

NALUNAARUTIT – Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Aftale

om

klassificering af stillinger i folkeskolen i Grønland og klassificering af visse tjenstemandsstillinger under Grønlands Selvstyre, Departementet for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling.

Der er mellem Naalakkersuisut og Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat, IMAK, i henhold til § 47, stk. 1 i landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenstemænd i Grønland, indgået nedenstående aftale om klassificering af følgende stillinger:

Indholdsfortegnelse

§ 1 Klassificering.....	3
§ 2 Pointtal.....	3
§ 3 Forskolelærere, småbørnslærere, lærere med 2-årig faglærer uddannelse samt lærere med 3 årig decentral læreruddannelse.....	4
§ 4 Lærere (herunder lærere med kateketskoleuddannelse).....	4
§ 5 Rådgivningslærere.....	5
§ 6 Kvalitets-/skoleudviklere.....	5
§ 7 Afdelingsledere.....	5
§ 8 Viceskoleinspektører.....	6
§ 9 Skoleinspektører.....	7
§ 10 Klassificering ved nyoprettelse af skoler.....	8
§ 11 Fritidsinspektører.....	8

§ 12	Ledende skoleinspektører.....	8
§ 13	Skolekonsulenter.....	10
§ 14	Ansatte ved Multicenter i Narsaq.....	10
§ 15	Skoleledere.....	11
§ 16	Fritidsledere.....	11
§ 17	Regler for fremgangsmåde.....	11
§ 18	Tillæg til pædagogisk medhjælp for fritidsinspektører.....	12
§ 19	Tillæg til kollegielærere.....	12
§ 20	Lederstillinger ved specialskolerne.....	12
§ 21	Stillinger ved Departementet for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling.....	13
§ 22	Stillinger ved Inerisaavik/Pilersuiffik.....	13
§ 23	Stillinger ved regionale og kommunale pædagogisk/psykologisk rådgivningskontorer.....	15
§ 24	Kvalifikationstillæg.....	16
§ 25	Regulering.....	16
§ 26	Ansættelsesforhold.....	17
§ 27	Overgangsbestemmelser.....	17
§ 28	Ikrafttræden.....	17

§ 1
Klassificering

Klassificering betegner i denne aftale stillingernes henføring til en bestemt lønramme eller et skalatrinsforløb eventuelt med særligt tillæg og/eller rådighedstillæg.

§ 2
Pointtal

For hver skole fastsættes tid for ledelse af skolen og dennes administration i øvrigt.

Som grundlag for fastsættelsen af tiden beregnes et pointtal efter antallet af skolens klasser ud fra følgende skala:

1.-7. årgang	1 point pr. klasse
8.- 10. årgang	1 eller 1,67 point pr. klasse
Godkendte specialklasser	2,5 point pr. klasse

Stk. 2. For de i stk. 1 nævnte klasser sker beregningen således:

- 1) I 1. - 7. årgang betragtes kun klasser med flere end 11 elever som egentlige klasser.
- 2) I 8.- 10. årgang betragtes alle klasser som egentlige klasser uanset elevtal, dog således, at:
 - a) klasser med under 12 elever beregnes med 1 point pr. klasse
 - b) klasser med 12 elever eller mere beregnes med 1,67 point pr. klasse.

Stk. 3. Klasser og elever, der ikke er medregnet efter stk. 2, indgår i opgørelsen efter følgende skala:

1 - 12 elever:	1 point
13 - 25 elever:	2 point
26 - 39 elever:	3 point
40 - 53 elever:	4 point
54 - 67 elever:	5 point
68 - 81 elever:	6 point
82 - 95 elever:	7 point

Hvert point efter denne skala medregnes ved opgørelsen af en skoles klassetal som én klasse.

§ 3

Forskolelærere, småbørnslærere, lærere med 2-årig faglærer uddannelse samt lærere med 3 årig decentral læreruddannelse.

