

NALUNAARUTIT – Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Overenskomst mellem Naalakkersuisut og Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat(IMAK) for lærere i folkeskolen i Grønland m.fl.

Indholdsfortegnelse

KAPITEL 1 ANVENDELSESOMRÅDE.....	3
§ 1 AFTALENS OMRÅDE	3
KAPITEL 2 ANSÆTTELSE.....	4
§ 2 OPSLAG OG ANSÆTTELSESBREV	4
§ 3 BOLIGER	4
§ 4 FLYTTEGODTGØRELSE	5
§ 5 PRØVETID OG SÆRLIGE VILKÅR	5
KAPITEL 3 LØN OG PENSION.....	6
§ 6 LØN OG TILLÆG	6
§ 7 ANSATTE I DE KOMMUNALE FOLKESKOLER	7
§ 8 ANSATTE I DE KOMMUNALE FORVALTNINGER	11
§ 9 ANSATTE VED MULTICENTER I NARSAQ	12
§ 10 ANSATTE I DEPARTEMENTET FOR UDDANNELSE, KULTUR OG KIRKE OG UNDERLIGGENDE INSTITUTIONER UNDER NAALAKKERSUISUT.....	13
§ 11 STILLINGER VED PÆDAGOGISK/ PSYKOLOGISK RÅDGIVNING	14
§ 12 STILLINGER VED MUSIKSKOLER	15
§ 13 ANDRE STILLINGER I KOMMUNERNE	19
§ 14 LØNINDPLACERING	20
§ 15 ANCIENNITET	20
§ 16 LØNUDBETALING - BEREKNING OG FRADRAG	20
§ 17 SÆRLIGT FUNKTIONSTILLÆG	21
§ 18 KVALIFIKATIONSTILLÆG	21
§ 19 STEDTILLÆG	22
§ 20 FUNKTION	22
§ 21 PENSION	22
§ 22 GRUPPELIV	23
KAPITEL 4 ARBEJDSSTID.....	23
§ 23 ARBEJDSSTID	23
§ 24 OVERTID	24
KAPITEL 5 NEDSAT ARBEJDSSTID OG TJENESTEFRIHED.....	24
§ 25 DELTIDSBEKÆFTIGELSE	24
§ 26 TJENESTEFRIHED.....	25
§ 27 OFFENTLIGE HVERV	25
§ 28 NÆRE PÅRØRENDES ALVORLIGE SYGDOM OG/ELLER DØD OG BEGRAVELSE.....	25

§ 29 TJENESTEFRIHED VED BARN'S FØRSTE SYGEDAG	25
§ 30 GRAVIDITET, BARSEL OG ADOPTION	26
KAPITEL 6 FERIE OG FRIREJSER.....	26
§ 31 FERIE	26
§ 32 FRIREJSER	26
§ 33 FERIEREJSEFOND.....	26
§ 34 MERUDGIFTER VED TJENESTEREJSER, HERUNDER DAGPENGE, NATTILLÆG OG Udstyrsgodtgørelse	27
KAPITEL 7 SYGDOM M.M.....	27
§ 35 SYGDOM	27
KAPITEL 8 FRATRÆDEN M.M.	27
§ 36 FRATRÆDELSERGODTGØRELSE, OG EFTERLØN	27
§ 37 OPSIGELSE	28
§ 38 SÆRLIG GODTGØRELSE VED UANSØGT AFSKED.....	28
§ 39 AFSKEDIGELSESPROCEDURE	29
KAPITEL 9 ANDRE BESTEMMELSER.....	30
§ 40 TAVSHEDSPLIGT	30
§ 41 TJENESTEMANDSFORHØR.....	30
§ 42 TILLIDSREPRÆSENTANTER.....	31
§ 43 HOVEDAFTALE.....	31
KAPITEL 10 OVERGANGSREGLER, IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSE	31
§ 44 OVERGANGSREGLER	31
§ 45 IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSE	31
BILAG 1 AFTALER DER BÅDE GÆLDER FOR OVERENSKOMST- OG TJENESTEMANDSANSATTE ..	33

KAPITEL 1 Anvendelsesområde

§ 1 Aftalens område

Overenskomsten omfatter personer, der ansættes til at varetage undervisning, pædagogiske administrative opgaver og andre opgaver i tilknytning til undervisningen i folkeskolen i Grønland.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter desuden musikskolens ledere og musikskolelærere, jf. § 12 samt Sermersooq IT- Koordinator, jf. § 13.

Stk. 3. Ansættelsesmyndigheden træffer afgørelse om, hvorvidt ansættelse sker i henhold til nærværende overenskomst eller som tjenestemand, idet ansatte, der umiddelbart forud for ansættelsen har været ansat som tjenestemand i Grønland, bevarer retten til ansættelse som tjenestemand, jf. klassificeringsaftalen.

Stk. 4. De ansatte kan endvidere varetage:

- a) undervisning og anden pædagogisk virksomhed i henhold til de for tjenestemænd i folkeskolen gældende kombinationsbeskæftigelsesaftaler,
- b) andre opgaver som overenskomstens parter er enige om.

Stk. 5. Overenskomsten omfatter ikke:

- a) tjenestemænd,
- b) tjenestemænd, der er afskediget med rådighedsløn/ventepenge, pensionerede tjenestemænd, bortset fra tjenestemænd ansat efter særskilt aftale om ansættelse af pensionerede tjenestemænd,
- c) andre pensionerede personer, der er fyldt 65 år, som får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet bidrag til.

