikring af lærlinge- og praktikpladser.
3. Udvidelse af kollegie- og uddannelseskapacitet samt sikring af bedre sammenhæng mellem økonomi og produktion i uddannelsessystemet.

Beretningens afsnit om bedre vejledningsindsats samt sikring af lærlinge- og praktikpladser

Der blev gennemført en samlet undersøgelse af vejledningsindsatsen i 2011. Undersøgelsen førte til vedtagelsen af en ny lov om vejledning i 2013. Denne og implementeringen heraf skal man følge op på. I efteråret 2018 søgte Naalakkersuisut om EU-midler til dette arbejde. Ansøgningen er gået igennem, og arbejdet forventes gennemført i første halvdel af 2019. Det overordnede formål med

undersøgelsen er at beskrive og vurdere kvaliteten af den samlede vejledningsindsats, og komme med mulige anbefalinger til forbedringer.

På erhvervsuddannelsesområdet er manglen på lærlinge- og praktikpladser desværre et problem for mange unge ift. at begynde en uddannelse. Til trods for den gode økonomi de senere år, er der ikke sket en tilsvarende stigning i antallet af lærlinge- og praktikpladser. Branche- og erhvervsskolerne oplever derfor, at et væsentligt antal kvalificerede ansøgere ikke kan påbegynde deres uddannelse, som følge af manglen på lærlinge- og praktikpladser. Derfor ønsker Naalakkersuisut en dialog med brancheskolerne om dette problem. Desuden forventer Naalakkersuisut at fremsætte et lovforslag på EM 2019 om virksomheders og myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter.

Beretningens afsnit om kollegier og skolebygninger

Et udkast til opdateret behovsbeskrivelse og sektorplan for kollegiebyggeri er klar til politisk godkendelse i første halvår af 2019. Denne vil dække de umiddelbare behov på kollegieområdet, og vil kunne iværksættes umiddelbart derefter. Med finansloven for 2019 blev der skabt hjemmel til, at der i de kommende år vil kunne investeres massivt i kollegiebyggeri, og denne anlægsindsats vil blive varetaget af Illuut A/S. de kommende rullende sektorplaner vil blive genvurderet i forlængelse af de kommende anbefalinger fra det omtalte analyse- og udviklingsprojekt på uddannelsesområdet.

Beretningens afsnit om tidlig, forebyggende indsats

Fra og med 2019 er der afsat flere midler af til sport og idræt med henblik på at styrke de forebyggende indsatser. Der er samtidigt behov for at tænke tværsektorielt, når man skal diskutere helhedsorienteret løsningsmodeller på uddannelses-, arbejdsmarkeds-, social- og sundhedsområdet.

Styrkelse af indsatsen mod livsstilssygdomme – Naalakkersuisut har sammen med Novo Nordisk indgået et samarbejde, der skal være til gavn for borgere med diabetes og relaterede livsstilssygdomme i hele landet.

Forebyggelse – Der blev i 2018 indført og produceret 327.000 liter ren alkohol i drikkevarer, og ift. året før var det et fald på 43.000 liter eller 11,6 %. Siden 1989 er indførsel og produktion af alkohol faldet med 54,7 %. Dette store fald kan næppe forklares enkelt, men må blandt andet antages at hænge sammen med en mangeårig forebyggelsesindsats. Folkesundhedsprogrammet Inuuneritta II udløber dette år, og derfor er arbejdet med Inuuneritta III startet, hvor tværsektorielt samarbejde, samt samarbejde med kommunerne vil være et omdrejningspunkt.

Beretningens afsnit om øget selvforsørgelse via reform af velfærdsydelser, skattesystemet og boligområdet

Beskæftigelsesgraden i Grønland ligger noget under beskæftigelsesgraderne i de øvrige vestnordiske lande. Det udfordrer velfærdsmodellen på længere sigt, når der er færre til at finansiere velfærdssamfundet. Derfor er der et politisk ønske om

- At forøge incitamenterne til og mulighederne for at være aktiv på arbejdsmarkedet,

- At hjælpe de borgere, der har mistet fodfæstet på arbejdsmarkedet tilbage,
- At styrke uddannelsesindsatsen, så flere borgere får bedre kompetencer og dermed lettere ved at sikre egen selvforsørgelse etc.

Derfor gennemføres nu evaluering og forberedes analyser med henblik på at målrette, forberede og samordne relevante tiltag, som kan øge selvforsørgelsen på tværs af sektorer. Dette drejer sig især om tiltag på uddannelses-, skatte-, arbejdsmarkeds- og socialområdet.

De relevante departementer har således udarbejdet forslag til mål og indsatser samt planer herfor:

Overordnede mål (formuleres som målbare mål og med tilhørende indikatorer – KPI'er):

- Understøttelse af målet om en selv bærende økonomi, og gradvis uafhængighed af bloktilskuddet.
 - Unge under 26 år skal i udgangspunktet være under uddannelse eller i beskæftigelse.
 - Forøgelse af beskæftigelsesgraden.
 - Forøgelse af beskæftigelsesmulighederne for borgere med nedsat arbejdsevne.
 - Flere ældre længere på arbejdsmarkedet.
 - Færre på offentlige overførsler.
 - Nedbringelse af strukturløshed.
 - Flere i helårsbeskæftigelse.
 - Øget rådighedsbeløb blandt borgerne især for lav- og mellemindkomstgruppen.

Derfor gennemføres følgende projekter og initiativer:

1. Borgere, der er på førtidspension eller søger førtidspension
 - a. Evaluering af førtidspension – hænger sammen med 3a.
2. Borgere med nedsat arbejdsevne pga. problemer af personlig/social karakter
 - a. Analyse af offentlig hjælp (er gennemført)
 - b. Reform af offentlig hjælp – hænger sammen med 5b & 5c
 - c. Målrettede tilbud (anbefalinger fra 2a og kommende evalueringer)
 - d. Evaluering af Majoriaqs arbejdsmarkedsindsats, herunder revalidering og fleksjob – hænger sammen med 1a, 5b, 5c.
3. Borgere, der reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet, men med ujævn beskæftigelse, med længerevarende ledighed eller som har nået pensionsalderen, men har arbejdsevne og -vilje.
 - a. Evaluering af Majoriaqs arbejdsmarkedsindsats, herunder revalidering og fleksjob – hænger sammen med 1a, 2d, 5b, 5c.
 - b. Bedre incitamenter for pensionister til at kunne fortsætte på arbejdsmarkedet
4. Unger der ikke begynder en uddannelse efter folkeskolen eller kommer i beskæftigelse.
 - a. Evaluering af Majoriaqs opkvalificerings- og vejledningsindsats.
 - b. Evaluering af det samlede vejledningssystem.
 - c. Praktik- og lærlingelov
 - d. Analyse og udviklingsprojekt på uddannelsesområdet
5. Borgere, der er arbejdsparate, men pga. strukturelle forhold ikke kommer i mere varig beskæftigelse
 - a. Fornyelse af beskæftigelsesplan.
 - b. Beskæftigelsestilskud/-fradrag.

- c. Reform af arbejdsmarkedsydelse/jobsøgningsydelse – hænger sammen med 2b og 5b.
- d. Reform af refusionssystem – anbefalinger fra initiativ 2a.
- e. Optimering af aktuel indkomst.

Tværgående analyser for bl.a. at sikre fælles fundament for beslutningsgrundlag og indsatser:

- Forløbs- og kohorteanalyser af årgange der forlader folkeskolen – eller gennemfører andre forløb.
- Løbende arbejdskraftundersøgelser og arbejdsmarkedsbalancemålinger.
- Kompetencegab på nationalt og regionalt niveau.
- Screening af IT-systemer – dokumentation og fælles systemunderstøttelse.

2018 og rummer en lang række konklusioner og anbefalinger, som vil indgå i arbejdet med den kommende reform.

IMAKs kommentarer til Politisk Økonomisk Beretning

Økonomisk går det ret godt for Grønland, men, det er ikke nok når overskuddet ikke investeres de rigtige steder. IMAK mener at uddannelse er – og altid vil være – vejen frem. Derfor er det vigtigt med de rette investeringer på uddannelsesområdet, og ikke bare en strukturreform. Dette arbejder IMAK ihærdigt på at få klargjort overfor de rette personer.

Desuden så er der mange problemer hvor løsninger ikke kan vente. Det gælder især børne- og ungeområdet. Der er alt for mange børn og unge, som har brug for hjælp i dagens Grønland, det kom bl.a. frem i dokumentaren fra Tasiilaq, ”Byen hvor børn forsvinder”. Dette er et billede, som tegner hverdagen for børn- og unge mange steder i Grønland, og derfor er man nødt til at prioritere anderledes på politisk niveau. Vi har alle et ansvar – vi skal turde tage det på os.

Økonomisk Råds rapport for 2018

Økonomisk Råd ledes af et formandskab på otte personer. Formandskabet består af en formand, en næstformand og fire øvrige medlemmer, som alle udpeges af Naalakkersuisut. Der er ikke skiftet ud i formandskabet de seneste år. IMAKs formand har gennem flere år repræsenteret organisationerne AK, ASG, PPK, NPK og IMAK i Økonomisk råd, men nu er det PPKs formand Ken Jensen, der repræsenterer organisationerne.

