



AK-p SIK-lu akissaatit pillugit isumaqatiginninniarnert piviusersiortut tusagassiutitigut nalunaarutaannut tapersiissut.

AK-p tusagassiutitigut nalunaarutaannut SIK-lu tapersiillutik nalunaarutaannut IMAK-i isumaqatiginninniarnert ingerlanneqarnerinut tapersiivoq.

Aammattaaq IMAK-ip nalaarpaa, isumaqatiginninniarnert annikitsuinnarmik naligiissumik ingerlanneqartut. Namminersorlutik Oqartussat isumaqatiginninniartarfiata piginnaatitsissutaa soorlu akissaatikitsunut, inuttatigut atorfinitsitsiniarnermi ajornartorsiorfiusunut, inatsisit malillugit nutaanik suliakkersorneqarnermi, piginnaasatigut ineriartortitsinermi aammalu suliffeqarfinni assigiinngitsuni suliat immikkut ittunut artorsaatissinneqarnerni nikeriarfissaqartitsinngilaq.

IMAK-ip sukannersumik kajumissaarutigaa sulisitsisut isumannaartariaqaraat isumaqatiginninniarnert piviusersiortumik naligiissumik ingerlanneqartariaqarneri.

Støtteerklæring vedrørende AKs og SIKs pressemeddelelser omkring reelle lønforhandlinger.

IMAK kan kun bakke op om AKs pressemeddelelse og SIKs støtteerklæring omkring forhandlingssituationen. IMAK oplever ligeledes, at der kun i meget begrænset omfang er tale om forhandlinger mellem ligeværdige parter. Selvstyrets forhandlingsafdelings mandat er tilsyneladende så fastlåst, at der ikke er mulighed for at tage hensyn til f.eks. lavtlønsområder, områder med rekrutteringsvanskeligheder, nye opgaver pålagt efter lovgivningen, kompetenceudvikling, særlige opgaver/belastninger inden for forskellige brancher.

IMAK skal kraftigt opfordre til, at arbejdsgiverne sikrer at der kan blive tale om reelle forhandlinger mellem ligeværdige parter.

Nuuk den 6. dec. 2018

Birthe Therkildsen
IMAK-ip siulittaasua/ formand for IMAK