Forskolelærere, småbørnslærere, lærere med den særlige 2-årige faglæreruddannelse ved Ilinniartfissuaq/Grønlands Seminarium samt lærere, der har gennemført den 3-årige decentrale læreruddannelse, jf. §§ 17 - 21 i landstingsforordning nr. 1 af 16. maj 1989 om uddannelse af lærere til folkeskolen og om de sociale uddannelser, såfremt den decentrale læreruddannelse er påbegyndt senest den 1. august 1994, der ansættes som tjenestemænd i folkeskolen, henføres til følgende skalatrinsforløb:

<u>Stillingsbetegnelse</u>	<u>Skalatrinsforløb</u>
Forskolelærere mv.	26, 28, 30, 32, 34

Stk. 2. Ved første ansættelse sker indplacering på skalatrin 26, jf. stk. 1. Oprykning til højere skalatrin sker efter to års ansættelse på hvert skalatrin.

Stk. 3. Indplacering i skalatrinsforløbet sker i øvrigt ud fra den tid efter gennemført uddannelse, hvor den pågældende tjenestemand har optjent lønanciennitet.

§ 4

Lærere

(herunder lærere med kateketskoleuddannelse)

Lærere, der ansættes som tjenestemænd i folkeskolen, henføres til følgende skalatrinsforløb:

<u>Stillingsbetegnelse</u>	<u>Skalatrinsforløb</u>
Lærer	30, 32, 36, 38, 40, 42, 44

Stk. 2. Ved første ansættelse efter afsluttet læreruddannelse sker indplacering på skalatrin 30. Oprykning til højere skalatrin sker efter to års ansættelse på hvert skalatrin.

Stk. 3. Ved ansættelse pr. 1. august 2001 eller senere sker indplacering i lønforløbet ud fra den tid efter bestået læreruddannelse, hvor den pågældende lærer har optjent lønanciennitet.

Stk. 4. For lærere, der var ansat før 1. august 2001, og som siden har været i uafbrudt ansættelse i det grønlandske skolevæsen, sker indplacering i lønforløbet ud fra den omklassificering, der fandt sted pr. 1. august 2001, hvor der skete en omklassificering med 4 skalatrin i forhold til det tidligere skalatrinforløb (24, 26, 28, 32, 34, 36, 38 og 40) – dog minimum til skalatrin 30. For lærere ansat i perioden fra 1. september 1999 til 1. juli 2001 regnedes ny oprykningssdato fra 1. august 2001. For alle andre forblev hidtidig oprykningssdato til næste skalatrin uændret.

Stk. 5. Lærere, der er udnævnt til overlærere, bevarer denne stillingsbetegnelse.

§ 5

Rådgivningslærere

Til tjenestemænd, der virker som rådgivningslærere for:

- a) skolestart og specialundervisning
- b) 7. - 10. klasse

ydes et særligt tillæg på kr. 6.970,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

§ 6

Kvalitets-/skoleudviklere

Til tjenestemænd, der virker som kvalitets-/skoleudviklere, ydes et særligt tillæg på kr. 14.520,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

§ 7

Afdelingsledere

Til tjenestemænd, der virker som afdelingsledere, ydes et særligt tillæg på kr. 21.200,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

§ 8
Viceskoleinspektører

Stillinger som viceskoleinspektører ved skoler med ledende skoleinspektørstilling klassificeres således:

<u>Skolestørrelse</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Skalatin</u>	<u>Særligt tillæg</u>
Skole med mindst 8 point eller 95 elever	34	47	27.870,00 kr.
<i>Ny 1. april 2014</i>			41.790,00 kr.

Stk. 2. Stillinger som viceskoleinspektør ved skoler med eller uden ledende skoleinspektørstilling klassificeres således:

<u>Skolestørrelse</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Skalatin</u>	<u>Særligt tillæg</u>
skoler med 17-39,5 point eller 200-469 elever	34	47	31.350,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>			53.200,00 kr.
skoler med mindst 40 point eller 470 elever	34	47	36.280,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>			58.050,00 kr.
2. viceskoleinspektør	34	47	31.350,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>			53.200,00 kr.
Viceskoleinspektør med kollegiet som hovedansvarsområde	34	47	31.350,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>			53.200,00 kr.

