

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-I

25 MAJ 2011

AFTALE

OM

klassificering af visse tjenestemandstillinger i de Grønlandske kommuner.

Der er mellem Naalakkersuisut og Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat, IMAK, i henhold til § 47, stk. 1, i Landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland indgået nedenstående aftale om klassificering af følgende stillinger:

§ 1

Klassificering

Stillingsbetegnelse	Antal	Lønramme	Særligt tillæg årligt grundbeløb (pr. 01.04.91)
---------------------	-------	----------	---

Kommune Kujalleq

Niveau 1:

Forvaltningschef kultur, fritid og forebyggelse

38	84.500,-
	87.070,-

Kommuneqarfik Sermersooq

Direktør for Udvikling	1	39/40	97.920,-
			116.310,-
			Funktionstillæg 10.310,-

Stillingsbetegnelse	Antal	Lønramme	Særligt tillæg årligt grundbeløb (pr. 01.04.91)
---------------------	-------	----------	---

Kommunegarfik Sermersooq

Niveau 2:

Fagchef - skoleafdeling

Fagchef - PPR

38 65.020,-

75.460,-

Niveau 3:

Fagchef kultur og fritid

36 52.250,-

67.720,-

Qeqqata Kommunea

Niveau 2:

Områdechef Skole og daginstitutioner - Sisimiut

38 65.020,-

75.460,-

Qaasiutsup kommunea

Direktør for skole og Kultur

1 39/40 97.920,-

116.310,-

Funktionstillæg 10.310,-

Niveau 2:

Fagchefer undervisningsområdet

38 65.020,-

75.460,-

Stk. 2. Ved nyansættelse som Direktør indplaceres den ansatte i lønramme 39.

Stk. 3. Når der er opnået 4 års sammenhængende lønanciennitet i stillingen, sker der oprykning til lønramme 40.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde kan en Direktør fra og med ansættelsen, umiddelbart aflønnes i henhold til lønramme 40, såfremt den pågældende direktør, efter en konkret vurdering, findes at besidde sådanne ekstraordinære kompetencer som leder, samt faglighed og væsentlig erfaring fra en eller flere ligartede stillinger, der berettiger dertil.

§ 2

Tillæg

Det yderligere særlige tillæg, er knyttet til varetagelsen af pågældende stilling og tillægget kan alene oppebæres, såfremt den ansatte bestrider samtlige de med stillingen forbundne ansvars- og arbejdsopgaver.

§ 3

Merarbejde

Bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for merarbejde og bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage finder ikke anvendelse for stillinger i lønramme 38 og derover.

§ 4

Pensionsbidrag

Særlige tillæg og det yderligere særlige, der er knyttet til stillingerne i § 1 er pensionsgivende.

Stk. 2. Der indbetales et pensionsbidrag på 15 % til en pensionskasse som anført i stk.3 og stk.4. Af dette beløb regnes de 5 % som den ansattes eget bidrag, mens de 10 % regnes som arbejdsgivers bidrag.

Stk. 3. Den ansattes pensionsordning etableres som udgangspunkt i det grønlandske pensionsforsikringselskab PFA Soraarneq. Pensionsordningen skal godkendes af Økonomi- og Personalestyrelsen, før pensionsbidraget indbetales.

Stk. 4. Hvis den ansatte kan dokumentere medlemskab af en pensionsordning, som Økonomi- og Personalestyrelsen kan godkende, kan pensionsbidrag af det særlige tillæg indbetales til denne ordning.

Stk. 5. Ansatte, som ved aftalens ikrafttræden eller ved fremtidig nyansættelse har opnået en alder på 55 år, og som ikke har en pensionsordning fra tidligere ansættelse, som pensionsbidraget kan indbetales til, kan i stedet vælge at få pensionsbidraget udbetalt. Pensionsbidraget beskattes i så tilfælde efter de til enhver tid gældende regler herom.

§ 5

Regulering

De i § 1 nævnte tillæg er anført i grundbeløb pr. 1. april 1991 og reguleres efter den for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende justeringsaftaler om regulering grundlønninger og af særligt tillæg indenfor IMAK området.

§ 6

Ikrafttræden

Nærværende aftale har virkning fra d. 1. januar 2009.

Nuuk, den

25.05.2011



Grønlands Selvstyre

P.L.V.

André Guttesen



Ilinniartitsisut Meeqqat
Atuarfianneersut Kattufiat