

Først hjerteligt tillykke til den nye formand.

Jeg håber medlemmerne vil bakke dig op. Medlemmernes opbakning vil give dig styrke i dit arbejde som formand.

Du har noget at glæde dig til. Vores medarbejdere på kontoret er gode til deres arbejde og er loyale medarbejdere. Jeg håber, at du vil have et godt samarbejde med dem, og til stadighed give dem mulighed for at udvikle deres kompetencer.

Kære venner i Repræsentantskabet. Det kan være tungt at sige farvel. Sådan er det også for mig.

Min formandsperiode er ved at rende ud. Jeg træder af i slutningen af marts måned.

Jeg vil give jer et tilbageblik for den tid jeg har været i IMAK.

Jeg var med i stiftelsen af IMAK i 1998. Dengang var vores formand, som i dag også sidder i repræsentantskabet Claus Jochimsen. Efter IMAK blev stiftet genoptog man forhandlingerne fra 1997, som lærerne havde nedstemt, for at opnå et bedre resultat. Disse forhandlinger var færdige den 28. oktober 1998, så vidt jeg husker lige før kl. seks om morgenen. Resultatet af disse forhandlinger fik efterfølgende navnet det store lærerforlig. Nu kunne man ansættes efter overenskomsten. Timelærerne begyndte nu deres pensionsopsparring. Gruppelivsordningen indføres.

Forhandlingerne i 2000 udløste også en konflikt. Resultatet af forhandlingerne betød, at lærerne rykkede 4 skalatrin op.

Det var Claus Jochimsen der ledede forhandlingerne i 1998 og 2000.

Forhandlingerne i 2003 var ikke lettere. For første gang i Grønlands historie gik lærerne i strejke. Lærerne i Nuuk blev sendt i strejke. Efter 5 dages strejke nåede vi frem til en aftale med arbejdsgiverne. Der er to forhold, der skal nævnes for disse forhandlinger, og de er, at vi indgik en ny arbejdstidsaftale samt at timelærernes ferierejsefond blev stiftet.

Det der skal nævnes særskilt i forhold til forhandlingerne i 2006 er, at vi presset gik med til en decentralpulje aftale, som indeholdt fastholdelses- og kvalifikationstillæg. Også først efter en konflikt indgik vi en aftale.

Forhandlingerne i 2010 var en af de sværeste forhandlinger vi har været med til. Først efter 2 år, vi skulle have indgået aftalerne indgik vi en aftale. Vejen var lang til indgåelsen af aftalerne. I foråret 2012 var vi på Forligsinstitutionen i Danmark. Uden resultat. Da vi kom hjem forsøgte vi at genoptage forhandlingerne uden at der skete noget. Vi holdt møder med partierne og forklarede dem, at de tilbud vi havde fået fra arbejdsgiverne, forringede lærernes vilkår så meget, at vi ikke ville kunne leve med dem. Endelig langt om længe, lige før Inatsisartut skulle til at lave et lovindgreb indgik vi aftalerne den 21. april. Arbejdstidsaftalen blev forringet, men vi kunne leve med den. Det viste sig senere, at vi havde været en prøveklud, som Danmarks Lærerforening blev udsat for ved et lovindgreb i 2013 i Danmark.

De forhandlinger jeg har nævnt har konflikt været en del af spillet. Vi har brugt ansættelsesblokade og en enkelt gang strejket. Vi har også altid indgået aftale sent, hvor tidsfristerne ikke har været overholdt. Arbejdsgiverne glædede sig ikke, til forhandlinger med os.

Vores samfunds økonomi har ikke været det bedste de seneste flere år, hvor der spares meget. Dette har haft indflydelse for samtlige forhandlinger. Resultaterne af forhandlingerne er ikke noget vi råber hurra for.

Forhandlingerne i 2014 er historisk bemærkelsesværdige. Vi indgik aftaler inden vores aftaler udløb. Under forberedelsen til forhandlingerne havde vi frygtet, at man ville prøve på at forringe vores arbejdstidsaftaler. Disse blev dog ikke rørt. Vi havde vægtet forbedring af grundlønnen. Sådan blev det. Lederne fik mærkbare lønforbedringer.

Vores forhandlingsresultater kommer altid under urafstemning. Urafstemningsresultaterne har altid vist markant flertal på ja siden. I mange tilfælde nærmer ja procenten 100 %. Vi har for sjov sagt, at resultaterne måtte stamme fra det gamle Sovjetunionen. Vi tager det dog sådan, at resultaterne viser vores medlemmers tillid til os. Vi takker for den store tillid.