I rapporten fra 2018 fremhæver Økonomisk Råd nok en gang, at det grønlandske arbejdsmarked er under pres, fordi der mangler uddannet arbejdskraft. Samtidig med siger Økonomisk Råd, at det går lidt fremad i folkeskolen, men slet ikke nok.

Rådet siger endvidere, at bevægelse mod en selv bærende økonomi forudsætter forbedringer på uddannelsesområdet – og at det starter i folkeskolen.

Det sidste kan bestyrelsen ikke være uenig i, men det er svært at se, at Naalakkersuisut tager det alvorligt med den måde, som arbejdet med skole- og uddannelsesreformen sker på kombineret med udtalelserne i forbindelse med fremlæggelsen af forslag til Finanslovsforslag 2020. Her udtaler Naalakkersuisoq for Finanser, at kommuner med dårlige resultater skal straffes økonomisk med

nedsikringer i tilskuddet fra Selvstyret. Godt nok, skriver Naalakkersuisoq for Uddannelse Ane Lone Bagger i et svar til IMAKs pressemeddelelse i den anledning, at det ikke er besluttet, men at det først skal drøftes med de relevante parter – Hertil kan bestyrelsen blot sige, at Naalakkersuisut overhovedet kan bringe det på bane, er tydelige tegn på manglende inddragelse af alle interessenter. IMAK kan ikke forstille sig, at nogen med bare en smule kendskab til folkeskolen, kan mene, at det skulle løse nogen som helst problemer – tvært i mod.

Rådet peger desuden nok en gang på, at det skal kunne betale sig at arbejde, og det kan det ikke for alle.

Økonomisk råds beretning for 2019 er i skrivende stund ikke udkommet endnu.

Arbejds miljø

Antallet af sager, der relaterer sig til det psykiske arbejdsmiljø, er desværre stadig stigende. En del af sagerne skyldes, at man ansætter meget unge lærere som skoleinspektører, uden disse har ledelseserfaring og som kun har arbejdet som lærer i få år. De nye ledere bliver ikke ”klædt” godt nok på af arbejdsgiver til at få de nødvendige redskaber til, hvordan man leder en folkeskole.

Bestyrelsen mener, at lederne svigtes.

Der er mange procedurefejl vedrørende personalesager, som betyder ekstra arbejde for IMAK. Sager om forkerte aktivitetsplaner fylder meget.

Der kommer flere og flere sager vedrørende falske anmeldelser af lærere for vold, grænseoverskridende handlinger mv. Det samme mønster har vi på de to efterskoler. Anmeldelser der senere viser sig ikke af holde. Men ofte tager sagerne så lang tid, at de pågældende lærere er ødelagt for livet. Flere lærere bliver ligeledes udsat for trusler og direkte vold – spark, bid, riv osv. Dette kan også mærke lærere for livet. Det skaber utryghed og kan medvirke til, at den pågældende bliver ramt af stress med langtidssygemeldinger til følge.

Der er flere og flere elever, som har en meget voldsom adfærd. Dette skaber utryghed blandt både lærere og elever. Lærerne føler sig magtesløse, fordi der går for lang tid, før der sker noget efter at have lavet en underretning omkring en elev.

På repræsentantskabsmøde i 2017 lovede IMAKs bestyrelse at sætte fokus på dette gennem krav til arbejdsgiverne om kurser i selvforsvar mv. – selvfølgelig ikke selvforsvar i gammeldagsbetydning, men at give lærerne redskaber til at hindre voldelige situationer, og hvis de opstår alligevel redskaber til at mindske følgevirkningerne. Bestyrelsen har med glæde konstateret, at nogle kommuner har fulgt op på dette. Bestyrelsen vil fortsat tage emnet op på møder med kommunerne og på medlemsmøder.

Beretning fra Inatsisartuts Ombudsmand

IMAKs bestyrelse følger nøje med i Inatsisartuts ombudsmands arbejde, da ombudsmandens arbejde blandt andet går ud på at påse, at borgernes rettigheder ikke tilsidesættes på en række områder.

Det er derfor trist at læse i beretningen for 2018, at ombudsmanden har en del udfordringer i forhold til at kunne varetage disse opgaver. Disse udfordringer består i, at myndighederne ikke altid overholder reglerne om notatpligt og journalisering. Det medfører i henhold til årsberetning, at der bruges meget tid på efterfølgende at få dannet et overblik over, hvad og hvornår noget konkret er foregået i en sag. Et vanskeligt og nogle gange en direkte umulig opgave, Ombudsmanden skriver at det i sidste ende kan medføre en forringelse af borgernes retssikkerhed og svækkelse af borgernes tillid til myndighederne.

IMAK har inden for de sidste par år rejst 2 sager overfor ombudsmanden på vegne af 2 medlemmer. Den ene drejer sig om hvorvidt en påtale var i strid med ytringsfriheden. Ombudsmanden udtaler sig i den forbindelse således:

Påtale til kommunal medarbejder var i strid med offentligt ansattes ytringsfrihed

”Offentligt ansatte har ret til at udtale sig kritisk — også om deres egen arbejdsgiver. En offentlig arbejdsgiver kan heller ikke kræve, at medarbejderne rejser en kritik internt, før den fremsættes offentligt. Med det udgangspunkt har ombudsmanden fundet det overordentligt kritisabelt og i strid med reglerne for offentligt ansattes ytringsfrihed, at Kommuneqarfik Sermersooq gav en medarbejder en påtale for i en kritisk kommentar til en artikel på KNR’s hjemmeside at have kritiseret en af kommunens skoler og for ikke at have rejst kritikken internt.

Sagen drejer sig om en tjenstlig påtale, som en af Kommuneqarfik Sermersooqs medarbejdere modtog efter at have skrevet en kommentar på KNR’s hjemmeside. KNR havde bragt en artikel om den danske undervisningsministers besøg på flere skoler i Nuuk og Sisimiut. I kommentaren forholdt medarbejderen sig kritisk til en af de skoler, som ministeren skulle besøge.

Medarbejderen modtog efterfølgende en påtale. Heraf fremgik bl.a. følgende: ”Det er ikke acceptabelt, at du kommenterer på en af vores skoler offentligt og sætter skolens kvalitet til debat. Dette er en sag som bør tages internt ...”

I påtalen forholdt Kommuneqarfik Sermersooq sig herudover bl.a. til kommentarens tone og betydningen af den rolle, som medarbejderen havde i kommunen.

I udtalelsen om sagen konkluderer ombudsmanden bl.a., at kommentaren var en lovlig ytring, og at kommunen ikke havde grundlag for at meddele medarbejderen en påtale.

Endvidere bemærker ombudsmanden, at påtalen på flere punkter tegner et meget misvisende billede af de regler, der generelt gælder for medarbejderens ytringsfrihed som ansat i kommunen.

Ombudsmanden bad i udtalelsen kommunen om at genoptage sagen. Kommunen har efterfølgende meddelt, at påtalen er trukket tilbage, og ombudsmanden foretager sig derfor ikke yderligere i sagen.”

Da der kommer flere og flere sager om offentlige ansattes ytringsfrihed, er IMAK glad for den klare udtalelse fra ombudsmanden.

Den anden sag drejer sig partshøring og mangelfuld begrundelse. Her udtaler ombudsmanden:

Delvist uforståelig partshøring og mangelfuld begrundelse i sag om advarsel til viceskoleinspektør

En kommune modtog en række klager over forholdene på en skole. Efter at have undersøgt problemerne på skolen, gav kommunen skolens viceinspektør en advarsel.

Men kommunen overholdt ikke sagsbehandlingslovens regler om partshøring og begrundelse ved håndteringen af sagen. Det fremgår af en ny udtalelse fra ombudsmanden.

Ombudsmanden skriver bl.a., at dele af det partshøringsmateriale, der blev sendt til viceinspektøren, i et væsentligt omfang indeholder sætninger, der er decideret uforståelige. Herudover mangler advarslen efter ombudsmandens opfattelse en tilstrækkelig redegørelse for de faktiske omstændigheder, som kommunen tillagde væsentlig betydning ved sagens afgørelse.

På denne baggrund konkluderer ombudsmanden bl.a., at det ud fra partshøringsmaterialet og selve advarslen fremstår uklart, hvad der udgør sagens faktiske grundlag, og hvorfor sagen fik det udfald, som den gjorde.

Ombudsmanden har bedt kommunen om at genoptage sagen.

IMAKs bestyrelse er ligeledes glad for ombudsmandens udtalelse i denne sag, da den præciserer, at sagshandlerlovens regler om partshøring og saglige begrundelse skal overholdes i alle sager.

IMAKs ferierejsefond

Til IMAKs ferierejsefond 2018 har der været 281 ansøgere svarende til 788 rejsende. Fonden har bevilget tilskud svarende til gennemsnitsprisen for en restriktiv billet minus 10 % i henhold til Airgreenlands og Diskolines hjemmesider fra tjenestested til København og retur. Baggrunden for at der fratrækkes 10 % er, at antallet af ansøgere er væsentligt højere i 2018 end de foregående år. Fonden kan selvsagt ikke udbetale mere i tilskud end det arbejdsgiverne har indbetalt. I den forbindelse skal der erindres om, at feriefonden alene yder tilskud til ferierejser. Tilskuddets størrelse afhænger således hvert år af de indkomne bidrag, og antal ansøgere. Derfor kan tilskuddet variere fra år til år.