Stk. 6. Såfremt der ansættes personer, der oppebærer helt eller delvis arbejdsgiverbetalt egenpension eller rådighedsløn/ventepenge gælder overenskomstens bestemmelser, bortset fra bestemmelserne om løn, pension og gruppeliv, som forudsættes aftalt konkret mellem overenskomstens parter.

KAPITEL 2 Ansættelse

§ 2

Opslag og ansættelsesbrev

Ved annoncering efter personer, der omfattes af nærværende overenskomst, skal det oplyses, at ansættelse sker efter overenskomsten.

Stk. 2. Der skal som minimum anføres, om ansættelse sker som tjenestemand eller efter "Overenskomsten mellem Naalakkersuisut og ILINNIARTITSISUT MEEQQAT ATUARFIANNEERSUT KATTUFFIAT, IMAK, for lærere i folkeskolen", jf. § 1, stk. 2. Stillingsopslaget skal endvidere indeholde oplysning om boligforholdene, jf. § 3. I øvrigt følges de for tjenestemænd gældende regler om opslag af stillinger.

Stk. 3. Der udfærdiges ansættelsesbrev.

Stk. 4. Ansættelse efter denne overenskomst, finder normalt sted uden tidsbegrænsning. Hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres før ansættelsen, kan tidsbegrænset ansættelse dog ske. Gentagne, sammenhængende, tidsbegrænsede ansættelsesforhold i samme stilling medfører, at ansættelsesforholdet kun kan bringes til ophør i overensstemmelse med normalt varsel/normal procedure, jf. § 36.

Stk. 5. Ved ansættelse efter denne overenskomst sendes kopi af ansættelsesbrevet til IMAK.

Stk. 6. Personer, der ansættes fra Danmark, er på begæring forpligtet til i forbindelse med tiltrædelsen at deltage i kurser. Hvis den pågældende som følge heraf nødsages til at skifte bopæl, ydes fri kost og logi eller dagpenge efter de for tjenestemænd i Grønland gældende regler. Herunder refunderes rejseudgifter med billigste, offentlige befordringsmiddel.

§ 3

Boliger

I stillingsopslaget angives følgende vedrørende bolig:

a) at der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller

b) at der ikke anvises bolig, eller

c) at der til stillingen er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. Hvis boligen undtagelsesvis ikke er til rådighed ved tiltrædelsen, finder reglerne om vakant indkvartering af tjenestemænd i Grønland tilsvarende anvendelse.

Stk. 3. For anviste boliger, jf. stk. 1, litra a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvestyrets og kommunernes ejendomme i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med ophævelse af lejemålet til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed. For anviste boliger i bygder m.v. betales boligbidrag efter de for tjenestemænd i folkeskolen i Grønland gældende regler.

Stk. 4. Ansatte, der bebor en egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1, c, betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler.

§ 4

Flyttegodtgørelse

Den ansatte er omfattet af aftalen om flyttegodtgørelse.

§ 5

Prøvetid og særlige vilkår

Ved første ansættelse efter nærværende overenskomst, kan der fastsættes en prøvetid på højst 3 måneder.

Stk. 2. Ansættelse kan ske på særlige åremålsvilkår, som for tjenestemænd, idet dog øvrige vilkår følger overenskomsten.

Stk. 3. Tidligere ansættelse som tjenestemand i folkeskolen i Grønland sidestilles med tidligere ansættelse efter denne overenskomst. Ved afbrydelse i ansættelsen med mere end 2 år kan der dog fastsættes fornyet prøvetid.

KAPITEL 3

Løn og pension

§ 6

Løn og tillæg

De ansatte aflønnes i forhold til ancienniteten med følgende beløb pr. måned:

Trin	1. april 2021	1. april 2022	1. april 2023	1. april 2024
1	24.171,21 kr.	24.410,53 kr.	24.769,51 kr.	25.248,14 kr.
2	24.473,35 kr.	24.715,66 kr.	25.079,13 kr.	25.563,75 kr.
3	24.775,49 kr.	25.020,79 kr.	25.388,75 kr.	25.879,35 kr.
4	25.077,64 kr.	25.325,94 kr.	25.698,38 kr.	26.194,96 kr.
5	25.379,79 kr.	25.631,07 kr.	26.008,00 kr.	26.510,57 kr.
6	25.681,92 kr.	25.936,19 kr.	26.317,61 kr.	26.826,16 kr.
7	25.984,06 kr.	26.241,33 kr.	26.627,23 kr.	27.141,76 kr.
8	26.286,20 kr.	26.546,46 kr.	26.936,85 kr.	27.457,37 kr.
9	26.588,34 kr.	26.851,59 kr.	27.246,47 kr.	27.772,97 kr.
10	26.890,47 kr.	27.156,71 kr.	27.556,08 kr.	28.088,56 kr.
11	27.192,61 kr.	27.461,85 kr.	27.865,70 kr.	28.404,17 kr.
12	27.494,77 kr.	27.766,99 kr.	28.175,33 kr.	28.719,78 kr.
13	27.796,91 kr.	28.072,12 kr.	28.484,95 kr.	29.035,38 kr.
14	28.401,17 kr.	28.682,37 kr.	29.104,17 kr.	29.666,57 kr.
15	29.005,46 kr.	29.292,65 kr.	29.723,42 kr.	30.297,79 kr.
16	29.609,74 kr.	29.902,90 kr.	30.342,65 kr.	30.928,98 kr.
17	30.214,03 kr.	30.513,18 kr.	30.961,90 kr.	31.560,20 kr.
18	30.818,29 kr.	31.123,42 kr.	31.581,12 kr.	32.191,38 kr.
19	31.422,58 kr.	31.733,70 kr.	32.200,37 kr.	32.822,60 kr.
20	32.026,87 kr.	32.343,97 kr.	32.819,61 kr.	33.453,81 kr.
21	32.631,15 kr.	32.954,23 kr.	33.438,85 kr.	34.085,01 kr.
22	33.235,42 kr.	33.564,49 kr.	34.058,08 kr.	34.716,21 kr.
23	33.839,71 kr.	34.174,75 kr.	34.677,32 kr.	35.347,42 kr.
24	34.443,99 kr.	34.785,02 kr.	35.296,56 kr.	35.978,62 kr.
25	35.048,27 kr.	35.395,29 kr.	35.915,80 kr.	36.609,83 kr.
26	35.652,55 kr.	36.005,54 kr.	36.535,03 kr.	37.241,03 kr.
27	36.256,82 kr.	36.615,80 kr.	37.154,26 kr.	37.872,22 kr.
28	37.012,18 kr.	37.378,63 kr.	37.928,32 kr.	38.661,23 kr.
29	37.767,53 kr.	38.141,46 kr.	38.702,37 kr.	39.450,24 kr.
30	38.522,88 kr.	38.904,30 kr.	39.476,42 kr.	40.239,25 kr.
31	39.278,23 kr.	39.667,13 kr.	40.250,47 kr.	41.028,25 kr.
32	40.033,57 kr.	40.429,94 kr.	41.024,50 kr.	41.817,25 kr.
33	40.788,93 kr.	41.192,78 kr.	41.798,56 kr.	42.606,26 kr.

34	41.544,28 kr.	41.955,61 kr.	42.572,60 kr.	43.395,26 kr.
35	42.299,63 kr.	42.718,44 kr.	43.346,65 kr.	44.184,27 kr.
36	43.054,99 kr.	43.481,27 kr.	44.120,70 kr.	44.973,28 kr.
37	43.810,34 kr.	44.244,10 kr.	44.894,75 kr.	45.762,28 kr.
38	44.565,68 kr.	45.006,93 kr.	45.668,80 kr.	46.551,28 kr.
39	45.321,03 kr.	45.769,76 kr.	46.442,84 kr.	47.340,29 kr.
40	46.076,38 kr.	46.532,58 kr.	47.216,89 kr.	48.129,29 kr.
41	46.831,73 kr.	47.295,41 kr.	47.990,93 kr.	48.918,29 kr.
42	47.587,09 kr.	48.058,25 kr.	48.764,99 kr.	49.707,31 kr.
43	48.342,44 kr.	48.821,08 kr.	49.539,03 kr.	50.496,31 kr.

Stk. 2. De i §§ 7 - 13 nævnte særlige tillæg og rådighedstillæg er anført i grundbeløb pr. 1. april 1991-niveau og reguleres efter den til enhver tid gældende aftale om regulering af særligt tillæg og rådighedstillæg for tjenestemænd indenfor IMAK's forhandlingsområde.

§ 7

Ansatte i de kommunale folkeskoler

Stillingerne aflønnes med nedenstående løntrin, særligt tillæg, rådighedstillæg og eventuelle andre tillæg:

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løntrin er 1-årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådighedstillæg (niveau 1. april 1991)
Forskolelærere, småbørns-lærere og lærere med kort læreruddannelse¹	7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 16 og 18		
Andre lærere (herunder lærere med kateketskoleuddannelse)	12, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 og 26		
Viceskoleinspektører ved skoler uden ledende skoleinspektør efter			

¹ Lærere med kortere læreruddannelser er de lærere med den særlige 2-årige faglæreruddannelse ved Ilinniartfissuaq, samt lærere, der har gennemført den 3-årige decentrale læreruddannelse (uddannelsen påbegyndt senest den 1. august 1994)

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løn- trin er 1- årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådighedstil- læg (niveau 1. april 1991)
skolens størrelse således:			
Skolestørrelse C: 17-29.5 point eller 200-349 elever	33	34.820,00 kr.	
Skolestørrelse D: 30-39.5 point eller 350-469 elever	33	34.820,00 kr.	
Skolestørrelse E: mindst 40 point eller mindst 470 elever	34	34.820,00 kr.	
Viceskoleinspektører ved skoler med ledende skoleinspektør efter skolens størrelse:			
Skolestørrelse B: 8-16.5 point eller 95-199 elever	34	24.380,00 kr.	
Skolestørrelse C: 17-29.5 point eller 200-349 elever	35	34.820,00 kr.	
Skolestørrelse D: 30-39.5 point eller 350-469 elever	35	34.820,00 kr.	
Skolestørrelse E: mindst 40 point eller mindst 470 elever	36	34.820,00 kr.	
2. viceskoleinspektør	33	31.930,00 kr.	
Viceskoleinspektør med kollegiet som hovedansvarsområde	33	31.930,00 kr.	
Skoleinspektører efter skolens størrelse:			

