

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Afsnit L
(lærere)

HOVEDAFTALE

mellem

Grønlands Landsstyre og Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat, IMAK.

Denne hovedaftale er indgået mellem på den ene side Grønlands Landsstyre og på den anden side Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat, IMAK med bindende virkning for de arbejdsgivere, der er omfattet af overenskomster mellem Grønlands Landsstyre og IMAK og for medlemmer af IMAK, som er ansat i henhold til samme overenskomster.

INDHOLDSFORTEGNELSE.

	Side
Kapitel I. Generelle bestemmelser.	2
Kapitel II. Indgåelse af overenskomst	2
Kapitel III. Mægling	3
Kapitel IV. Arbejdsstandsning	4
Kapitel V. Faglig strid	5
Kapitel VI. Ikrafttræden og opsigelse	6

Kapitel 1. Generelle bestemmelser.

§ 1.

Grønlands Landsstyre, og IMAK er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2. Grønlands Landsstyre vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte organiserer sig in den for IMAK.

§ 2.

Den ret, arbejdsgiveren har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter sit skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

Stk. 2. Parterne er enige om, at der gennem samarbejdsudvalg eller andre egnede organer, i hvilke såvel ledelse som medarbejdere repræsenteres, i videst muligt omfang tilstræbes samarbejde, medindflydelse og effektivitet i tjenesten.

Stk. 3. Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår fastlægges ved kollektive overenskomster mellem parterne.

Kapitel II. Indgåelse af overenskomst.

§ 3.

Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt, optages snarest og senest 2 måneder efter, at begæring om for handling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, for inden den opsagte overenskomst udløber.

Stk. 2. Ved forhandlinger afgør IMAK alene, hvem man vil lade sig repræsentere af.

Stk. 3. Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

Kapitel III. Mægling.

§ 4.

Hvis forhandlingerne ikke fører til enighed, og arbejdsstandsning er varslet, jf. § 5, kan enhver af parterne anmode en mæglingsmand om at mægle imellem dem, idet de i stk. 2 - 11 fastsatte regler i så fald finder anvendelse.

Stk. 2. Til brug for eventuel mægling udpeger parterne en mæglingsmand, der skal medvirke ved tilvejebringelse af ny overenskomst. I tilfælde af uenighed om udpegningen af mæglingsmand udpeges denne af landsdommeren i Grønland.

Stk. 3. Det er parternes pligt at efterkomme mæglingsmandens indkaldelse.

Stk. 4. Når mæglingsmanden har besluttet at mægle, kan han på et hvilket som helst tidspunkt før eller under forhandlingerne som betingelse for mæglingen stille krav til parterne om, at en varslet arbejdsstandsning udsættes. Kravet kan under samme arbejdsstrid kun stilles een gang og højst omfatte et tidsrum af 2 uger, dog at den således udsatte arbejdsstandsning tidligst kan iværksættes på tredjedagen efter, at mæglingsmanden inden for de 2 uger har erklæret forhandlingerne for afsluttet, eller på tredjedagen efter udløbet af de 2 uger.

Stk. 5. Mæglingsmanden er under forhandlingerne med parterne berettiget til at gøre henstillinger om indrømmelser, som han måtte finde hensigtsmæssige for stridens fredelige afslutning.

Stk. 6. For så vidt mæglingsmanden skønner, at fortsat mægling mellem parterne ikke har nogen udsigt til at skabe grundlag for et mæglingsforslag, der kan blive vedtaget af begge parter, kan han i tilfælde, hvor den truende arbejdsstandsning vil ramme livsvigtige samfundsinstitutioner eller samfundsfunktioner, eller hvor mæglingsmanden anser arbejdsstandsningen for i øvrigt at have vidtrækkende samfundsmæssig betydning, kræve af vedkommende part, at den udsætter den truende arbejdsstandsningens iværksættelse i indtil 2 uger. Kravet kan også omfatte truende arbejdsstandsninger, der vel ikke i sig selv kan anses for at have vidtrækkende samfundsmæssig betydning, men hvis iværksættelse dog under den foreliggende situation skønnes at øve afgørende indflydelse på mulighederne for en fredelig løsning af den samlede konflikt-situation.

Stk. 7. Inden for det pågældende tidsrum, optager mæglingsmanden på ny forhandlingerne med parterne om stridens bilæggelse. For så vidt det heller ikke da lykkes at skabe grundlag for et mæglingsforslag, der har mulighed for at blive vedtaget af begge parter, erklærer forligsmanden forhandlingerne for definitivt afsluttede. Der kan ikke da gøres brug af bestemmelsen i stk. 6, og parterne er berettiget til at iværksætte de udsatte arbejdsstandsninger på tredjedagen efter, at mæglingsmanden inden for 2 ugers perioden har afgivet nævnte erklæring, eller på tredjedagen efter udløbet af 2 ugers perioden.