I 2019 var der 246 ansøgende svarende til 673 rejsende. På baggrund af Feriefondens indtægter har bestyrelsen besluttet at bevilge tilskud svarende til en rød billet i henhold til Airgreenlands og Diskolines hjemmesider fra tjenestested til København og retur.

I 2018 var der valg til feriefondens bestyrelse for 2018 – 2020. Der har været fredsvalg i alle valgkredsene.

Timelærernes feriefond

I 2018 har der været 42 ansøgere hvoraf 8 fik bevilget rejsen. I alt var der 19 rejsende. I 2019 har der været 24 ansøgere hvoraf 12 fik bevilget rejsen. I alt var der 38 rejsende. Ved ansøgning til timelærernes ferierejsefond skal man ansøge til en konkret rejse i Grønland eller til København. De ansøgere, der får bevilling, får i Grønland bevilget rejsen fra bostedet til bestemmelsesstedet. Hvis man vil rejse til Danmark, er det rejsen fra bostedet til Kastrup, der bliver bevilget. Bevillingen er

altid den billigste rejse, da fonden kun råder over få midler. Sekretariatet bestiller billetter for ansøgerne for at sikre, at de allerbilligste billetter benyttes.

I 2018 var der valg til timelærerfondens bestyrelse for 2018 – 2020. Der har været fredsvalg i alle valgkredse.

ORGANISATORISKE FORHOLD

Møder med landspolitikere

IMAK har alene og sammen med samrådet (IMAK, NPK, AK, PPK og ASG) holdt en del møder med landspolitikere.

Vi mødte bl.a. sammen med samrådet med Aqqaluk B Egedes tid som Naalakkersuisoq for Finanser. Det var især samarbejdet med ASA, der var på dagsordenen, ikke mindst den manglende fremdrift i enkelte sager. Derudover blev processen omkring overenskomstforhandlingerne og det arbejdspress, der tilsyneladende var for de enkelte ansatte i ASA.

Efter valget mødtes vi sammen med GE med den nye Naalakkersuisoq for Uddannelse Vivian Motzfeldt, dagsorden handlede mest om GE og IMAKs budskab før valget og samarbejdet omkring reformarbejdet, hvor både GE og IMAK gerne vil involveres.

Da Siumut og Nunatta Qitornai etablerede en mindretalsregering, blev der skiftet ud i Naalakkersuisut. Ane Lone Bagger blev Naalakkersuisoq for bl.a. Uddannelse. Vi indbød med det samme til møde, men flere gange blev det aflyst. Ane Lone Bagger er også Naalakkersuisoq for Udenrigsanliggender. Altså er Ane Lone Bagger Naalakkersuisoq for 2 store meget vigtige områder i processen hen mod selvstændighed. Til sidst lykkedes det dog at få holdt et møde sammen med GE. Mødet gav klart indtryk af, at Ane Lone Bagger har så mange opgaver, at det er svært at finde den nødvendige tid til at indgå i et dybere samarbejde med eksterne interessenter. Dette finder IMAK meget bekymrende. Bestyrelsen skal derfor gentage vores opråb til formanden for Naalakkersuisoq Kim Kielsen om at uddannelsesområdet bør prioriteres således at der skal være en Naalakkersuisoq, der kun beskæftiger sig med dette område. På mødet understregede både GE og IMAK nok en gang vittigheden af involvering af interessenterne, og at vi mente som tidligere omtalt, at dette ikke var sket på en ordentlig og rimelig måde i forbindelse med skole- og uddannelsesreformen.

Møder med Inatsisartutudvalg

Det er blevet en tradition, at IMAK i forbindelse med Inatsisartut forår- og efterårsmøderne mødes med Inatsisartuts udvalg for Kultur, Uddannelse, Kirke og Forskning.

IMAK får på møderne mulighed for at kommentere de enkelte punkter på Inatsisartuts dagsorden bl.a. ved at henvise til IMAKs høringssvar til kommende love samt kommentere forskellige medlemsforslag. Desuden orienterer IMAK om, hvad der arbejdes med i organisationen, og hvad repræsentantskabet har valgt som princip og indsatsområder.

IMAKs bestyrelse er glad for og meget tilfreds med samarbejdet med udvalget. Udvalget giver sig tid til at lytte og at spørge ind til de forskellige forhold.

Høringer

IMAK modtager mange lovforslag, redegørelser, strategiplaner osv. i høring. Bestyrelsen bestræber sig på at afgive høringssvar til dem alle. I den forbindelse skal bestyrelsen nok en gang opfordre alle medlemmer til jævnligt at tjekke IMAKs hjemmeside under høringer. Bestyrelsen vil så gerne have jeres kommentarer, så de kan komme med i vurderingen af forslagene.

Bestyrelsen har blandt andet afgivet høringssvar til

- Sprogeksperternes rapport
- Reform af AKO ved Kommuneqarfik Sermersooq
- Rapporterne fra projektgrupperne nedsat i forbindelse med skole og uddannelsesreform en
- Arbejdsforholdene på baggrund af selvforsvar
- Pensionsforhold
- Ændring af forholdene omkring graviditet- og forældreorlov
- Alkohollovgivningen
- Hjælp til børn og unge mfl.

I kan se alle høringssvarene under afgivne høringssvar på hjemmesiden.

Medlemmer

Medlemstallet i IMAK har gennem de sidste år ligget på et stabilt niveau med omkring 1300 medlemmer. Organisationsgraden er som 2018 stadig tæt på de 100 %. Medlemstallet skulle gerne fortsætte på sådan et niveau fremover.

I tidligere beretninger fremgår det, at der gennem årene været problemer med et mindre antal medlemmer, der kommer i kontingentrestancer.

Bestyrelsen er derfor glad for at kunne oplyse, at der bliver færre og færre medlemmer, der kommer i restance. Dette er blandet sket ved månedlige kontakt til medlemmer, der ikke har fået betalt deres kontingent. Der vil altid kunne opstå mindre restancer f.eks. på grund af bankskifte eller lignende.

I den forbindelse er det vigtigt at understrege, at der hele tiden har været tale om et lille mindretal, der har haft problemer med deres indbetalinger, mens de fleste har fuldstændig orden i deres.

Desuden kan bestyrelsen oplyse, at IMAK har fået meget ros af vores revisor, for at have styr på medlemstallet og kontingentindbetalingerne og herunder indberetninger til skat.

På repræsentantskabsmødet i 2017 lovede IMAKs bestyrelse at optimere oplysninger om ansattes rettigheder. Dette er siden sket ved flere indlæg på vores hjemmeside og gennem artikler i Ilinniartitsisoq og ved udsendelser til tillidsrepræsentanterne. Det er selvsagt en arbejdsopgave, som aldrig bliver færdig, men skal ske løbende, og som bestyrelsen til stadighed vil have fokus på.

På samme repræsentantskabsmøde lovede bestyrelsen endvidere, at der ville blive udarbejdet en tjekliste til kommende pensionister. Dette arbejde er påbegyndt, men har vist sig større end først

antaget. Dette skyldes blandt andet de mange forskellige ansættelsesformer og pensionsforhold, der er inden for IMAKs område. Dette kombineret med, at sekretariatet i lange perioder har været underbemandet pga. af sygdom mv. Bestyrelsen har en forventning om, at arbejdet vil blive færdig inden for overskuelig fremtid afhængig af kommende ansættelser i sekretariatet. Tjeklisten skal dog løbende revideres i forhold til ændringer i lovgivning mv.

Medlemsmøder

I løbet af de sidste 2 år, har der været holdt rigtigt mange medlemsmøder enten fysisk eller pr telefon.

Det har fortrinsvis været opstilling af overenskomstkrav samt orientering af forhandlingsresultat forud for urafstemningen, der har været på dagsordenen. Men som altid bringer medlemmerne mange forhold op på disse møder. Disse forhold arbejder bestyrelsen selvfølgelig videre med, men hvis det drejer sig konkrete personsager, bliver de henvist til sekretariatet.

Der har desuden været afholdt flere møder med de pensionister, der har haft mulighed for at deltage.

Det er altid dejligt at holde medlemsmøde, fordi deltagelsen er så stor – størst, når møderne afholdes udenfor Nuuk

Bestyrelsen

Der blev afholdt bestyrelsesvalg jf. IMAKs vedtægter i efteråret 2017. Bestyrelsen blev valgt for perioden 1. jan 2018 – 31.12 2021.

Der var kampvalg i alle valgdistrikter, hvilket er dejligt, da det viser stor interesse for vores organisation. Valgets resultat betød, at der tiltrådte 3 nye bestyrelsesmedlemmer fra nytår 2018.

Den store udskiftning i bestyrelsen gjorde, at vi fik vores advokat Britta Keldsen til at holde et minikursus for bestyrelsen vedr. bestyrelsesansvar, vedtægter mv. Desuden blev der drøftet, hvordan bestyrelsen kan følge med i samfundsdebatten og være med til at sikre, at IMAK får reageret på forskellige politiske tiltag, uden at ansvaret hele tiden ligger på formanden og sekretariatet.

Der skulle være overenskomstforhandlinger kort tid efter, bestyrelsen tiltrådte, Vi besluttede derfor at få Søren Viemose til at holde kursus for bestyrelsen for at give den ny bestyrelse de nødvendige forhandlingsværktøjer. IMAK har før brugt Søren Viemose til kursus for tidligere bestyrelse og har været meget tilfredse med samarbejdet.

