

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Overenskomst

Mellem

Naalakkersuisut Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat, (IMAK) om løn- og ansættelsesvilkår for administrative chefer under Grønlands Selvstyre og kommunerne i Grønland.

Indholdsfortegnelse:

§ 1 Overenskomstens dækningsområde	3
§ 2 Løn	3
§ 3 Merarbejde	5
§ 4 Pensionsbidrag og indbetaling heraf	5
§ 5 Boliger	6
§ 7 Frirejse ved forflyttelse i Grønland	8
§ 8 Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)	8
§ 9 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse	8
§ 10 Tavshedspligt	9
§ 11 Fridage	9
§ 12 Ferie og feriegodtgørelse	9

§ 13 Ferierejsefond	9
§ 14 Udbetaling af løn	10
§ 15 Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.	10
§ 16 Graviditet, barsel og adoption	10
§ 17 Tjenestefrihed ved barns første sygedag	11
§ 18 Tjenestefrihed med løn ved barns indlæggelse	11
§ 19 Gruppeliv	12
§ 20 Kvalifikationstillæg	12
§ 21 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse	13
§ 22 Arbejdstid under kursusdeltagelse	13
§ 23 Offentlige hverv	14
§ 24 Ansættelsens ophør	14
§ 25 Afskedigelsesnævn	15
§ 26 Overenskomstens gyldighedsperiode	16

§ 1

Overenskomstens dækningsområde

Overenskomsten omfatter ansættelse i stillinger på overenskomstvilkår svarende til LR 35 i klassificeringsaftale mellem Naalakkersuisut og Ilinniartitsisooq Meeqqat Atuarfinneersut Kattuffiat og højere aflønnede chefstillinger i Grønlands Selvstyres centraladministration, og i kommunerne i Grønland, når disse ikke besættes på tjenestemandsvilkår eller i henhold til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Ilinniartitsisooq Meeqqat Atuarfinneersut Kattuffiat Nalunaarutit for lærere i folkeskolen i Grønland m.fl.

§ 2

Løn

Aflønning sker med de i stk. 2. anførte løndele, uanset den ansattes lønanciennitet i øvrigt.

Stk. 2. Grundlønnen udgør løntrin 43, jf. overenskomst for lærere i folkeskolen i Grønland m.fl. Der ydes et stillingsafhængigt, pensionsgivende tillæg som anført i **bilag 1** til nærværende Overenskomst.

1. Den samlede nettoløn kan ikke overstige bruttolønnen for en tjenestemand i den pågældende stilling.
2. Chefer omfattet af denne Overenskomst er tillige omfattet af aftale mellem Grønlands Selvstyre og Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, Ingeniørforeningen i Danmark (IDA), Dansk Psykologforening, Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd samt Tjenestemænds og Overenskomstansattes Centralorganisation i Grønland (TOC/NAK) om etablering af chefpulje.

3. Ansatte efter denne Overenskomst friholdes fra arbejdsretlige kampskridt.
4. For chefer, der ansættes i stillinger, som ikke omfattes af stillingskategorierne i **bilag 1**, og/eller hvor særlige rekrutteringsmæssige forhold gør sig gældende, indgås der mellem parterne konkret aftale om løn- og ansættelsesvilkår efter de principper, der ligger til grund for denne aftale.
5. Ved nyansættelse som direktør/styrelseschef/departementschef indplaceres den ansatte i lønramme 39. Når der er opnået 4 års sammenhængende lønanciennitet i stillingen, sker der oprykning til lønramme 40. I ganske særlige tilfælde kan en ansat fra og med ansættelsen, umiddelbart aflønnes i henhold til lønramme 40, såfremt den ansatte, efter en konkret vurdering, findes at besidde sådanne ekstraordinære kompetencer som leder, samt faglighed og væsentlig erfaring fra en eller flere ligeartede stillinger, der berettiger dertil. Er den ansatte ansat i stillingen forud for indgåelse af denne aftale, oprykkes direktøren til lønramme 40, når den ansattes sammenhængende lønanciennitet i stillingen udgør 4 år.
6. For afdelingschef ved Departement for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke og afdelingschef ved Uddannelsesstyrelsen knyttes et souscheftillæg i årligt grundbeløb på kr. 28.440,00 såfremt funktionen som souschef varetages. Tillægget kan alene oppebæres, såfremt den ansatte bestrider samtlige de med stillingen forbundne ansvars- og arbejdsopgaver.