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løn- trin er 1- årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådighedstil- læg (niveau 1. april 1991)
Skolestørrelse A: 5-7.5 point eller 54-94 elever	29	43.540,00 kr.	
Skolestørrelse B: 8-16.5 point eller 95-199 elever	33	60.940,00 kr.	
Skolestørrelse C: 17-29.5 point eller 200-349 elever	36	60.940,00 kr.	
Skolestørrelse D: 30-39.5 point eller 350-469 elever	39	60.940,00 kr.	
Skolestørrelse E: mindst 40 point eller mindst 470 elever	40	62.690,00 kr.	
Skoleinspektør ved Gammegarfik, Aasiaat	43	77.400,00 kr.	
Fritidsinspektører efter by og omkringlig- gende bygders størrelse:			
1.500-2.499 indb.:	32	10.160,00 kr.	
2.500-4.999 indb.:	33	10.160,00 kr.	
mindst 5.000 indb.:	36	10.160,00 kr.	
mindst 10.000 indb.:	37	10.160,00 kr.	
Kulturchef Aasiaat	36	10.160,00 kr.	11.080,00 kr.
Fritidsinspektør i Maniit- soq	36	10.160,00 kr.	
Leder af fritidsområdet Qasigiannguut	31	10.160,00 kr.	
Fritidsinspektør i Narsaq	31	10.160,00 kr.	
Ledende skoleinspektører efter skolens størrelse:			
Skolestørrelse B: 8-16.5 point eller	40	65.020,00 kr.	

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løn- trin er 1- årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådighedstil- læg (niveau 1. april 1991)
95-199 elever			
Skolestørrelse C: 17-29.5 point eller 200-349 elever	40	65.020,00 kr.	
Skolestørrelse D: 30-39.5 point eller 350-469 elever	42	65.020,00 kr.	
Skolestørrelse E: mindst 40 point eller mindst 470 elever	43	69.660,00 kr.	

Stk. 2. For lærere, der var ansat før 1. august 2001, og som siden har været i uafbrudt ansættelse i det grønlandske skolevæsen, sker indplacering ud fra den ændring af løntrinsforløbet, der fandt sted pr. 1. august 2001, hvor lærerne rykkede 4 eller 5 løntrin op i forhold til det tidligere løntrinsforløb (5, 6, 7, 8, 9, 10, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, og 22). Lærere på løntrin 5 - 10 i det tidligere løntrinsforløb rykkede 5 løntrin op - dog minimum til løntrin 12. Lærere på løntrin 14 - 22 i det tidligere løntrinsforløb rykkede 4 løntrin op. For lærere ansat i perioden fra 1. september 1999 til 1. juli 2001 regnedes ny oprykningsdato fra 1. august 2001. For alle andre forblev hidtidig oprykningsdato til næste løntrin uændret.

Stk. 3. Ledende skoleinspektør i Maniitsoq ydes yderligere et særligt tillæg på kr. 24.000,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau) for varetagelse af det forvaltningsmæssige ansvar for daginstituti-
onsområdet og dagplejen for børn i alderen 0 - 6 år, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

Stk. 4. Ledende skoleinspektør i Qeqertarsuaq ydes et yderligere særligt tillæg på kr. 24.000,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau) for varetagelse af det forvaltningsmæssige ansvar for turismeinformation og daginstitutionsområdet for børn i alderen 0 - 6 år, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

Stk. 5. Ledende skoleinspektør i Ittoqqortoormiit ydes et yderligere særligt tillæg på kr. 10.840,00 i årligt grundbeløb (1. april 1991-niveau) for varetagelse af det forvaltningsmæssige daginstitutionsområde, så længe dette forvaltningsmæssige ansvar er tillagt stillingen.

§ 8

Ansatte i de kommunale forvaltninger

Stillingerne aflønnes med nedenstående løntrin, særligt tillæg, rådighedstillæg og eventuelle andre tillæg:

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løntrin er 1-årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådigheds- tillæg (niveau 1. april 1991)
Skolekonsulenter			
<u>Kommune Kujalleq:</u> Skolekonsulent	39	18.580,00	11.080,00
<u>Kommuneqarfik Sermersooq:</u> Skolekonsulenter	39	18.580,00	11.080,00
<u>Qaasuitsup Kommunia:</u> Skolekonsulent	39	18.580,00	11.180,00
<u>Qeqqata Kommunia:</u> Skolekonsulent (restgruppe- konsulent)	39	18.580,00	11.180,00
Afdelingsledere			
<u>Nuuk:</u> Afdelingsleder for Sundhed, Forebyggelse og Fritid	33	116.080,00	11.180,00
Afdelingsleder for Kultur	33	116.080,00	11.180,00
<u>Paamiut:</u> Afdelingsleder	31	75.460,00	11.180,00
<u>Tasiilaq:</u> Afdelingsleder	31	75.460,00	11.180,00
<u>Ittoqqortoormiit:</u>	31	31.930,00	5.590,00

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løntrin er 1-årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådigheds- tillæg (niveau 1. april 1991)
Afdelingsleder			

Stk. 2. For stillingen som skolekonsulent gælder, at bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage ikke finder anvendelse. For stillingen gælder dog, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage, der overstiger 16 timer i kvartalet, er adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler for ydelse af vederlag én gang for alle.

Stk. 3. Stillingen som fritidsinspektør i Tasiilaq og Paamiut er nedlagt, og kan ikke genbesættes.