Der er nu kun kvinder i bestyrelsen, og de kommer fra vidt forskellige forhold på deres arbejdspladser, det giver nogle livlige og konstruktive debatter.

Tillidsrepræsentantkursus

Sidste gang der blev afholdt tillidsrepræsentantkursus var i november 2017 i forlængelse af det ordinære repræsentantskabsmøde. Der var 31 tillidsrepræsentanter der var tilmeldt kurset, men på grund af vejret nåede to af tillidsrepræsentanterne ikke til kurset. Kurset varede i 5 dage med emner

som tillidsrepræsentantens rolle, offentlighedsloven, sagsbehandlerloven, tjenestemandsløven, funktionærloven, SU-arbejde samt arbejdstidsaftalen med øvelser i at lave aktivitetsplaner m.v. Det var 5 hektiske dage, hvor man også havde tid til at drøfte TR-arbejdet de enkelte steder med hinanden.

Efter valget af nye TR i 2017 har der været en del udskiftninger af TR-erne, dels på grund af TR-erne har fået nyt job, er blevet afdelingsledere eller en anden lederfunktion eller af helt andre årsager. Det har været planen at afholde et ekstra kursus for de nye tillidsrepræsentanter, men da der skulle være forhandlinger med det offentlige i 2018 har det ikke været muligt at finde tid til at afholde kurset.

Derfor har sekretariatet brugt en del timer på at vejlede de nye TR, som ikke har været på kursus, så de kan komme i gang med deres TR-arbejde med en grundlæggende basisviden.

Næste TR-kursus vil så være i efteråret 2019, fordi der da har været nyvalg af tillidsrepræsentanter, som fungerer fra 1. august 2019 – 31. juli 2021. Bestyrelsen har drøftet, at der skal være mulighed for at alle TR kommer på kursus, uanset om de er helt nye eller har været TR i mange år. Der skal være emner som både de gamle og de nye TR kan få viden om. Det er især arbejdstidsaftalen bestyrelsen mener, der skal fokuseres på.

Princip- og indsatsprogram

Princip- og indsatsprogrammet, som vedtages af repræsentantskabet, indeholder de punkter, som danner grundlag for bestyrelsens arbejde mellem de ordinære repræsentantskabsmøder. Princip- og indsatsprogrammet vil derfor blive revideret på kommende repræsentantskabsmøde, i henhold til eventuelle nye vedtagelser i repræsentantskabet.

Økonomi

IMAK har en sund økonomi. Der er år med underskud og år med overskud afhængig af aktivitetsniveauet f.eks. kurser for tillidsrepræsentanter og bestyrelsen, overenskomstforhandlinger samt afholdelse af repræsentantskabsmøder. På grund af stigende arbejdspress med konkrete sager, reformarbejde og lønkommission indstiller bestyrelsen alligevel en kontingentforhøjelse på kr. 25 pr måned. Det er bestyrelsens klare overbevisning, at hvis IMAK fortsat skal fastholde et højt serviceniveau overfor de enkelte medlemmer, overholde formålsbestemmelserne om deltagelse i samfundsdebatten, sikre medlemmerne gode overenskomster, og påse hvilke konsekvenser ændringer i forskellig lovgivning kan få for medlemmerne, så er vi nødt til at sikre den nødvendige arbejdskraft til at bistå bestyrelsen i dette arbejde.

Regnskab og udkast til budget er særskilte punkter på dagsordenen.

Sekretariatet

I sekretariatet er der ansat 4 personer – Christian, Sigrid, Karen og Lisbeth tilsammen svarer det til godt 3 årsværk, da Karen og Lisbeth er på nedsat tid. Karen fordi hun ved siden af sin ansættelse

læser jura på universitetet, Lisbeth, fordi hun og bestyrelsen gerne vil udvirke et glidende generationsskifte, så erfaring og viden bliver bibeholdt til gavn for medlemmerne.

Arbejdsopgaverne i sekretariatet er mangeartede: Konkrete personsager, vejledning og kurser for tillidsrepræsentanter, vejledning af enkelte medlemmer, rådgivning af formanden og bestyrelsen, udarbejdelse af skrivelser ved høringerne mv. planlægning og afholdelse af kurser og repræsentantskabsmøder, deltagelse i møder og projektgrupper på vegne af IMAK osv.

Antallet af sager vedrørende enkelte medlemmer og arbejdsmiljø er kraftigt stigende, Bestyrelsen og medarbejderne ønsker selvfølgelig at give medlemmerne en optimal service og at varetage de øvrige opgaver på forsvarlig vis. Svartiden over for de enkelte medlemmer har i en periode været for lang, dette påvirker de ansattes arbejdsmiljø med en til tider meget stressende hverdag.

Bestyrelsen har derfor gennemgået budgetter og regnskaber meget nøje med henblik på at finde midler til ansættelse af en medarbejder mere.

Dette vil kunne lade sig gøre med en kontingentstigning på kr. 25 pr måned (svarende cirka til prisen på 2 sodavand)

Bestyrelsen og medarbejderne ønsker, at IMAK skal være en arbejdsplads, hvor der ydes god service, vi kan være stolte af, mens vi samtidig sørger for et ordentligt arbejdsmiljø for medarbejderne med hensyn til hviletid, fridøgn, ordentlige faciliteter - kort sagt bestyrelsen vil gå forrest med hensyn til at overholde arbejdsmiljøloven og sørge for ordentlige forhold i det hele taget for medarbejderne, så vi fortsat er en attraktiv arbejdsplads. Vores lønniveau er ikke højt i forhold til andre organisationer, men arbejdspladsen kan gøres attraktiv på andre måder.

Danmarks Lærerforening (DLF)

Samarbejdet med Danmarks Lærerforening er fortsat fortrinligt. Vores administrative kontaktperson gennem flere år Jakob Munk Jensen har valgt at skifte job og er nu ansat i Københavns Lærerforening.

Vi takker dig Jakob for et godt og respektfuldt samarbejde, du har lært os meget.

Vi vil samtidig byde velkommen til vores nye kontakt Carsten Freundt. Carsten kender allerede en del til Grønland, så vi er sikre på, at det skal blive et godt samarbejde.

Vi er også så heldige, at formanden for DLF Anders Bondo Christensen sagde ja til at komme til Nuuk ultimo august for at give oplæg til alle lønmodtagerorganisationerne omkring forhandlingsmodeller mv. Det bliver en del af organisationernes forberedelse til det arbejde, der skal foregå i forbindelse med Selvstyrets indbydelse til nedsættelse af en lønkommission. Denne kan du læse om andet sted i beretningen.

Nordiske Lærerorganisationers Samråd (NLS)

Styrelsen

Formanden for IMAK Birthe Therkildsen er medlem af NLS-styrelsen.

I slutningen af november 2018 holdt styrelsen møde i Sigtuna, hvor virksomhedsplanen blev godkendt, og datoerne til de kommende begivenheder i løbet af de næste år blev godkendt.

Emnet for sommerkurset, der blev holdt på Færøerne, blev ligeledes besluttet. På grund af overenskomstforhandlingerne deltog IMAK i hverken i styrelsesmødet i foråret 2018 eller i sommermødet på Island

I november 2018 blev de holdt møde i Kgs. Lyngby, hvor virksomhedsplanen som hidtil blev vedtaget. Desuden blev der taget stilling til Education International, som var emnet til nordisk landes repræsentationsmøde.

Endelig blev emnerne til forbundsseminaret i Finland drøftet.

Styrelsen holdt møde igen i foråret 2019 i Åland, hvor virksomhedsplanen blev taget op og blev vedtaget igen.

På mødet blev nedsat en gruppe, der skal stå for arbejdet med at finde en ny generalsekretær. Denne skal ansættes pr. marts 2020, da nuværende generalsekretær Anders Rusk ikke ønsker at fortsætte. Bestyrelsen vil gerne takke Anders for et godt samarbejde gennem din tid som generalsekretær og ønske dig held og lykke med dit kommende arbejde.

Af andre emner kan nævnes

- i alle de nordiske lande er der problemer i skolerne (arbejds miljø), så der blev snakket om hvor stort problemet er i alle landene.
- budskaberne til den kommende Education International (EI), der fandt sted i Bangkok.

Grundskolesektoren

Bestyrelsesmedlem Nivi Egede Lund har i 2018 og 2019 været IMAKs repræsentant i NLS grundskolesektoren.

Møde i NLS grundskolesektoren 19. og 20. april 2018 i København

De to dage handlede meget om, hvor meget kommunerne påvirker skolerne. Den nye undervisningsplatform påvirker lærerne i Danmark, der var forskellige oplæg om brugen af det, der er mange, der ikke synes om det, fordi den gør, at lærerne mister metodefriheden og lærerne bliver mere undervisningsassistenter for den digitale verden.

Kommunerne arbejder meget for at forbedre resultaterne for eleverne, men glemmer at samarbejde med skolerne. Oplægsholderne påpegede, at hvis der skal skabes bedre resultater i folkeskolen, skal der samarbejdes, og at der burde fokuseres mere på modersmåls- og andetsprogsundervisning. De mange måder, skolesystemet i det nordatlantiske lande ledes på, gør, at der skabes meget forskellige resultater. Det burde være mere lige, så der skabes bedre resultater i alle lande.

Nogle af oplægsholderne mente også, når forældrene afleverer deres børn i skolen, efterlader de alt ansvar til skolen. Oplægsholderne mente, at det burde laves om, så forældrene tager ansvaret for deres børns læring.