§ 3

Merarbejde

Bestemmelserne i IMAK aftale om godtgørelse for merarbejde og bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage finder ikke anvendelse for stillinger svarende til LR 38 og derover.

Stk. 2. For stillinger der i henhold til denne overenskomst er klassificeret svarende til lønramme 35 & 36 gælder, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage er adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler. Rådighedsforpligtelsen for stillinger svarende til **LR 35** er årligt 280 timer årligt svarende til 70 timer i kvartalet og for stillinger svarende til **LR 36** er rådighedsforpligtelsen 320 timer årligt, svarende til 80 timer i kvartalet.

§ 4

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

For ansatte oprettes en pensionsordning i Lærernes Pension A/S.

Stk. 2. Hvis den ansatte fra tidligere ansættelse kan dokumentere medlemskab af en pensionsordning, som Personalestyrelsen kan godkende indbetales til denne ordning.

Stk. 3. Pensionsbidraget beregnes som 15,2% (arbejdstagerbetalt bidrag) af følgende løndelev:

- a. Den ansattes grundløn
- b. Det pensionsgivende tillæg

Stk. 4. Der beregnes ikke pensionsbidrag af særlige tillæg, rådighedstillæg og øvrige tillæg.

Stk. 5. Den lønudbetalende myndighed fratrækker det beregnede pensionsbidrag i lønnen og indbetaler det til pensionsordningen i tilknytning til lønudbetalingen.

Stk. 6. Ansatte, som ved aftalens ikrafttræden eller ved fremtidig ny ansættelse har opnået en alder på 55 år, og som ikke har en pensionsordning fra tidligere ansættelse, som pensionsbidraget kan indbetales til, kan i stedet vælge at få pensionsbidraget udbetalt. Pensionsbidraget beskattes i så tilfælde efter de til enhver tid gældende regler herom.

§ 5 Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) at der anvises bolig efter de til enhver tid gældende regler, eller
- b) at der til stillingen er knyttet pligt til, at bebo egentlig tjenestebolig, eller
- c) at der ikke anvises bolig.

Stk. 2. For anviste boliger, jf. stk. 1, a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyrets ejendomme m.v. i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, jf. den til enhver tid gældende landstingsforordning om leje af boliger, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1, b), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler.

§ 6

Til- og fratrædelsesfrirejser

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jf. § 5, stk. 1, a) og b). Der kan konkret indgås aftale om ydelse af til- og fratrædelsesfrirejse til et andet land end Danmark.

Stk. 2. Der ydes frirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

- a) Fratræden, såfremt der er forløbet mindst 3 år siden ansættelsen, og såfremt der ikke allerede har været afholdt ferie-frirejse i det pågældende kalenderår.
- b) Den ansattes død, idet den efterlevende ægtefælle - eller dermed ligestillede - opnår retten til frirejse.
- c) Fratræden ved pensionering.
- d) Ved afskedigelse.

Stk. 3. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 5. Ved udnyttelsen af til- og fratrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 6. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til

billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinsluft-havnen. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og Kastrup Lufthavn.

Stk. 7. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 8. Ved til- og fratrædelsesfrirejse i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og tjenestestedet.

Stk. 9. Der ydes flyttegodtgørelse og transportforsikring efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler.

§ 7

Frirejse ved forflyttelse i Grønland

Ved ansøgt eller beordret forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det ny tjenestested.

§ 8

Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i medfør af overenskomstens bestemmelser er den ansatte - men ikke eventuel familie - omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

§ 9

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler.

§ 10
Tavshedspligt

Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som den ansatte i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte jf. sagsbehandlingslovens bestemmelse om tavshedspligt. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af tjenesten.