Stk. 3. Klassificering efter stk. 2 træder i stedet for klassificeringen efter stk. 1, når bestemmelserne vedrørende klassificering efter stk. 2 er opfyldt.

Stk. 4. Til 1. viceskoleinspektører (souschefer) ved skoler med ledende skoleinspektør ydes yderligere et særligt tillæg på kr. 6.970,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

§ 9
Skoleinspektører

Stillinger som skoleinspektører klassificeres således:

Skolestørrelse	Lønramme	Skalatrin	Særligt tillæg
skoler med 5-7,5 point eller 54-94 elever	33	46	22.640,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>			55.140,00 kr.
skoler med 8-16,5 point eller 95-199 elever	34	47	31.350,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>			81.260,00 kr.
skoler med 17-29,5 point eller 200-349 elever	35	48	31.350,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>			81.260,00 kr.
skoler med 30-39,5 point eller 350-469 elever	36	49	31.350,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>			81.260,00 kr.
skoler med mindst 40 point eller 470 elever	36	49	36.280,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>			87.070,00 kr.
Skoleinspektør Aasiaat	36	49	49.340,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>			106.410,00 kr.

§ 10

Klassificering ved nyoprettelse af skoler

Klassificering af stillingerne kan ved nyoprettelse af skole, ske på grundlag af det pr. 1. august første år efter oprettelsens forventede antal elever og klasser. I tvivlstilfælde anvendes den laveste klassificering.

§ 11

Fritidsinspektører

Stillinger som fritidsinspektører klassificeres således:

<u>Kommunestørrelse</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Skalatrin</u>	<u>Særligt tillæg</u>
Kommuner med:			
1.500-2.499 indb.:	34	47	27.870,00 kr.
2.500-4.999 indb.:	34	47	31.350,00 kr.
mindst 5.000 indb.:	35	48	31.350,00 kr.
over 10.000 indb.:	36	49	31.350,00 kr.
Aasiaat kulturchef	35	48	31.350,00 kr.
Maniitsoq fritidsinspektør	35	48	31.350,00 kr.
Qasigiannnguit, leder af fritidsområdet	33	46	29.020,00 kr.
Fritidsinspektør i Narsaq	33	46	29.020,00 kr.

Stk. 2. Til Aasiaat kulturchef ydes tillige et rådighedstillæg på kr. 11.180,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

§ 12

Ledende skoleinspektører

Ved ansættelse som ledende skoleinspektør gælder følgende bestemmelser, med henvisning til den ledende skoleinspektørs samtidige besindelse af en stilling som skoleinspektør:

- a) Skoleinspektører i lønramme 34 og 35 henføres til lønramme 36 med særligt tillæg på kr. 84.500,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).
- b) Skoleinspektører i lønramme 36 med særligt tillæg på kr. 31.350,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau) henføres til lønramme 36 med særligt tillæg på kr. 98.670,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).
- c) Skoleinspektører i lønramme 36 med særligt tillæg på kr. 36.280,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau) henføres mindst til lønramme 36 med særligt tillæg på kr. 106.410,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

Stk. 2. Særlige tillæg, der måtte være knyttet til stillingerne som skoleinspektør, bortfalder ved oprykning til ledende skoleinspektør.

Stk. 3. Til stillingen som ledende skoleinspektør i Nanortalik Kommune ydes yderligere et særligt tillæg på kr. 24.000,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau) for varetagelse af det forvaltningsmæssige ansvar for daginstitutionsområdet og dagplejen for børn i alderen 0 - 6 år, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

Stk. 4. Til stillingen som ledende skoleinspektør i Paamiut Kommune ydes yderligere et særligt tillæg på kr. 24.000,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau) for varetagelse af det forvaltningsmæssige ansvar for daginstitutionsområdet og dagplejen for børn i alderen 0 - 6 år, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