Arbejdsmiljørådet

IMAK har siden 2005 haft en plads i arbejdsmiljørådet, hvor vi repræsenterede PK, NPK og IMAK. Pladsen overgik til NPK ved sidste udpegning, da IMAKs repræsentant ønskede at udtræde pga. nedsat arbejdstid.

Når arbejdsmiljørådet mødes 2- 3 gange om året udveksles der viden og erfaringer inden for området, der udarbejdes hørings svar på diverse udkast til lovgivning, og der laves anbefalinger til den danske minister på området, da arbejdsmiljø endnu ikke er hjemtaget, og til den grønlandske Naalakkersuisoq for området.

Rådet har valgt i denne omgang at sætte fokus på det psykiske arbejdsmiljø, da det er tydeligt at dette er et stort problem – ikke mindst på de offentlige arbejdspladser.

Det nye arbejdsmiljøråd ønskes god arbejdslyst – vi håber snart at høre noget fra rådet.

Nordisk Arbejdsmiljønetværk

IMAK deltager i et nordisk arbejdsmiljønetværk inden for uddannelsesområdet. Netværket mødes 1 gang om året. Møderne viser tydeligt, at vi på en lang række områder kæmper med de samme arbejdsmiljøproblemer. Derfor er den viden udveksling, der sker på møderne uvurderlig. Mødet i 2018 handlede blandt andet om, hvad en god arbejdstidsaftale betyder for arbejdsmiljøet.

IMAK deltog ikke i mødet i 2019 pga. overenskomstforhandlingerne.

ICC

I 2018 blev der valgt nye bestyrelsesmedlemmer i ICC, samtidig skulle IMAK vælge nu delegeret til ICC.

Fra ICC Grønland kom der et ønske om at have IMAKs formand som delegeret. Bestyrelsen drøftede dette og endte med at udnævne IMAKs formand som delegeret.

I midten af februar 2018 holdt ICC Grønland seminar for enkelte medlemmer fra andre lande om uddannelse. Der blev lavet en rapport om uddannelse, som blev fremlagt generalforsamlingen i Barrow, Alaska.

I juli holdt ICC forsamling i Barrow, Alaska i 4 dage.

Den grønlandske delegation havde flere indstillinger, hvoraf vi prioriterede en indstilling om nedsættelse af et udvalg vedrørende uddannelse. Dette blev vedtaget.

Udvalget skal oprettes, fordi det er vigtigt, at sprog og uddannelse prioriteres.

ICC Grønland skal præsenteres i udvalget af Birthe Møller Therkildsen og Kattie Egede Motzfeldt.

ICC-ledelsen ønsker, det første møde, der holdes i udvalget, skal afholdes i Grønland.

Andre samarbejdspartnere

Andre grønlandske faglige organisationer

Samrådet

Organisationerne Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat (IMAK), Atorfillit Kattuffiat (AK), Ilinniagartuut Kattuffiat / Akademikernes Sammenslutning í Grønland (IK/ASG), Nunatsinni Perorsaasut Kattuffiat (NPK) og Peqqissaasut Kattuffiat (PPK) kaldet samrådet er blevet enige om at holde møde hver måned, hvis det er muligt.

Der er ved møderne orientering fra organisationerne. Desuden drøfter vi, hvordan vi kan støtte hinanden samt rådgive hinanden. Nogle gange afleverer vi, når det skønnes fordelagtigt, fælles høringssvar og fælles henvendelser til enkelte medlemmer af Naalakkersuisut, det samlede Naalakkersuisut eller et Inatsisartutudvalg. Når der er behov, holder vi ekstraordinært møde.

I foråret 2018 offentliggjorde vi, at vi ikke er tilfredse med vilkårene for de offentligt ansatte medlemmers vilkår, det offentlige er ansvarlige for at disse medlemmerne har gode arbejdsvilkår og vi ville se en handleplan.

SIK

På en række punkter har IMAK desuden mere og mere samarbejde med SIK. Vi har en fælles interesse i at stå sammen for at sikre ikke mindst de offentlig ansattes interesser.

De danske lønmodtagerorganisationer

Inden for de sidste år, har der været en stigende interesse fra de danske organisationer, der stadig har forhandlingsret i Grønland, i et øget samarbejde. IMAK samarbejder gerne, men bestyrelsen skal fortsat understrege, at den finder det underligt, at nogle danske organisationer fortsat har forhandlingsret i Grønland – dette ikke mindst set i lyset af, at arbejdsmarkedsområdet har været hjemtaget i mange år. Allerede i begyndelsen af 90'erne blev det besluttet, at organisationer, der forhandlede for tjenestemænd, skulle være hjemmehørende i Grønland. I slutningen af halvfemserne udtalte daværende landsstyreformand Jonathan Motzfeldt i arbejdsretten, at selvfølgelig skulle det være organisationer hjemmehørende i Grønland, der skulle forhandle for ansatte i Grønland. Siden er der intet sket.

Bestyrelsen skal nok engang understrege, at IMAK gerne samarbejder med de danske organisationer omkring fælles interesser, men fortsat mener, at forhandlingsretten bør tilfalde hjemmehørende organisationer.

Grønlands Erhverv (GE)

Foruden andre lønmodtagerorganisationer har IMAK også et samarbejde med Grønlands Erhverv (GE). Når der er fælles interesser, arbejder vi sammen. Her kan blandt andet nævnes den fælles facebookkampagne omkring folkeskolen op til valget.

Sammen med GE har IMAK også gentagne gange henvendt sig til skiftende Naalakkersuisoq for Uddannelse for at sikre interessenterne reel involvering i skole- og uddannelsesreformarbejdet.

CSR Greenland

IMAK har deltaget i CSR Greenlands projekt ” Virksomheden i skolen - skolen i virksomheden” i samarbejde med kommunerne

I løbet af skoleåret 2016/2017 arbejdede ældstetrinnet i 4 byer med projektet kaldt ”Skolen i virksomhed- Virksomheden i skole”, skolen og virksomheder skulle finde den bedste måde at samarbejde på.

Formålet med projektet var et tættere samarbejde mellem skolerne og virksomhederne, så eleverne får bedre forudsætning for at vælge den rigtige uddannelse. Samt hvad man skal være opmærksom på henholdsvis på virksomheden og i folkeskolen for at optimere samarbejdet.

Projektet kørte i 3 år og blev til bogen ”Guiden”. Den er blevet godt modtaget, og der har været god feedback på den. Nogle kommunerne har valgt at lade projektet fortsætte kommende skoleår.

Fonden for entreprenørskab

I slutningen af 2017 henvendte projektlederen for fonden for entreprenørskab sig til formanden for IMAK og spurgte om, vi er interesseret i et samarbejde.

I løbet af foråret 2018 blev Fonden for Entreprenørskabets grønlandske bestyrelse etableret med Fonden for Entreprenørskabet som overhoved.

Bestyrelsen skal i samarbejde med projektlederen arbejde med ”entreprenørskab”, de skal fremme forståelsen for entreprenørskab, så det bliver en naturlig del af undervisningen i skolerne, for at bane vej for iværksætter.

I 2017 blev der holdt kurser for lærerne og andre medlemmer i uddannelsessektoren så de kan undervise i entreprenørskab. Der er blevet afholdt flere konkurrencer. Deltagerne har udtrykt, at de fået et stort udbytte af deltagelsen. Flere vindere har efterfølgende været i Danmark for at deltage i konkurrencer.

Lærernes Pension og pensionsindbetalinger

Samarbejdet med Lærernes Pension fungerer rigtig fint både i forhold til enkeltsager og generelt.

Nogle af vores medlemmer kan have svært ved at forstå de dokumenter, der skal udfyldes i forbindelse med pensionering. Medlemmet giver i disse tilfælde IMAK fuldmagt til at modtage dokumenterne, og derefter hjælper vi medlemmet med at få dem udfyldt og tilbagesendt,

På det generelle plan er der også et fint samarbejde, så IMAK løbende bliver orienteret, hvis der er problemer med indbetalingerne.

I forbindelse med ændringen af Inatsisartutlov om beskatning af indbetalinger til udenlandske pensionsordninger kan man ikke længere trække sine indbetalinger til pensionsordningen i

udlandet- herunder i Danmark, fra i skat. Det betyder også, at pensionsindbetalinger, der bliver indbetalt til ordningen, er skattefrie ved udbetalingen.

Selvstyret lovede tidligt i processen, at systemet omkring pensionsindbetalinger ville være på plads inden ændringen kom.

Desværre er der stadig problemer med pensionsindbetalingerne for overenskomstansatte fra Avannaata Kommunua samt Kommune Kujalleq. Kommunerne er gang på gang blevet gjort opmærksom på dette og vejledt af Lærernes Pension og deres administrationselskab Forca.

Alligevel fortsætter de med at indbetale på en måde, som betyder, at Lærernes Pension påføres betydelige omkostninger. Omkostninger som pensionsopsparerne kommer til at betale. Det er selvfølgelig ikke acceptabelt. IMAK har derfor set sig nødsaget til at skrive til borgmestrene.