Stk. 8. Når mæglingsmanden finder det formålstjenligt, kan han fremsætte et mæglingsfor-
slag, som dog ikke uden hans samtykke må offentliggøres, så længe ikke begge parter svar på
mæglingsfor slaget foreligger. Inden mæglingsmanden fremsætter sit mæglings forslag, skal
han med hensyn til forslagens formelle og tekniske side rådføre sig med repræsentanter for
hver af parterne.

Stk. 9. Mæglingsmanden bestemmer efter samråd med parterne fri sten for afgivelse af svar på
mæglingsforslaget med hensyn til vedtagelse eller forkastelse. I forbindelse hermed kan mæg-
lingsmanden bestemme, at varslede arbejdsstandsninger tidligst kan iværksættes på tredjeda-
gen efter dagen for afgivelse af svar.⁴

Stk. 10. Når et mæglingsforslag underkastes afstemning i IMAK, må det kun forelægges i
mæglingsmandens affattelse, og der må kun afgives rene ja- eller nejstemmer, uanset om af-
stemningen foregår i kompetent forsamling eller ved urafstemning. Afgørelsen af en organisa-
tions stilling til et mæglingsforslag sker i øvrigt i overensstemmelse med IMAK's vedtægts-
bestemmelser. Når resultatet foreligger, skal Grønlands Landsstyre, henholdsvis IMAK give
mæglingsmanden skriftlig meddelelse herom. Om IMAK's, henholdsvis Grønlands Landssty-
res stillingtagen til mæglingsforslaget må intet offentliggøres eller meddeles til andre end ved-
kommende organisation eller mæglingsmanden, før denne har offentliggjort resultatet.

Stk. 11. Parterne er enige om ikke at udstede erklæringer eller føre vidner om, hvad der af
parterne oplyses eller foreslås under de af mæglingsmanden ledede forhandlinger, medmindre
dette vedtages af begge parter, og det drejer sig om bestanddele af forliget.

Kapitel IV. Arbejdsstandsning.

§ 5.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstå-
ende regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkende gives den anden part ved sær-
lig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned, før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere
omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

Stk. 5. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte medlemmer, som parterne er enige om at undtage
fra retten til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning.

Stk. 6. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medlemmerne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 8. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger, og hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få dem bragt til ophør.

Stk. 9. Lejemål for anviste boliger kan ikke bringes til ophør med begrundelse i deltagelse i lovligt varslede arbejdsstandsninger.

§ 6.

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

Kapitel V. Faglig strid.

§ 7.

Enhver uenighed om forståelsen af denne aftale eller af en kollektiv overenskomst, kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, evt. ved voldgift efter nedenstående regler:

§ 8.

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Grønlands Landsstyre og 2 af IMAK, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes landsdommeren i Grønland om at udpege denne.

Stk. 2. Reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved på stand om brud på denne aftale eller på en kollektiv overenskomst.

§ 9.

Ved pådømmelse af sager om brud på denne aftale eller brud på en mellem parterne indgået kollektiv overenskomst kan voldgiftsretten idømme den eller dem, der har deltaget i det overenskomststridige forhold, en bod, der skal tilfalde klageren. Består overenskomstkræn-

kelsen i undladelse af at betale et skyldigt pengebeløb, kan afgørelsen bestå i idømmelse af bod og/eller betaling af beløbet. Når ikke andet forud er vedtaget, kan der kun pålægges en organisation som sådan et retligt ansvar, når organisationen har gjort sig delagtig i det påklagede forhold.

Kapitel VI. Ikrafttræden og opsigelse.

§ 10.

Denne hovedaftale træder i kraft den 1. august 1998 og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om ny hovedaftale.

Stk. 3. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster af løses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har den fornødne bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

Nuuk, den 28/10-1998

Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat

(Sign.) Claus Jochimsen

(Sign.) Kasper Skifte

Grønlands Landsstyre
e. b.

(Sign.) Villy Andersen

(Sign.) Kaj Kleist

Hermed udgår hovedaftale af 11. september 1991, NAL C-II, Afsnit T (Timelærere) mellem Grønlands Landsstyre og Ilinniartitsisut Kattuffiat/Grønlands Lærereforening.