Stk. 5. Til stillingen som ledende skoleinspektør i Maniitsoq ydes yderligere et særligt tillæg på kr. 24.000,00 i årligt grundbeløb for varetagelse af det forvaltningsmæssige ansvar for daginstitutionsområdet og dagplejen for børn i alderen 0 - 6 år, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

Stk. 6. Til stillingen som ledende skoleinspektør i Qeqertarsuaq ydes yderligere et særligt tillæg på kr. 24.000,00 i årligt grundbeløb for varetagelse af det forvaltningsmæssige ansvar for turismeinformation og daginstitutionsområdet for børn i alderen 0 - 6 år, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

Stk. 7. Til stillingen som ledende skoleinspektør i Ittoqqortoormiit ydes et yderligere ikke-reguleret særligt tillæg på kr. 24.000,00 for varetagelse af det forvaltningsmæssige daginstitutionsområde, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

§ 13 Skolekonsulenter

<u>Kommune</u>	<u>Antal</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Skalatin</u>	<u>Særligt tillæg</u>
Kujalleq	1	36	49	40.630,00 kr. + 11.080,00 kr.
Sermersooq	5	36	49	40.630,00 kr. + 11.080,00 kr.

Stk. 2. For stillingen som skolekonsulent gælder, at bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage ikke finder anvendelse. For stillingen gælder dog, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage, der overstiger 16 timer i kvartalet, er der adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler for ydelse af vederlag én gang for alle.

§ 14 Ansatte ved Multicenter i Narsaq

<u>Stillingsbetegnelse</u>	<u>Skalatrinsforløb</u>	<u>Særligt tillæg</u>
Lærer	30, 32, 36, 38, 40, 42, 44	14.520,00 kr.
Leder	49	55.140,00 kr.

Stk. 2. Som psykolog oppebæres der til stillingen som leder af Multicenteret, et ikke-pensionsgivende ureguleret tillæg på kr. 18.000,00 årligt, svarende til kr. 1.500,00 pr. måned.

Stk. 3. Undervisningstimer omregnes i henhold til § 6, stk. 3 i arbejdstidsaftale for lærere m.v. i øvrigt gældende øvrige ansættelsesforhold for henholdsvis overenskomstansatte eller tjenestemandsansatte ledere og lærere i folkeskolen.

§ 15
Skoleledere

Skoleledere tillægges et særligt tillæg efter følgende skala:

skoler med indtil 3 point:	14.520,00 kr.
skoler med 4 point:	20.320,00 kr.

Tillægget reguleres hvert år pr. 1. august under hensyn til antallet af klasser det pågældende skoleår.

Stk. 2. Såfremt skoleledere tillige er fritidsledere, forhøjes det i stk. 1 anførte grundbeløb med de i § 16 anførte grundbeløb.

§ 16
Fritidsledere

Ledende fritidsledere tillægges et særligt tillæg på kr. 24.380,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

Stk. 2. Fritidsledere tillægges et særligt tillæg efter følgende skala:

Bygder under 15 børn i alderen 6 - 19 år:	4.060,00 kr.
Bygder med 15 - 100 børn og unge i alderen 6 - 19 år:	4.060,00 kr.
Bygder med over 100 børn og unge i alderen 6 - 19 år:	6.970,00 kr.

Tillægget reguleres hvert år pr. 1. august under hensyn til antal børn og unge i alderen 6 - 19 år, der er tilmeldt folkeregistret pr. 1. januar i det omhandlede år.

§ 17
Regler for fremgangsmåde

Klassificering af stillinger foretages hvert år pr. 1. august. Hvor elevtallet skal lægges til grund, anvendes det elevtal, der pr. 1. juni var tilmeldt for det følgende skoleår. Hvor befolkningstallet skal lægges til grund, anvendes tallet pr. 1. januar i det pågældende kalenderår.

Stk. 2. Nedrykning til lavere lønramme gennemføres først ved ledighed i stillingen.