Desuden har en del medlemmer fået brev fra Lærernes Pension om, at deres kommune har trukket et større beløb tilbage fra pensionsopsparing. Dette skyldes, at kommunen har glemt at trække skat før indbetalingen i flere måneder i 2018. Forhåbentligt har kommunen efterfølgende gjort Skattestyrelsen opmærksom på, at der nu er trukket korrekt skat og indbetalt dem, som vedrørende 2018. IMAK har opfordret sine medlemmer til at henvende sig til deres arbejdsgiver, og bede om en ny opgørelse vedr. skat 2018, og at medlemmer skal holde øje med deres slutopgørelse.

Tjenestemændenes Låneforening og Danmarks Lærerforenings Låneforening

Mange medlemmer benytter sig af muligheden for at låne gennem Tjenestemændenes Låneforening og Danmarks Lærerforenings Låneforening. For at kunne låne skal man være betalende medlem af IMAK mindst 1 år ved Tjenestemændenes Låneforening og 2 år ved Danmarks Lærerforenings Låneforening samt være ansat i en stilling, hvor man kan få lønforskrivning.

Tjenestemændenes Låneforening har nu indført elektronisk ansøgningsskema som udfyldes elektronisk og automatisk sender ansøgningen videre til IMAK. IMAK skal tjekke medlemskab og om der betales kontingent. Denne form for ansøgning er meget enklere og ekspederes hurtigere end hidtil. Dette kræver, at man har NemId og E-Boks. Det hele foregår elektronisk og lønforskrivningen sendes direkte fra låneforeningen til arbejdsgiverens lønningskontor. Dette indebærer, at det går meget hurtigere med at få svar og underskrive dokumenterne.

Antallet af ansøgninger topper som regel omkring sommerferien og perioden op til jul.

Ved ansøgning om lån til Danmarks Lærerforenings Låneforening er det et krav, at man bliver medlem af Frivillig Gruppeliv. Lån til DLF skal sendes direkte til Danmarks Lærerforenings Låneforening og ikke til IMAK. Dette foregår også elektronisk.

Hver ansøgning bliver undersøgt om, vedkommende er medlem og betaler kontingent. IMAK anbefaler ansøgningen, hvis der ikke er kontingentrestance. Videre sagsforløb foregår henholdsvis i Tjenestemændenes Låneforening og DLF. IMAK får ikke oplysninger om lånet er bevilget, hvor meget der ydes i lån, eller om medlemmet får afslag. Derfor kan IMAK heller ikke oplyse om evt. restlån mv. Hvis man er i tvivl om disse forhold skal medlemmet selv henvende sig til låneforeningerne.

Låneforeningerne er det medlemstilbud, som bliver brugt af flest medlemmer.

Kommunerne

Samarbejdet med kommunerne er hovedsagelig fint. Dog oplever vi gang på gang procedurefejl i især sager vedrørende advarsler, afskedigelser og bortvisninger. Nogle kommuner reagerer positivt, når IMAK henvender sig vedrørende sådanne fejl, andre kommuner tager det meget ilde op, hvorefter det bliver en sag i sagen. Som fagforening skal IMAK jo sikre, at alle medlemmer bliver behandlet korrekt, uanset hvad sagen drejer sig om.

Efter IMAKs opfattelse bliver mange ledere i kommunerne svigtet, og får ikke de nødvendige redskaber til at udføre deres job. Flere skoleinspektører har overfor IMAK givet udtryk for, at de mangler opbakning fra deres forvaltning. IMAK er stadig uforstående overfor, at de kurser, som blev afholdt for nye ledere, i et samarbejde mellem Selvstyret, IMAK og kommunerne, ikke bliver holdt mere.

Rigtigt mange ledere har udtrykt, at kurset har givet dem den nødvendige basisviden. IMAK har fået henvendelse fra en kommune, der gerne i samarbejde med IMAK vil lave et lignende kursus for deres ledere. Det vil IMAK selvfølgelig hellere en gerne medvirke til. Desuden håber bestyrelsen, at teksten omkring kurser og efteruddannelse i resultatpapiret fra overenskomstforhandlingerne 2018 vil betyde et konstruktivt samarbejde mellem selvstyre, kommunerne og IMAK om kommende kurser.

Der er endvidere nogle problemer omkring svartider på henvendelser til kommunerne. Nogle gange får IMAK først svar efter mange rykkere, og nogle gange må vi involvere Kommunernes Tilsynsråd for at få svar. Det er ikke bestyrelsen opfattelse, at det er manglende vilje, der er grunden til de manglende svar, snarere at sagsbehandlerne ikke ved, hvad de skal svare, eller at de har for mange opgaver.

ANDET

Ilinniartitsisoq

I henhold til IMAKs vedtægter skal IMAK udgive et medlemsblad, som alle medlemmer skal have mulighed for at læse. Vores medlemsblad Ilinniartitsisoq er budgetteret til at udkomme 4 gange om året. Imidlertid er udgifterne til produktionen af bladet (betaling af journalister, tolkning, opsætning, trykning mv.) samt portoudgifterne steget så meget, at budgettet har svært ved at holde.

Vores blad kan vi ellers være stolte over. Der er både pædagogisk og fagligt indhold. Vi ved, at journalisterne på aviserne i Grønland læser Ilinniartitsisoq og referer derfra, desuden ved vi at landspolitikerne også læser det. Journalistuddannelsen har også bedt om at få et eksemplar af bladet, fordi den bruger det i undervisningen.

Formanden for IMAK er ansvarshavende redaktør for Ilinniartitsisoq. Ivalo Egede er redaktør og sammen med en medarbejder udgør de redaktionen. Medlemsindlæg fra enkelt medlemmer optages gerne i bladet. Siden sidste repræsentantskabsmøde har bestyrelsen bestræbt sig på at informere grundigere om IMAKs virksomhed gennem artikler i bladet, skriftlig beretning og på hjemmesiden.

Hjemmesiden

IMAK bestræber sig på at have så mange oplysninger, som mulig på hjemmesiden. Oplysningerne skal desuden være let tilgængelige. Dette er åbenbart lykkedes på nogle områder, for ofte får vi at vide fra arbejdsgiverside, at de bruger IMAKs hjemmeside til at finde oplysninger.

På sidste repræsentantskabsmøde lovede bestyrelsen, at der skulle komme en kalender på hjemmesiden, der viser hvilke møder, konferencer mv bestyrelsen og sekretariatet deltager i. Vi har haft nogle tekniske problemer med dette, da møder med enkelte personer og arbejdsgivere om personsager selvfølgelig ikke skal være synlige. Forhåbentlig er der fundet en løsning på dette inden repræsentantskabet mødes i november. Bestyrelsen vil på denne måde bestræbe sig på, at informere mere om IMAKs virksomhed både gennem hjemmesiden, Ilinniartitsisoq og skriftlig beretning

Bestyrelsens møder

Bestyrelsen holder som udgangspunkt et møde om måneden bortset fra juli måned. De fleste møder holdes som telefonmøder, desuden holdes der nogle fysiske møder. Antallet af disse afhænger af om der er overenskomstforhandlinger, repræsentantskabsmøder osv.

23.10.17	Bestyrelsesmøde pr. telefon
08.-10.11.17	Bestyrelsesmøde i Ilulissat
18.12.17	Bestyrelsesmøde pr. telefon
17.-20.01.18	Bestyrelsesmøde i Nuuk
15.02.18	Bestyrelsesmøde pr. telefon
15.03.18	Bestyrelsesmøde pr. telefon
24.-27.04.18	Bestyrelsesmøde i Nuuk
16.05.18	Bestyrelsesmøde pr. telefon
14.06.18	Bestyrelsesmøde pr. telefon
19.06.18	Bestyrelsesmøde pr. telefon
13.08.18	Bestyrelsesmøde pr. telefon
16.08.18	Bestyrelsesmøde pr. telefon
03.09.18	Bestyrelsesmøde pr. telefon
01.-02.10.18	Bestyrelsesmøde i Nuuk
04.11.18	Bestyrelsesmøde i Nuuk
07.12.18	Bestyrelsesmøde pr. telefon
08.-11.01.19	Bestyrelsesmøde i Nuuk
04.02.19	Bestyrelsesmøde pr. telefon
02.-04.03.19	Bestyrelsesmøde i Nuuk
05.04.19	Bestyrelsesmøde pr. telefon
08.-09.05.19	Bestyrelsesmøde i Nuuk

11.06.19	Bestyrelsesmøde pr. telefon
19.08.19	Bestyrelsesmøde pr. telefon

Repræsentantskabets møder

Repræsentantskabet holder ordinært møde hvert andet år i ulige år. Derudover kan der afholdes ekstraordinære mødet som oftest pr telefon f.eks. ved forhandlinger, huskøb/salg mv.

12.-14. 11.17	Ordinært repræsentantskabsmøde
13.08.18	Ekstraordinært repræsentantskabsmøde (OK forhandlinger)
06.11.18	Ekstraordinært repræsentantskabsmøde (hussalg)
07.03.19	Ekstra ordinært repræsentantskabsmøde

Andre møder

IMAKs bestyrelse og sekretariat deltager i mange møder, nedenfor kan du se hvilke. Møder om enkeltpersoner fremgår IKKE af listen.