At kunne indgå tilfredsstillende aftaler for medlemmerne, er nok en af de vigtigste opgaver for organisationen, hvis ikke den vigtigste. Det er derfor vigtigt, at man ved, hvad medlemmernes ønsker er, da forhandlingerne altid tager udgangspunkt i, at forbedre medlemmernes vilkår.

Under min formandsperiode har jeg stort set været i hele landet – dog nåede jeg aldrig Ittoqqortoormiit. Det har været vigtigt at følge med i, hvad der rører sig blandt medlemmerne – da det er dem vi betjener. Jeg vil bede jer, om at gå videre med, at jeg retter en stor tak for møderne på kysten.

Vores repræsentantskabsmøder, hvor vi har nået frem til gode resultater, samt de efterfølgende festlige sammenkomster er noget som har sat sig ind. Et af de festlige indslag jeg sent vil glemme var, da et medlem begyndte at tage sit tøj af bag et sengelinned, vedkommende er også med i dag. Han begyndte at tage tøjet af, mens han en gang imellem spurgte om det er det stykke han skal tage af nu. Da der åbenbart er nogen der ikke ønskede at skulle være nøgen, var der altid noget der sagde nej, mens andre accepterede. Når han havde taget et stykke tøj af, smed han den. Spænding, spænding. Nu skulle han til at få fjernet sengelinnedet. Nogen skærmede for øjnene. Stilhed – Et bifald af grin. Marius kom frem . fuld påklædt. Lettelsens suk bredte sig.

Jeg har siden 2001 været med til NLS møder. Vi holder to styrelsesmøder om året, derudover møder i Forbundsseminaret samt sommerkurser. Jeg vil gerne takke NLS for de mange inspirerende møder, som har haft stor betydning for mig. Møderne samt de festlige sammenkomster, har sat sig som billeder. Generalsekretær Anders Rusk, tak for det du deltager til vores møde. Tak for de støtteerklæringer du har udarbejdet under vores konflikter.

I en dag som i dag. Kommer der mange minder frem. Tanker om hvad der er hændt. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke de mange bestyrelsesmedlemmer jeg har arbejdet sammen med.

Mennesker som Esther, Johan Paul og Claus samt mange andre. Vi har været igennem livlige diskussioner, i arbejdet for det bedste. Vi har aldrig været hinandens modpoler, vi er altid nået til enighed. En gang imellem savner jeg jer, da I har gjort en indsats for at nå målet. Vi har kæmpet sammen, hvor der indimellem også kan falde en tåre. Sådan er det, når man kæmper for sagen. Tak for det I har givet mig så meget og for det gode samarbejde.

Jeg vil selvfølgelig også rette en stor tak til den siddende bestyrelse for et godt samarbejde. Jeg håber, I fortsat vil have et godt samarbejde i bestyrelsen. Samarbejde og sammenhold må være et must.

Jeg blev ansat som sekretariatsleder i IMAK den 1. december 2000. Umiddelbart efter min ansættelse som sådan opfordrede den daværende bestyrelse mig til at stille op som formand, da vores daværende formand Claus Jochimsen ville trække sig. Efter nogen betænkningstid accepterede jeg deres tilbud. Hvis jeg havde fortsat ville jeg ellers have været formand i 15 år den 1. august.

Efterfølgende var det min første opgave at finde en sekretariatsleder. Præcis under vores repræsentantskabsmøde, hvor jeg netop var blevet valgt til formand, deltog Hjemmestyrets tidligere forhandlingschef Annette Poulsen. Da jeg mødte hende, spurgte jeg hende om hun ikke kunne tænke sig at blive sekretariatsleder i IMAK. Efter kort betænkningstid sagde hun heldigvis ja. Annette er jurist. Jeg har haft et godt samarbejde med Annette.

Mine nærmeste medarbejdere er vores ansatte på kontoret. Der behandler vi sagerne. De er også der, hvor vi prøver på at få ideerne til at boble frem. Ved at se på sagerne fra flere vinkler. En gang imellem kan bølgerne gå højt. Sparring er nødvendigt uanset hvor man arbejder. Jeg synes vi har haft et fantastisk samarbejde for at udfolde vores ideer.

Kære Karen, Sigrid og Lisbeth

I tre er loyale og trofaste medarbejdere, som jeg er kommet til at holde meget af. I arbejder altid for medlemmernes bedste. Jeg kommer til at savne jer.

Også tusind tak til jer i Repræsentantskabet. Det har altid været dejligt at repræsentere i IMAK.

Der skal også rettes stor tak vores tolke, dirigenten samt journalisten. I har fået dagen til at glide for os.

I ønskes alle en god rejse hjem.

Hils jeres familier.

Vi ses i aften til middagen