§ 18

Tillæg til pædagogisk medhjælp for fritidsinspektører

Til forskolelærere og lærere (jf. §§ 3 og 4), der ansættes som pædagogisk medhjælp for fritidsinspektører, ydes et særligt tillæg på kr. 6.970,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

§ 19

Tillæg til kollegielærere

Til forskolelærere og lærere (jf. §§ 3 og 4). Socialpædagoger og andre, der fungerer som kollegielærere, ydes et særligt tillæg på kr. 10.840,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

Stk. 2. Tillæg ydes under hensyn til, at kollegielæreren er underlagt en række tjenstlige forpligtelser ud over de almindelige tjenestepligter for lærere.

Stk. 3. Tillægget udbetales månedligt forud med 1/12 pr. måned uden hensyn til ferier eller fridage. Ved fravær på grund af f.eks. langvarig sygdom, barsel eller kursusdeltagelse udbetales tillægget i indtil 3 måneder og bortfalder derefter fra den 1. i den efter udløbet af 3 måneders perioden indtrædende måned. Ved genoptagelse af tjenesten beregnes vederlaget med 1/30 pr. resterende dag i den pågældende måned og herefter månedligt igen.

§ 20

Lederstillinger ved specialskolerne

Lederstillingerne ved Ado Lyngep Atuarfia klassificeres således:

<u>Stillingsbetegnelse</u>	<u>Antal</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Skalatin</u>	<u>Særligt tillæg</u>
Skoleinspektør	1	35	48	31.350,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>				81.260,00 kr.
Viceskoleinspektør	1	34	47	31.350,00 kr.
<i>NY 1. april 2014</i>				53.200,00 kr.

§ 21

Stillinger ved Departementet for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling

Stillingerne i Departementet for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling klassificeres således:

<u>Stillingsbetegnelse</u>	<u>Antal</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Særligt tillæg</u>
Souschef	2	35	31.350,00 kr. + 45.280,00 kr.
Undervisningsinspektør	1	36	45.280,00 kr. + 37.810,00 kr.
Leder IT center	1	36	25.160,00 kr.
Konsulent for kultur og fritid	2	34	31.350,00 kr.

Stk. 2. For stillingerne som souschef gælder, at bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage ikke finder anvendelse. For stillingerne gælder dog, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage, der overstiger 75 timer i kvartalet, er der adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler for ydelse af vederlag én gang for alle.

§ 22

Stillinger ved Inerisaavik/Pilersuiffik

Leder- og konsulentstillinger ved Inerisaavik/Pilersuiffik klassificeres således:

<u>Stillingsbetegnelse</u>	<u>Antal</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Særligt tillæg</u>
Leder	1	37	49.340,00 kr.
Souschef for leder	1	36	29.020,00 kr.
Leder af afdeling for forskning og evaluering	1	36	25.160,00 kr.

Leder af afdeling for udvikling og implementering	1	36	25.160,00 kr.
Forlagschef	1	36	25.160,00 kr.
Leder af afdelingen for udlån	1	36	25.160,00 kr.
Afdelingsleder for Meeqgerivitsialak	1	36	25.160,00 kr.
Projektleder	1	36	21.200,00 kr.
Projektleder i IT/- Kursuskoordinator	1	36	21.200,00 kr.
Specialkonsulent	1	36	3.190,00 kr.
Fagkonsulent for Skolebibliotek og IT	1	35	19.160,00 kr.
Evalueringsmedarbejder	2	35	19.160,00 kr.
Konsulent for pædago- gisk udviklingsarbejde	1	35	13.320,00 kr.
Forlagsredaktør	3	34	19.160,00 kr.
Fagkonsulent	7	34	19.160,00 kr.

Stk. 2. Ansættelse som fagkonsulent (pædagogisk konsulent) af tjenestemænd i folkeskolen kan endvidere ske i henhold til aftale om kombinationsbeskæftigelse af folkeskolens tjenestemænd ved Inerisaavik/Pædagogisk Center.

Stk. 3. For funktion som souschef for forlagschefen ydes et souscheftillæg på kr. 19.160,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

Stk. 4. Til konsulent for pædagogisk udviklingsarbejde ydes et souscheftillæg på kr. 6.970,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

Stk. 5. For funktion som souschef for leder af afdelingen for Ineriartortitsivik (udvikling- og implementeringsafdelingen) ydes et souscheftillæg på kr. 19.160,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau).

