



Tusagassiutinut nalunaarut

Sooq ilinniarititsisut soraararpat?

AG-mi 6. marts 2019 saqqummersumi atuarneqarsinnaavoq Qeqqata Kommuni ilinniarititsisut taarsaanneri ajornartorsiutaasoq, ajornartorsiummik kommunip tigusinera IMAKip nersualaarusuppa.

Ajoraluartumilli ajornartorsiut taanna Kalaallit Nunaat tamakkerlugu takuneqarsinnaavoq.

Ilaasortat atuarfimmut allamut nuunnerminnut, meeqqat atuarfiata qimanneranut imaluunniit soraarninngujaarmlutik aaliangeraangata peqqutigisartagaat ukuusarput:

- Sullivimmi avatangiisit – suliat siorasaarneqarnermik, nakuusernermik aammalu uippakaajaarnernik aallaaveqartut amerliartuinnartut
- Fagit piginnaasaqarfiginngisat atuarititsissutigineri
- Ilinniarititsisut sulinerminni pingaartumik qullersaminnit angajoqqaanit aammalu inuiaqatigiinnit tapersorneqannginneq
- Atorfimmut tunngatillugu inigisat pitsaanngitsut
- Meerarisat piukkunnaateqartunik paarsisussaqaannginnerat

IMAKip siulersuisuisa kommunit tamaasa sakkortuumik kajumissaarusuppaat ajornartorsiut tamanna suliniutigeqqullugu, ingerlaavartumik suliffik nalilersorlugu, taamaalinermi ajornartorsiutit allivallaartinnagit aaqqivigineqassammata.

Minnerunngitsumik ilinniarititsisoq sulinermini naleqqutinngitsumik timikkut tarnikkulluunniit ajoqusernerani iliuuseqarfigineqapallattarnissaat.

Naggataatigut IMAKip eqqaasitsissutigissavaa ukioq 2000-mi ilinniarititsisut atorfinitsitaasernerat qitiusumiit kommuninut nuutsinneqarmat, soraarniarlutik nalunaaruteqartut kommunit piaartumik piuaaffigisassagaat apersorlugit soraarniuteqarnerat suliffimmuut attuumassuteqarnerasoq taamaassimappat kommuni qanoq iliuuseqapallanniassamat.

Hvorfor forsvinder lærerne?

IMAK kan desværre genkende de problematikker, der er beskrevet i artiklen AG den 6. marts om stor lærerudskiftning i Qeqqata kommunia. IMAK skal i den forbindelse rose kommunen for at tage fat i problemerne.

Men det samme billede ses desværre over hele Grønland.

De begrundelser som medlemmerne kommer med, når de vælger at flytte til anden skole, forlade folkeskolen eller gå tidligt på pension er:

- arbejdsmiljøet – ikke mindst et stigende antal sager med trusler, vold og stress
- undervisningen i fag, som lærerne ikke føler sig kompetente til,



- manglende opbakning til lærernes arbejde generelt både fra øverste ledelse og forældre samt det omgivende samfund
- dårlige boliger og
- mangel på kvalificeret børnepasning.

Fra IMAKs bestyrelse skal lyde en kraftig opfordring til alle kommuner om at tage problematikkerne meget alvorligt, sørge for der løbende bliver lavet og revurderet arbejdspladsvurderinger, så problemer bliver løst inden de bliver uoverskuelige.

Ikke mindst, at læreren bliver taget alvorligt, når de har været udsat for en urimelig belastning enten fysisk eller psykisk.

Endelig skal IMAK minde om, at det blev aftalt i 2000 i forbindelse med, at lærerne overgik fra central ansættelse til kommunal ansættelse, at kommunerne skulle anmode alle fratrædende lærere om et interview, så kommunen hurtigt kan reagere, hvis fratræden evt. skulle skyldes arbejdsgiverforhold.

Nuuk den 7. marts 2019

Birthe Therkildsen

Formand for IMAK tlf 543339