§ 9

Ansatte ved Multicenter i Narsaq

Stillingerne aflønnes med nedenstående løntrin, særligt tillæg, rådighedstillæg og eventuelle andre tillæg:

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løntrin er 1-årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådigheds- tillæg (niveau 1. april 1991)
Leder	40	60.940,00 kr.	
Lærere	12, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 og 26	14.520,00 kr.	

Undervisningstimer omregnes i henhold til § 5, stk. 3 i arbejdstidsaftalen for lærere m.v.

Stk. 2. Som psykolog oppebæres der til stillingen som leder af Multicenteret, et ikke-pensionsgivende ureguleret tillæg på kr. 1.500,00 pr. måned.

§ 10

**Ansatte i Departementet for Uddannelse, Kultur og Kirke
og underliggende institutioner under Naalakkersuisut**

Stillingerne aflønnes med nedenstående løntrin, særligt tillæg, rådighedstillæg og eventuelle andre tillæg:

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løntrin er 1-årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådighedstillæg (niveau 1. april 1991)
Stillinger ved Departementet for Uddannelse, Kultur og Kirke			
Undervisningsinspektør	41	58.050,00 kr.	
Leder af IT-center	37	17.410,00 kr.	
Konsulent for kultur og fritid	35	1.940,00 kr.	
Lederstillingerne ved Ado Lyngep Atuarfia således:			
Skoleinspektør	36	60.940,00 kr.	
Viceskoleinspektør	33	34.820,00 kr.	
Stillinger ved Uddannelsesstyrelsen			
Undervisningsinspektør	41	58.050,00 kr.	
Skolekonsulent ²	39	18.580,00 kr.	11.080,00 kr.

Stk. 2. For stillingen som skolekonsulent gælder, at bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage ikke finder anvendelse. For stillingerne gælder dog, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage, der overstiger 16 timer i kvartalet, er adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler for ydelse af vederlag én gang for alle.

² Stillingsbetegnelsen for skolekonsulentstillingen dækker følgende områder: alle skolekonsulentstillinger i Uddannelsesstyrelsen herunder uddannede evalueringsmedarbejdere, redaktører, førskolemedarbejdere og udlånsmedarbejdere.

Stk. 3. I Uddannelsesstyrelsen kan ledelsen etablere teams og projekter med dertilhørende teamledere. For funktionen som teamleder ydes et funktionstillæg efter ansvar og omfang af opgaver. Funktionstillægget er tidsbegrænset og bortfalder med funktionen.

Teamledere kan indplaceres på tre forskellige niveauer, og anvises et funktionstillæg, som reguleret efter satserne i særlig stilling, som følger:

	Ansvarsområde	Særligt tillæg (1. april 1991-niveau).	
Teamleder 1	Forlagsleder	Sats 84	31.930,00 , -
Teamleder 2	Teamleder med økonomi- og budgetansvar	Sats 76	26.130,00 , -
Teamleder 3	Teamleder uden økonomi- og budgetansvar	Sats 66	21.490,00 , -

Stk. 4. Skoleinspektøren og viceskoleinspektøren ved Atuarfik Ado Lynge ydes et ureguleret rådighedstillæg på kr. 1.500,- pr. måned som kan deles mellem dem i forhold til rådighedsforpligtelsen.

Rådighedstillægget dækker det arbejde der medgår til al henvendelse vedrørende institutionen såvel i som uden for den effektive tjeneste. Det være sig uforudsete og /eller hastende forhold samt kendte kritiske situationer, som en underordnet ikke har forudsætningerne for at kunne tage sig af.

Løn og rådighedstillægget dækker således:

- ulempeydelse for arbejde aften, nat, lørdag, søndag og søgnehelldage,
- opkald/tilkald på fridage og søgnehelldage
- alle former for rådighed
- ulempe ved at blive kontaktet på alle tider af døgnet.

§ 11

Stillinger ved Pædagogisk/ Psykologisk Rådgivning

Stillingerne aflønnes med nedenstående løntrin, særligt tillæg, rådighedstillæg og eventuelle andre tillæg:

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løn- trin er 1- årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådigheds- tillæg (niveau 1. april 1991)
Ledende skolepsykolog	43		
Kommuneqarfik Sermersooq: Udviklingskonsulent	35		
Psykolog	32	10.160,00 kr.	
Assisterende skolepsykolog	32	10.160,00 kr.	
Konsulent for specialunder- visning og høre-talepædagog	32	10.160,00 kr.	
Kommuneqarfik Sermersooq: Børne- og ungekonsulent	32	10.160,00 kr.	

Stk. 2. Stillingen som souschef i Kommuneqarfik Sermersooq besættes med enten en psykolog, en konsulent for specialundervisning eller en høre-talepædagog. Antallet af normerede stillinger i den stillingsgruppe, som souschefen tilhører, reduceres herefter med én stilling.

Stk. 3. Til psykologer med autorisationsbevis ydes et ureguleret tillæg på kr. 40.350,27 årligt, svarende til 3.362,52 pr. måned. Autorisationsbeviset skal dokumenteres af Dansk Psykolognævn.

§ 12

Stillinger ved musikskoler

Stillingerne aflønnes med nedenstående løntrin, særligt tillæg, rådighedstillæg og eventuelle andre tillæg:

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løn- trin er 1- årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådighedstil- læg (niveau 1. april 1991)
Orkester- og musikskolele- der	32	23.220,00 kr.	15.890,00 kr.
Musikskoleleder	32	10.160,00 kr.	15.890,00 kr.
Musikskolelærere	12, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26		13.210,00 kr.