Stk. 6. I tilfælde af merarbejde finder de for tjenestemænd uden højeste tjenestetid gældende regler om godtgørelse for merarbejde anvendelse.

§ 23

Stillinger ved regionale og kommunale pædagogisk/psykologisk rådgivningskontorer

Stillingerne ved Pædagogisk/Psykologisk Rådgivningskontorer klassificeres således:

<u>Stillingsbetegnelse</u>	<u>Antal</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Særligt tillæg</u>
Ledende skolepsykolog	6	37	13.320,00 kr.
Psykolog, souschef, Nuup Kommunee	1	36	13.320,00 kr.
Psykolog	2	35	9.150,00 kr.
Assisterende skolepsykolog	3	35	9.150,00 kr.
Konsulent for Special- undervisning og tale- /hørepedagog	8	35	9.150,00 kr.

Stk. 2. Stillingen som souschef i det tidligere Nuup Kommune besættes med enten en psykolog, en konsulent for specialundervisning eller en høre-talepedagog. Antallet af normerede stillinger i den stillingsgruppe, som souschefen tilhører, reduceres herefter med én stilling.

Stk. 3. Til psykologer med autorisationsbevis ydes et ureguleret tillæg på kr. 40.350,27 årligt, svarende til kr. 3.362,52 pr. måned. Autorisationsbeviset skal dokumenteres af Dansk Psykolognævn.

§ 24
Kvalifikationstillæg

Tilsvarende til læreroverenskomstens¹ § 18 kan der ydes ét kvalifikationstillæg for erhvervede kompetencegivende efter- eller videreuddannelser. Tillægget skal gives for følgende efter- eller videreuddannelser:

- a) Pædagogisk IT kørekort gives med kr. 200,00 pr. måned
- b) Crede, coaching, censor og andre opkvalificerende kurser på tilsammen mindst 200 timer gives med kr. 500,00 pr. måned
- c) Skoleudvikler/kvalitetsudvikler- og vejlederuddannelser gives med kr. 1.000,00 pr. måned
- d) Akademiske og pædagogiske diplomuddannelser, talehørepædagog, speciallæreruddannelse og skolebibliotekaruddannelse gives med kr. 1.000,00 pr. måned
- e) Master, cand. pæd. og cand. psyk. gives med kr. 1.500,00 pr. måned.

Der gives kun ét tillæg efter denne paragraf, også selvom den ansatte har flere tillægsgivende efter- eller videreuddannelser. Ved flere kompetencegivende efter- eller videreuddannelser, ydes det tillæg med den største værdi.

§ 25
Regulering

De i §§ 5-23 nævnte særlige tillæg og rådighedstillæg er anført i grundbeløb pr. 1. april 1991-niveau og reguleres efter den til enhver tid gældende aftale om regulering af særligt tillæg og rådighedstillæg for tjenestemænd indenfor IMAK's forhandlingsområde.

¹ Overenskomst af 27. august 2014 mellem Naalakkersuisut og Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat (IMAK) for lærere i folkeskolen i Grønland m.fl.

§ 26
Ansættelsesforhold

Ved ansættelse efter denne klassificeringsaftale sendes kopi af ansættelsesbrevet til IMAK.

§ 27
Overgangsbestemmelser

I forlængelse af, at aftalen om den decentrale pulje udgår, ændres allerede tildelte tillæg til et personlige tillæg, der bortfalder ved fratræden. Ledigblivende tillæg kan ikke genanvendes.

§ 28
Ikrafttræden

Bestemmelserne i denne aftale har virkning fra 1. april 2014.