§ 11
Fridage

For de måneder i hvilke, der forekommer helligdage har den ansatte tjenestefrihed med løn i disse dage.

Følgende dage regnes for helligedage:

- a) Folkekirkens helligdage
 - b) Juleaftens dag
 - c) Nytårsaftens dag
 - d) Grønlands Nationaldag 21. juni
 - e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
1. maj (efter kl. 12.00)

§ 12
Ferie og feriegodtgørelse

Ansatte i henhold til denne overenskomst har ret til årlig ferie efter den til enhver tid gældende landstingslov om ferie.

§ 13
Ferierejsefond

Til ansatte, der ikke har ret til feriefrirejse i henhold til § 3 i aftale af 20. april 1998 mellem Grønlands Landsstyre og Nunatsinni

Atorfillit Kattuffissuat (NAK) om frirejser og ikke i kraft af ægtefælles eller dermed ligestillede ansættelsesvilkår har ret til feriefrirejse, indbetaler arbejdsgiver pr. måned kr. 787,00 til IMAKs ferierejsefond.

§ 14

Udbetaling af løn

Løn og tillæg udbetales månedsvis forud.

Stk. 2. Lønnen anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler lønmodtageren at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

§ 15

Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.

Funktionærlovens regler om løn under sygdom, samt efterløn finder anvendelse.

Stk. 2. Efterlønnen tilkommer ægtefælle/registreret partner jvf. i øvrigt funktionærlovens § 9. Efterlønnen indgår ikke i dødsboet. Ved beregning af efterløn indgår løn uden fradrag af pensionsbidrag.

§ 16

Graviditet, barsel og adoption

Den ansatte har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn på grund af graviditet, fødsel og adoption, når der i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption er ret til orlov og dagpenge.

§ 17

Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 18

Tjenestefrihed med løn ved barns indlæggelse

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0 - 16 årigt barns indlæggelse på sygehuset i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges op til 5 dage.

§ 19
Gruppeliv

Den ansatte er omfattet af særskilte gruppelivsaftaler vedrørende kritisk sygdom og dødsfald.

§ 20
Kvalifikationstillæg

Der kan ydes et kvalifikationstillæg for erhvervede kompetencegivende efter- og videreuddannelse. Kvalifikationstillægget skal gives for følgende efter- og videreuddannelse:

- a. Pædagogisk IT kørekort gives med 400,00 kr. pr måned
- b. Crede, coaching, censor og andre opkvalificerende kurser på tilsammen mindst 200 timer gives med kr. 1.000,00 pr måned
- c. Skoleudvikler/kvalitetsudvikler- og vejlederuddannelser gives med kr. 2.000,00 pr måned
- d. Akademiske og pædagogiske diplomuddannelser, talehørepedagoger, speciallæreruddannelser og skolebiblioteksuddannelse gives med kr. 2.000,00 pr måned
- e. Master, cand. Pæd. og cand. psyk. Gives med kr. 3.000,00 pr. måned
- f. Øvrige kandidatuddannelser gives med kr. 3.000,00 pr. måned, såfremt uddannelsen er relevant for stillingen.

Der gives kun et tillæg efter denne paragraf, også selvom man har flere tillægsgivende efter- og videreuddannelser. Ved flere kompetencegivende efter- og videreuddannelser, ydes det tillæg med den største værdi.

§ 21

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse.

Stk. 2. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede, børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestillede familie.

§ 22

Arbejdstid under kursusdeltagelse

Når en ansat efter aftale med tjenestestedet deltager i kursus beregnes arbejdstiden efter nedenstående regler:

Stk. 2. Arbejdstiden for hver kursusdag beregnes som 8 timer. Hvis den ansatte på en kursusdag udfører normaltjeneste, beregnes arbejdstiden som den tjeneste, der faktisk er udført den pågældende dag. Arbejdstiden kan dog mindst udgøre 8 timer.

Stk. 3. Hvis kurset afvikles på planlagte fridage, ydes der erstatningsfrihed for kursusdagen.