Stk. 2. Ved ydelse af rådighedstillægget anses enhver form for honorering af mistede fridage, forskudttidsbetaling og særlige ydelse at have fundet sted.

Stk. 3. For musikskolens leder gælder følgende:

a) Arbejdstid.

Musikskolelederens årsnorm fordeles ligeligt mellem administrativt arbejde og undervisning.

For den administrative del er nettoårsnormen på 892 timer svarende til halvdelen af 2080 timer fratrukket halvdelen af 200 timers ferie og halvdelen af 96 timers søgne-/helligdage.

For undervisningsdelen er nettoårsnormen på 390 timer á 60 minutter, (hvilket svarer til halvdelen af undervisningstiden for en fuldtidsansat musikskolelærer). Heri er indeholdt en forholdsmæssig forpligtelse for:

1. Forberedelse, gennemførelse og efterbehandling af undervisningen
2. Kontakt mellem musikskolen og elevens hjem
3. Deltagelse i lærermøder og kollegiale konferencer
4. Medvirken ved gennemførelse af koncerter
5. Medvirken ved løsning af diverse sociale opgaver vedrørende eleverne
6. Personlig øvetid og faglig udvikling for den enkelte lærer.

Koncerttimer medregnes som undervisningstimer.

b) Overtidsbetaling.

Pålagt/godkendt administrativt arbejde udover 892 årlige timer og pålagt/godkendt undervisning udover 390 årlige timer honoreres med overtimebetaling. I opgørelsen af eventuel overtid medregnes hver administrativ time som 1,0 overtime, og hver undervisningstime medregnes som 2,0 overtimer. Honorering af overtid finder sted ved skoleårets slutning.

Overtimebetaling beregnes som følger:

1. for de første 180 årlige overtimer beregnes overtimebetalingen pr. time som 1/2080 af årslønnen på løntrin 18 excl. pensionsbidrag, særligt tillæg og rådighedstillæg tillagt 50%.
2. for timer udover 180 årlige overtimer beregnes overtimebetalingen pr. time som 1/2080 af årslønnen på løntrin 18 excl. pensionsbidrag, særligt tillæg og rådighedstillæg tillagt 25%.

c) Lønfradrag.

For fravær i enkelte timer og kortere perioder i forbindelse med tjenestefrihed uden løn, ulovligt fravær m.v. sker et fradrag i lønnen for det faktiske antal fraværstimer i henhold til arbejdsplanen. For fravær i forbindelse med ferie uden løn sker et fradrag i lønnen for 8 timer pr. fraværsdag. I opgørelsen af fraværstimer medregnes hver undervisningstime som 2,0 timer. Fradraget for hver fraværstime beregnes som 1/2080 af årslønnen ved fuldtidsbeskæftigelse incl. særligt tillæg og excl. rådighedstillæg.

d) Undtagelser fra overenskomsten i øvrigt.

Den ansatte er endvidere ikke omfattet af følgende bestemmelser i overenskomsten for lærere i folkeskolen i Grønland m.fl.: § 5, stk. 1, §§ 7-11, § 13, § 16, stk. 4, § 23, § 24 og § 44.

Stk. 4. For musikskolelærere gælder følgende:

a) Arbejdstid.

Musikskolelærerens årsnorm er på 780 undervisningstimer á 60 minutter. Koncerttid regnes for undervisningstimer.

I årsnormen er endvidere indeholdt:

1. forberedelse, gennemførelse og efterbehandling af undervisningen,
2. kontakt mellem musikskolen og elevens hjem,
3. deltagelse i lærermøder og kollegiale konferencer,
4. medvirken ved gennemførelse af koncerter,

5. medvirken ved løsning af diverse sociale opgaver vedrørende eleverne,

6. personlig øvetid og faglig udvikling for den enkelte lærer.

b) Overtidsbetaling.

Pålagt/godkendt undervisning udover 780 årlige timer honoreres med overtimebetaling. I opgørelsen af eventuel overtid medregnes hver undervisningstime som 2,0 overtimer. Honorering af overtid finder sted ved skoleårets slutning.

Overtimebetaling beregnes som følger:

1. for de første 180 årlige overtimer beregnes overtimebetalingen pr. time som 1/2080 af årslønnen, jf. § 6, stk. 1, excl. pensionsbidrag tillagt 50%,
2. for timer udover 180 årlige overtimer beregnes overtimebetalingen pr. time som 1/2080 af årslønnen, jf. § 6, stk. 1, excl. pensionsbidrag tillagt 25%.

3. årsløn ud fra hvilken overtimebetaling beregnes i henhold til litra b. punkt 1 og 2:

Overtimebetaling beregnes på baggrund af årslønnen på løntrin 8 for ansatte på løntrin 12, 13 eller på baggrund af årslønnen på løntrin 18 for ansatte på højere løntrin end 13.

4. Lønfradrag.

For fravær i enkelte timer og kortere perioder i forbindelse med tjenestefrihed uden løn, ulovligt fravær m.v. sker et fradrag i lønnen for det faktiske antal fraværstimer i henhold til arbejdsplanen. For fravær i forbindelse med ferie uden løn sker et fradrag i lønnen for 8 timer pr. fraværsdag. I opgørelsen af fraværstimer medregnes hver undervisningstime som 2,0 timer. Fradraget for hver fraværstime beregnes som 1/2080 af årslønnen ved fuldtidsbeskæftigelse excl. rådighedstillæg.