22.09.17	KAH, SID, LIF & KFD samrådsmøde m/ AK, PPK samt NPK
27.09.17	KAH skype-møde om NORDPLUS projekt
05.10.17	KAH Møde i Ilinniarfissuaq for referencegruppen
10.-12.10.17	LIF, MSL & KFD DLF Kongres
11.10.17	SID m/advokat mæglingssmøde m/forhandlingsafdelingen ASA
12.10.17	BT & KAH Reception hos Aqqaluk Lynges 70 års fødselsdag
16.10.17	LIF & KFD møde m/ KANUKOKA sammen med AK & SIK
17.10.17	KAH, SID, LIF & KFD foretræde for KU udvalg
18.10.17	KAH & LIF møde m/revisor
23.10.17	KAH, SID, LIF & KFD møde m/ Comby
24.10.17	LIF møde arbejdsmiljørådet
24.10.17	KAH& LIF møde m/advokater om sager
25.10.17	KAH & LIF samt advokat mæglingssmøde m/ASA
25.10.17	LIF & KFD møde m/ GE
26.10.17	KAH, LIF & KFD møde m/ lederen for institut for læring
27.10.17	LIF & KFD samrådsmøde m/ AK, ASG, PPK & NPK
30.10.17	KAH, SID & LIF medlemsmøde i Majoriaq Nuuk
02.11.17	KAH & LIF møde m/advokat om nye sager
03.11.17	BT møde hos ICC

16.-21.11.17	KAH, SID & LIF kursus for nye TR
16.11.17	KAH, SID & LIF møde m/kommende Avannaata Kommunua
24.11.17	KAH, SID & KFD møde m/IMAKs advokat
27.11.17	KAH & KFD sammen m/GE møde med Naalakkersuisut for Uddannelse
28.11.17	KAH telefonmøde Nordplus
29.-30.11.17	BT NLS møde i Sigtuna.
01.12.17	BT & KAH møde i DLF
05.-06.12.17	BT & KAH kursus i sociale medier & mobning/chikane
05.-09.12.17	SID Skolelederseminar i Sisimiut
07.12.17	BT & KAH møde i Lærernes Pension
07.12.17	BT & KAH møde i Tjenestemændenes Låneforening
08.12.17	KFD samrådsmøde m/ASG, NPK samt PPK
13.12.17	BT møde i ICC
15.12.17	BT møde i CSR Greenland
15.12.17	KAH, SID, BT & KFD frokostmøde med Naalakkersuisut for Uddannelse
27.11.17	KFD & KAH møde med Dep. for Uddannelse
20.12.17	KFD & BTH møde med Fonden for Entreprenørskab Kalaallit Nunaat
21.12.17	BTH & SID møde med Advokat
21.12.17	BTH & SID møde med ASA
02.01.18	BTH & SID møde med GE
04.01.18	BTH Nytårsreception Kom. Serm.
08.01.18	SID & BTH møde med TR
19.01.18	BTH, KAH + bestyrelse sprogseminar
26.01.18	LIF, KAH & BTH mødes med revisor
26.01.18	SID, KAH & BTH mødes med TR
27.01.18	KAH & BTH er til Økonomisk Råd
29.01.18	BTH mødes med PPK
01.02.18	SID, KAH & BTH mødes Ferierejsefond bestyrelse
02.02.18	BTH er til ICC møde
05.02.18	LIF & KAH er til IKIIN
06.02.18	LIF, KAH & advokat mæglingmøde med ASA
06.02.18	LIF & KAH mødes med ASA
06.02.18	KAH & BTH redaktionsmøde med journalisten

07.02.18 SID & BTH er til orientering om høringssvarene grl. råd for menneskerettigheder

09.02.18 BTH & LIF er til Samråd

12.02.18 BTH, LIF, SiD, KAH Frokostmøde med kulturudvalget Inatsisartut

13.-15.02.18 BTH og KAH til ICC konference

14.02.18 LiF til møde i referencegruppen

19.02.18 BTH til CSR Greenland møde

20.02.18 SID & KAH møde om timelærer uddannelse

20.02.18 BTH møde Ilinniartitsisoq

20.02.18 SID & BTH møde Atuartitsisoq Fond

22.02.18 SID, KAH & BTH medlemsmøde Ukaliusaq

23.02.18 LIF & BTH møde IKIIN

24.02.18 SID, KAH, LIF & BTH status møde

28.02.18 BTH nordisk seminar

08.03.18 LIF møde med GE & Center for arbejdsskade

09.03.18 KAH, SID, LIF & BTH Samråd

09.03.18 LIF, BTH, KAH, SID med Dep. for Finanser sammen med AK, PPK, NPK & ASG

12.03.18 KAH møde med Sulisartut Højskolia

13.02.18 KAH, SID & BTH møde med parti IA

14.03.18 KAH & BTH Ilinniarfissuaq

16.03.18 BTH Ilinniarfissuaq

16.03.18 KAH møde med nordisk netværk

19.03.18 KAH møde I Ilinniarfissuaq

22.03.18 LIF, SID & BTH møde med TR Fond

23.03.18 BTH møde med GE

28.03.18 BTH, LIF & KAH møde med banken

27.03.18 BTH, SID & KAH møde med Siumut

04.04.18 BTH, LIF, SID & KAH møde med GE

04.04.18 SID & BKS møde med nationalt sorgcenter

05.04.18 SID & KAH møde med ledere og medlem

05.04.18 GE & IMAK holder pressemøde

05.04.18 SID & BTH medlemsmøde

06.04.18 BTH, SID & BKS møde med Partii Naleraq

06.04.18 LIF & BTH er til samråd

10.04.18	LIF, KAH & SID møde med advokater
11.04.18	LIF møde om ferielov
10.-13.04.18	BTH er til Islands Lærerforbunds Rep. møde
12.-13.04.18	BKS er til ICC Generalforsamling
12.04.18	KAH & SID møde med familiekasse
16.-20.04.18	LIF, SID & KAH møde med DLF-kontakt person
02.05.18	BTH, LIF & KAH møde med institut for læring
03.05.18	BTH & LIF møde med ASA/forhandlingschef
05.05.18	LIF & KAH til møde ved SIK
07.05.18	KAH møde med VVE
07.05.18	BTH & KAH møde om Ilinniartitsisoq
07.05.18	SID kursus i persondatalov
08.05.18	SID kursus i tjenestemandret
09.05.18	BTH & LIF er til økonomisk råd miniseminar
09.05.18	BTH er til økonomisk råd
15.05.18	BTH & SID møde med GIF
19.-26.05.18	BTH er til politisk lederuddannelse
22.05.18	KAH formøde med advokat
22.05.18	SID møde med leder
22.05.18	SID mæglingsmøde med advokat ASA
24.05.18	KAH møde med advokat
25.05.18	KAH er til retssag
28.05.18	KAH er til retssag
29.05.18	BTH & SID er til Qaqisa
30.05.18	LIF interview om fastholdelses
30.05.18	BTH er til ICC
30.05.18	BTH & LIF er til TR-Fond bestyrelse
01.06.18	LIF & BTH er til Samråd
04.06.18	LIF & BTH møde med styregruppe for ”Et løft af den grl. folkeskole”
05.06.-09.06.18	LIF møde i NAN og DLF
06.06.18	SID & KAH møde med advokat
08.06.18	BTH er til Entreprenørskab Kal. Nun.
11.06.18	KAH & LIF møde med advokat
12.06.18	BTH LIF, SID & KAH møde med Naalakkersuisoq for Udd.

12.06.18 LIF & SID møde med projektgruppen ved grundskole
20.06.18 BTH, LIF, SID & KAH + Samråd møde med Naalakkersuisoq for Finans

26.06.18 SID & LIF møde med Uddannelsesstyren

27.06.18 LIF & SID medlemsmøde med MISI Qeqqata

25.-28..06.18 BTH er til kursus om kommunikation /medier og forhandling

16.-19.07.18 BTH er til ICC møde i Utqiagvik

13.08.18 Ekstra ordinært repræsentantskabsmøde

14.08.18 BTH, SID & KAH møde med ASA

15.08.18 BTH, SID, KAH & LIF møde med ASA

21 -24.08.18 BTH er til styrelsesmøde i ”et løft til den grl. folkeskole” i Qaq.