Stk. 4. Rejsetid i forbindelse med ud- og hjemrejse samt opholdsdage i forbindelse med kurset medregnes i arbejdstiden efter i denne aftale gældende regler. Hvis der afvikles kursustimer i forbindelse med start eller afslutning af kursus på en rejsedag, medregnes den samlede kursus- og rejsetid med 8 timer.

Stk. 5. Under deltagelse i kurser optjenes der ikke ret til natpenge eller godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage.

§ 23

Offentlige hverv

Der gives ansatte efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 24

Ansættelsens ophør

Funktionærlovens regler om opsigelsesvarsler finder anvendelse. Opsigelsen fra den ansattes side er en måned til en måneds udgang.

Stk. 2. Ved midlertidigt arbejde, der ikke vedvarer ud over 3 måneder, gælder et forkortet varsel på 14 dage for hver af parterne.

Stk. 3. Der er ikke adgang til at fastsætte forkortet varsel ved afsked pga. sygdom

Stk. 4. Ved opgørelse af ansættelsesperiode medregnes kontinuerlig ansættelse efter denne overenskomst og ansættelse efter anden overenskomst mellem Naalakkersuisut og IMAK

Stk. 5. Inden en ansat afskediges, skal der gives IMAK lejlighed til at udtale sig. Meddelelse om påtænkt uansøgt afsked skal være skriftlig. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede.

Stk. 6. Når en ansat meddeles uansøgt afsked, hvor der ikke er sket misligholdelse af ansættelsesforholdet fra den ansatte selv, ydes der løn som anført under litra a & b.

- a. ved kontinuerlig ansættelse i stillingen op til 12 måneder, et beløb svarende til 12 måneders løn.
- b. ved ansættelse kontinuerlig i stillingen over 12 måneder, et beløb svarende til 18 måneders løn.

Beløbet ydes til fuld og endelig afgørelse af en afsked og således, at det almindelige opsigelsesvarsel anses for indeholdt i beløbet. Den ansatte chef fritstilles fra fratrædelsesaftalens indgåelse.

§ 25

Afskedigelsesnævn

Skønner IMAK, at en afskedigelse af en ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller i arbejdsgiverens forhold, kan IMAK inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af IMAK kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Landsdommeren udpeget formand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i det tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Hvis den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale den pågældende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet,

og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet hos arbejdsgiveren. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 2. Bestemmelsen om afskedigelsessagers eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgiverens tjeneste i mindst 1 år før afskedigelsen, eller ved opsigelse af ansatte, med hvem der er truffet aftale om, at arbejdet er tidsmæssigt begrænset, og arbejdsforholdet ikke vedvarer ud over 2 år.

§ 26

Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne Overenskomst træder i kraft den 1. april 2021. Overenskomst kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2025.

Stk. 2. Efter opsigelse af Overenskomst sker aflønning i henhold gældende lønsatser ved periodens udløb, indtil ny Overenskomst indgås.

Stk. 3. Departementschefen i § 2, stk. 2 nr. 5 udgår, når den nuværende departementschef fratræder sin ansættelse. Der kan ikke ske nyansættelse af departementschefen efter denne overenskomst.

Stk. 4. Hermed ophæves:

- 1) Overenskomst for administrative chefer under Grønlands Selvstyre og kommunerne i Grønland af 18. september 2014 mellem parterne.
- 2) Protokollat af 16. juni 2016 til overenskomst for administrative chefer under Grønlands Selvstyre og kommunerne i Grønland om ansættelse af afdelingschefer ved Uddannelsesstyrelsen.

- 3) Protokollat af 1. juni 2016 til overenskomsten om ansættelse af fagchefer i Kommunegarfik Kujalleq
- 4) Protokollat 2 af 16. februar 2007 til overenskomsten for lærere i folkeskolen m.fl. om løn- og ansættelsesvilkår ved overenskomstansættelse af læreruddannede i (chef-) stillinger, som normalt besættes på tjenestemandsvilkår.

Nuuk, den 25/11-21

Ilinniartitsisut Meeqqat
Atuarfianneersut Kattuffiat

(IMAK)


Birthe Therkildsen

Naalakkersuisut

e.b.



Frederik Schmidt