5. Undtagelser fra overenskomsten i øvrigt.

Den ansatte er endvidere ikke omfattet af følgende bestemmelser i overenskomsten for lærere i folkeskolen i Grønland m.fl.: § 5, stk. 1, §§ 7-11, § 13, § 16, stk. 4, § 23, § 24 og § 44.

§ 13

Andre stillinger i kommunerne

Stillingerne aflønnes med nedenstående løntrin, særligt tillæg, rådighedstillæg og eventuelle andre tillæg:

Stillingsbetegnelse	Løntrin (hvert løntrin er 1-årigt)	Særligt tillæg (niveau 1. april 1991)	Rådighedstil- læg (niveau 1. april 1991)
Sermersooq IT- Koordinator	26	22.050,00 kr.	36.640,00 kr.

Stk. 2. Der kan ikke ske ansættelse som tjenestemand, uanset at den ansatte umiddelbart forud for ansættelsen kommer fra en tjenestemandsstilling.

Har den ansatte umiddelbart forud for ansættelsen været tjenestemandsansat i Kommuneqarfik Sermersooq i en stilling indenfor IMAK's forhandlingsområde, kan der efter ønske fra den ansatte ydes tjenestefrihed med løn fra tjenestemandsstillingen.

Stk. 3. Med rådighedstillægget anses enhver form for honorering af merarbejde på op til 70 timer i kvartalet, mistede fridage og forskudttidsbetaling for at have fundet sted. For merarbejde udover 70 timer i kvartalet gælder bestemmelserne om overarbejde for administrativt ansatte.

Stk. 4. For IT-koordinator gælder:

a) Arbejdstid og overtid.

Den ansatte er omfattet af aftale mellem Naalakkersuisut og IMAK om arbejdstid og merarbejde for administrativt ansatte tjenestemænd,

b) Undtagelser fra overenskomsten i øvrigt.

Den ansatte er endvidere ikke omfattet af følgende bestemmelser i overenskomsten for lærere i folkeskolen i Grønland m.fl.: §, §§ 7-12, § 15, § 16, stk. 4, § 23, § 31, stk. 2 og § 38.

§ 14

Lønindplacering

Lønindplacering af stillinger i folkeskolen foretages hvert år pr. 1. august. Hvor elevtallet skal lægges til grund, anvendes det elevtal, der pr. 1. juni var tilmeldt for det følgende skoleår. Hvor befolkningstallet skal lægges til grund, anvendes tallet pr. 1. januar i det pågældende kalenderår.

Nedrykning til lavere lønramme gennemføres først ved ledighed i stillingen.

Stk. 2. Lønindplacering af stillingerne kan ved nyoprettelse af skole, ske på grundlag af det pr. 1. august første år efter oprettelsens forventede antal elever og klasser. I tvivlstilfælde anvendes den laveste lønindplacering.

§ 15

Anciennitet

Ancienniteten beregnes normalt efter det antal år, den pågældende efter bestået eksamen har været beskæftiget med arbejde, betinget af den pågældendes uddannelse, i eller uden for det offentliges tjeneste, idet eventuel tvungen militærtjeneste medtages ved beregningen, og således, at ancienniteten rundes opad til et helt antal måneder. Ancienniteten regnes dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken den pågældende har bestået eksamen.

Stk. 2. Oprykning til det næstfølgende løntrin sker efter et års ansættelse på hvert løntrin.

Stk. 3. Hvor forholdet taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

§ 16

Lønudbetaling - beregning og fradrag

Lønnen udbetales månedsvis bagud, og der udleveres den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb samt eventuelle indbetalte pensionsbidrag.

Stk. 2. Ansatte, der umiddelbart forud for ansættelse efter denne overenskomst har været forudlønnet, bevarer retten til forudløn.

Stk. 3. Ansatte har ret til at give forskrivning på løn efter samme regler, som gælder for tjenestemænd i Grønland. Den ansatte har ret til at give forskrivning på løn til Tjenestemændenes Låneforening (i Danmark) og Danmarks Lærerforenings Låneafdeling.

Stk. 4. Lønfradrag sker efter de til enhver tid gældende regler herom, jf. Aftale om arbejdstiden m.v. for lærere i folkeskolen i Grønland. For administrativt ansatte og ansatte omfattet af aftale om arbejdstiden m.v. for ledere i folkeskolen og kultur- og fritidsvirksomheden gælder aftale om arbejdstid og merarbejde for administrativt ansatte tjenestemænd.

§ 17

Særligt funktionstillæg

Til ansatte, der fungerer som rådgivningslærere, kvalitets-/skoleudviklere, skoleledere, afdelingsledere, fritidsledere, pæd. medhjælpere for fritidsinspektører og kollegielærere, ydes særligt tillæg efter samme regler, som gælder for tjenestemandsansatte lærere, jf. aftale om klassificering af tjenstemandsstillinger i folkeskolen i Grønland.

§ 18

Kvalifikationstillæg.