24.08.18 LIF & SID er til Samråd

28.08.18 BTH & SID sammen med GIF møde med Nal. for Udd.

28.08.18 BTH er til bestyrelsesmøde med Fonden for Entreprenørskab Kal. Nu.

30.08.18 BTH, LIF, KAH & SID møde med borgmester i Kom. Serm.

30.08.18 BTH, LIF, SID & KAH møde med kom. Serm borgmester

31.08.18 BTH, LIF, SID & KAH møde med GE

03.09.18 LIF & CHJ møde med IF Kalaallit Forsikring

03.09.18 LIF & CHJ møde med Codan forsikring

06.09.18 LIF & CHJ møde med Codan

06.09.18 LIF & CHJ møde med Kalaallit Forsikring

10.09.18 Lif, SID & CHJ møde med advokat

11.09.18 BTH, LIF, SID & CHJ møde med de danske organisationer

11.09.18 BTH & CHJ er til redaktionsmøde

17.09.18 BTH, LIF & CHJ møde med advokat/Qunguleq

17.09.18 BTH & LIF møde med ejendomsmægler

19.09.18 BTH & SID møde med GIF

19.09.18 BTH & LIF møde med GE/Kreab

19.09.18 SID & CHJ holder TR kursus i Nuuk

20.09.18 BTH, LIF & GE møde med Dep. for Udd.

20.09.18 SID & BTH møde med FF bestyrelse

21.09.18 BTH, LIF & CHJ er til samråd

21.09.18 BTH og GE møde med Naal. for Uddannelse

24.09.18 SID & CHJ holder TR-møde i tlf.

25.09.18 LIF, SID & CHJ møde med ASA

26.09.18 LIF & BTH er til Seminar i Ilinniarfissuaq

29.09.18 BTH er til ICC

03.10.18 BTH, NIC, KIS, BKS, NEL, LIF, SID CHJ & HOF er til overenskomstforhandling med ASA

05.10.18 BTH, NIC, KIS, BKS, NEL, LIF, SID CHJ & HOF er til overenskomstforhandling med ASA

08.10.18 SID, LIF & CHJ møde med lærere fra Atuarfik Ado Lynge

09.10.18 LIF er til arbejdsmiljø råds møde

10.10.18 LIF & SID møde med IKIIN om reform

11.10.18 LIF, SID CHJ & HOF er til overenskomstforhandling med ASA

12.10.18 BTH møde med SIK

18.10.18 SID & CHJ-møde med lærere fra Atuarfik Ado Lynge

19.10.18 BTH-møde med SIK

19.10.18 SID, LIF, CHJ & BTH-møde med KU-udvalg

19.10.18 SID & CHJ holder TR kursus

22.10.18 SID & LIF møde med styrelses chef

22.10.18 LIF & CHJ-mæglingsmøde med ASA

23.10.18 BTH & CHJ har redaktionsmøde

24.10.18 LIF & BTH-møde med GE & KREAB

25.+26.10.18 LIF & SID seminar om reform

29.10.18 LIF, CHJ & SID møde med advokat

30.+21.10.18 BTH & MSL er til DLF Kongres

05.11.18 BTH, NIC, KIS, BKS, NEL, LIF, SID CHJ & HOF er til overenskomstforhandling med ASA

07.11.18 BTH, NIC, KIS, BKS, NEL, LIF, SID CHJ & HOF er til overenskomstforhandling med ASA

20.11.18 SID, CHJ & BTH er til TFF bestyrelsesmøde

21.11.18 SID, CHJ & BTH er til FF bestyrelsesmøde

23.11.18 BTH møde med Naalakkersuisoq for uddannelse

23.11.18 LIF & BTH er til Samråd

24.-29.11.18 CHJ & SID er i Qaqortoq- medlemsmøde

26.11.18 BTH er til FFE Kalaallit Nunaat møde

03.12.18 BTH møde med Kreab

03.-04.12.18 BTH er til NLS Styrelse

05.12.18 SID møde med rejsebureauer

12.12.18 LIF & SID er til info møde i ASA

14.12.18 BTH, LIF, SID & CHJ er til samråd

18.12.18 BTH, SID & CHJ møde med TFF bestyrelse

19.12.18 LIF, BTH, CHJ & SID møde med advokat Jannick

04.01.19 BTH er til ICC

14.01.19 BTH møde med NPK & PPK

14.01.19 SID møde med ASK

15.01.19 SID møde med ASA

15.01.19 SID er til mæglingsmøde

16.01.19 CHJ & BTH møde med Kom. Serm.

17.01.19 SID & BTH møde med ASA Ado Lynge

18.01.19 SID & KAH er til Samråd

21.-23.01.19 BTH & NIC er til politisk lederuddann. modul 3

22.01.19 SID & advokat er til mæglingsmøde med ASA

23.01.19 SID & advokat er til mæglingsmøde med ASA

28.01.19 BTH møde med FFE Kalaallit Nunaat

28.01.19 SID & BTH møde med pensionister

28.-30.01.19 CHJ & LIF møde med DLF, Lærernes Pension og Tj.mænds lånforening

05.02.19 SID & CHJ er til mægling

05.02.19 BTH møde med Fonden for Entreprenørskab

06.02.19 BTH, LIF, SID & CHJ er til Samråd +SIK

06.02.19 BTH, LIF & CHJ møde med GL & DM de danske organisationer

08.02.19 BTH møde TR i Nuuk

14.02.19 CHJ og advokat til mæglingsmøde

18.02.19 SID, CHJ & BTH møde ledere i Institut for Læring

19.02.19 LIF & BTH møde med GE

21.02.19 BTH, CHJ & SID bestyrelsen for timelærerfond

22.02.19 BTH & LIF møde med TR i Nuuk

27.02.19 Mæglingsmøde

01.03.19 BTH er til FFE kal.nu.

06.03.19 Bestyrelsen & Sekretariatet til OK forhandling

07.03.19 Bestyrelsen & Sekretariatet til repræsentantskabsmøde

07.03.19 Bestyrelsen, Sekretariatet & Repræsentantskabet underskriver resultatpapir

08.03.19 Bestyrelsen & Sekretariatet medlemsmøde i ASK

11.03.19 BTH & CHJ medlemsmøde i Tasiilaq

- 11.03.19 SID medlemsmøde i Qaqortoq
- 11.03.19 LIF & BKS medlemsmøde i AHL
- 13.03.19 KIS & LIF medlemsmøde i AMS & AJB
- 14.03.19 SID medlemsmøde i Narsaq
- 14.03.19 NIC medlemsmøde i Uummannaq
- 18.03.19 SID & BKS medlemsmøde i Maniitsoq
- 18.03.19 SID & BKS medlemsmøde med Maniitsumi Efterskoli
- 18.03.19 BTH & CHJ telefonmøde med Qaanaaq, Ittoqqortoormiut og bygder i Tasiilaq
- 19.03.19 SID & BKS medlemsmøde i Sisimiut, Minng. & Nalunnguarfiup Atuarfia
- 19.03.19 NIC, BTH & CHJ er telefonmøde med Upernavik + bygder & Uummannaq's bygder
- 20.03.19 KIS medlemsmøde i Qasigiannuguit Juunarsip Atuarfia
- 20.03.19 KIS møde Villads Villadsenip Efterskolia
- 20.03.19 SID møde med MISI Sisimiut
- 21.03.19 SID & BKS medlemsmøde i Kangerlussuaq
- 21.03.19 BTH medlemsmøde i Paamiut
- 25.03.19 KIS & LIF medlemsmøde i Aasiaat Gammeqarfik
- 25.03.19 KIS & LIF medlemsmøde I Ado Lyngep atuarfia
- 25.03.19 BTH & CHJ telefonmøde med Nuuks, Sisimiuts & Maniitsoqs bygder
- 25.03.19 BTH Fonden For Entreprenørskab Kalaallit Nunaat Uddannelses Udvalgs møde
- 26.03.19 BTH & CHJ telefonmøde med Nanortalik +bygder, Narsaqs & Qaqortoqs bygder
- 27.03.19 BTH & SID telefonmøde med Qeqertarsuaq, Aasiaats og Ilulissats bygder
- 27.03.19 BTH FFE Kal. Nu. bestyrelsesmøde
- 29.03.19 BTH, LIF & KAH møde med formand i IA og partisekretær
- 03.04.19 BTH & SID redaktionsmøde Ilinniartitsisoq
- 04.04.19 LIF & BTH +GE møde med Naalakkersuisoq for Uddannelse
- 05.04.19 LIF & CHJ er møde med advokat
- 08.04.19 CHJ & advokat mægling med Økonomi & Personalstyrelse
- 10.04.19 SID, BTH, LIF & CHJ møde med pensionister
- 11.04.19 LIF & SID medlemsmøde i NIF
- 12.04.19 BTH, LIF, SID & CHJ møde med Inatsisartut Udvalg for Udd.

12.-13.04.19	BTH møde ICC
17.04.19	BTH, LIF, KAH & CHJ møde med Samråd
26.04.19	SID, KAH & CHJ møde ældste studerende fra Ilinniarfissuaq
30.04.19	BTH, LIF, SID møde Vejle Rejser
02.05.19	CHJ & BTH er til redaktionsmøde
03.05.19	LIF møde med IKIIN om Gl. Avernæs
03.05.19	LIF & CHJ møde med Dep. for Social om barselslovgivning
06.05.19	BTH møde med CSR Greenland
06.05.19	BTH, LIF, CHJ møde i bestyrelsen for TR- fonden
07.05.19	BTH og SID møde med GIF
07.05.19	BTH, LIF, SID & CHJ møde om APV
07.05.19	BTH møde med Fonden for Entreprenørskab
13.-15.05.19	BTH til politisk leder udd.
14.-15.06.19	BKS & LIF er til Future Greenland
16.05.19	SID & LIF møde i IKIIN
20.05.19	LIF, SID & CHJ møde med DLF
21.-22.05.19	BTH er til NLS styrelsen i Åland
23.05.19	SID & CHJ forhandling med efterskoler
27.05.19	BTH, CHJ & SID udveksle krav med NIF
27.05.19	SID, LIF, CHJ, KAH & BTH medlemsmøde i Nuuss. Atuarfia
28.05.19	APV i sekretariatet
04.05.19	LIF møde med Forhandlingschefen i DLF
04.05.19	LIF møde med Andres Bondo Christensen DLF
04.05.19	Lif møde med Jakob Munk Jensen
05.06.19	BTH, CHJ & SID Forhandling med NIF
06.05.19	LIF møde med Carsten Freundt DLF
12.06.19	SID møde IKIIN
17.06.19	BTH møde med Finn Meinell
09.08.19	BTH, SID & CHJ er til lønkommission
16.08.19	KAH, CHJ, SID møde med advokat om sager der kører med advokat