Samtidig ophæves:

- 1) Aftale af 30. juni 2004 om ændring af Aftale af 13. februar 2004 om klassificering af tjenstemandsstillinger m.v. mellem Grønlands Landstyre og Ilinniartitsisut Meeqqaat Atuarfianneersut Kattuffiat, IMAK, § 22 - stillinger ved regionale og kommunale pædagogisk/psykologiske rådgivningskontorer.
- 2) Aftale af 16. februar 2007 klassificering af stillinger i folkeskolen i Grønland og klassificering af visse tjenstemandsstillinger under Grønlands Selvstyre, Departementet for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling.
- 3) Tillægsaftale af 20. december 2007 til aftale af 16. februar 2007 om klassificering af tjenstemandsstillinger i folkeskolen i Grønland og klassificering af visse tjenstemandsstillinger under Grønlands Hjemmestyre, Direktoratet for Kultur, Uddannelse, Forskning og kirke, KIIIP (Specialkonsulent for folkeskolens afsluttende evaluering).
- 4) Aftale af 7. februar 2008 om klassificering af tjenstemandsstilling som ledende skoleinspektør i Qeqertarsuaq Kommunua.

- 5) Aftale af 7. februar 2008 om klassificering af tjenestemandsstilling som ledende skoleinspektør i Maniitsup Kommunia.
- 6) Tillægsaftale af 4. juni 2008 til aftale af 16. februar 2007 om klassificering af tjenestemandsstillinger i folkeskolen i Grønland og klassificering af visse tjenestemandsstillinger under Grønlands Hjemmestyre, Direktoratet for Kultur, Uddannelse, Forskning og kirke, KIIIP (projektleder Inerisaavik, Institut for uddannelsesvidenskab).
- 7) Tillægsaftale af 8. december 2009 til aftale af 16. februar 2007 om klassificering af tjenestemandsstillinger i folkeskolen i Grønland og klassificering af visse tjenestemandsstillinger under Grønlands Hjemmestyre, Direktoratet for Kultur, Uddannelse, Forskning og kirke, KIIIP (Leder af fritidsområdet i Qasigiannguut Kommunia).
- 8) Tillægsaftale af 4. marts 2010 til aftale af 16. februar 2007 om klassificering af tjenestemandsstillinger i folkeskolen i Grønland og klassificering af visse tjenestemandsstillinger under Grønlands Hjemmestyre, Direktoratet for Kultur, Uddannelse, Forskning og kirke, KIIIP (Ledende skoleinspektør - Ittoqortoormiit).
- 9) Tillægsaftale af 25. august 2010 til aftale af 16. februar 2007 om klassificering af tjenestemandsstillinger i folkeskolen i Grønland og klassificering af visse tjenestemandsstillinger under Grønlands Hjemmestyre, Direktoratet for Kultur, Uddannelse, Forskning og kirke, KIIIP (Fritidsinspektør i Maniitsoq).
- 10) Aftale af 14. april 2011 om funktionen som souschef for leder af afdelingen for Ineriartortitsivik (udvikling- og implementeringsafdelingen) ved Inerisaavik.
- 11) Aftale af 8. februar 2013 om klassificering af tjenestemandsstilling som skolekonsulent i Kommuneqarfik Kujalleq.
- 12) Aftale af 15. februar 2013 om klassificering af visse tjenestemandsstillinger i de Grønlandske kommuner om stillingen som fritidsleder i Narsaq.

- 13) Aftale af 15. februar 2013 om klassificering af tjenestemandsstilling som Leder af Multicenter i Narsaq.
- 14) Aftale af 24. maj 2013 om klassificering af tjenestemandsstillingerne som Afdelingsleder for Meeqgerivitsialak og tjenestemandsstillingen som Projektleder i IT / kursuskoordinator under Departementet for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling - Inerisaavik, Institut for Læring.
- 15) Aftale af 27. januar 2014 om klassificering af tjenestemandsstillinger som skolekonsulent i Kommuneqarfik Sermersooq.
- 16) Tillægsaftale af 26. august 2014 til klassificeringsaftalen om lærerne ved Multicenteret i Narsaq.

Nuuk, den 27. august 2014.

Ilinniartitsisut Meeqqat
Atuarfianneersut Kattuffiat
(IMAK)



Sivso Dorph

Naalakkersuisut
e.b.



Michael Würtz