Der kan ydes et ureguleret kvalifikationstillæg for erhvervede kompetencegivende efter- eller videreuddannelser. Der skal gives kvalifikationstillæg for følgende efter- eller videreuddannelser:

- a) Pædagogisk IT-kørekort gives med kr. 400,00 pr. måned,
- b) Crede, coaching, censor og andre opkvalificerende kurser på tilsammen mindst 200 timer gives med kr. 1.000,00 pr. måned,
- c) Skoleudvikler/kvalitetsudvikler- og vejlederuddannelser gives med kr. 2.000,00 pr. måned,
- d) Akademiske og pædagogiske diplomuddannelser, tale-høre-pædagog, speciallæreruddannelse og skolebibliotekaruddannelse gives med kr. 2.000,00 pr. måned,

e) Master, cand. pæd. og cand. psyk. gives med kr. 3.000,00 pr. måned.

f) Øvrige kandidatuddannelser gives med kr. 3.000,00 pr. måned, såfremt uddannelsen er relevant for stillingen.

Stk. 2. Der gives kun ét tillæg efter denne paragraf, også selvom man har flere tillægsgivende efter- eller videreuddannelser. Ved flere kompetencegivende efter- eller videreuddannelser, ydes det tillæg med den største værdi.

§ 19

Stedstillæg

Der ydes stedstillæg efter de for tjenestemænd i folkeskolen i Grønland gældende regler.

§ 20

Funktion

Såfremt den ansatte accepterer at fungere i en højere stilling, ydes funktionsvederlag efter aftalen om betaling m.v. til tjenestemænd i Grønland under midlertidig tjeneste i højere stilling.

§ 21

Pension

For ansatte oprettes en pensionsordning i Lærernes Pension A/S.

Stk. 2. Pensionsbidraget beregnes som 15,2% af følgende løndele:

a) den i §§ 6-13 nævnte grundløn på det aktuelle løntrin

b) særlige tillæg som nævnt i § 17.

Stk. 3. der beregnes ikke pensionsbidrag af særlige tillæg, rådgivningstillæg og øvrige tillæg.

Stk. 4. Den lønudbetalende myndighed fratrækker det beregnede pensionsbidrag i lønnen og indbetaler det til pensionsordningen i tilknytning til lønudbetalingen.

Stk. 5. Den ansattes rettigheder er fastsat i den pensionsoverenskomst, som overenskomstens parter har aftalt om pensionsordningen.

Stk. 6. For de lærere, der ved ansættelsen efter overenskomsten er optaget som medlemmer af Efterlønskassen, Pensionskassen af 1925 eller Pensionskassen for højskoler, landbrugsskoler og håndarbejdsskoler, og som med hjemmel i disses vedtægter ønsker at fortsætte den pensionsmæssige tilknytning til de nævnte pensionskasser, indbetales pensionsbidrag til staten (FL § 36) i stedet for til Lærernes Pension A/S. Pensionsbidraget følger pensionsaftalen mellem staten og Grønlands Hjemmestyre og de grønlandske kommuner, og beregnes efter det løntrin som den pågældende ville være indplaceret på ved ansættelse som tjenestemand i folkeskolen i Grønland.

Stk. 7. Ved ansættelse efter denne overenskomst af tjenestemænd fra den lukkede gruppe af tjenestemænd i den grønlandske folkeskole med tjenestefrihed, vil tjenestefrihedsperioden kunne medregnes i pensionsalderen på betingelse af, at der indbetales pensionsbidrag til staten (FL § 36) i stedet for til Lærernes Pension A/S. Pensionsbidraget følger pensionsaftalen mellem staten og Grønlands Hjemmestyre og de grønlandske kommuner og beregnes efter det løntrin, som pågældende ville have været indplaceret på, hvis pågældende ikke havde haft tjenestefrihed.

§ 22

Gruppeliv

Den ansatte er omfattet af særskilte gruppelivsaftaler vedrørende kritisk sygdom og dødsfald.

KAPITEL 4

Arbejdstid

§ 23

Arbejdstid

Den ansatte er omfattet af den aftale om arbejdstid, der er gældende for tjenestemandsansatte i samme stilling.

§ 24

Overtid

Den ansatte er omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om overtidbetaling.

Stk. 2. For ansatte i henhold til overenskomstens § 7 gælder henholdsvis Aftale mellem Naalakkersuisut og IMAK om arbejdstiden m.v. for lærere i folkeskolen i Grønland og Aftale mellem Naalakkersuisut og IMAK om arbejdstiden m.v. for ledere i folkeskolen og kultur- og fritidsvirksomheden.

Stk. 3. For øvrige ansatte gælder Aftalen mellem Naalakkersuisut og IMAK om arbejdstid og merarbejde for administrativt ansatte tjenestemænd.

KAPITEL 5

Nedsat arbejdstid og tjenestefrihed

§ 25

Deltidsbeskæftigelse

Ansættelse sker normalt på fuld tid.

Stk. 2. Ansatte i fuld stilling kan efter to års ansættelse opnå nedsættelse af arbejdstiden efter ansøgning, såfremt tjenesten tillader det. Nedsættelsen kan enten være tidsbegrænset for et eller to skoleår eller varig. Efter en tidsbegrænset nedsættelse har den ansatte ret til at vende tilbage til en hel stilling. Ved varig nedsættelse har den pågældende fortrinsret til ledige timer ved skolen, såfremt nedsættelsen ønskes ændret til en højere arbejdstid eller fuld tid.

stk. 3. Anmodning om en højere beskæftigelsesgrad skal indsendes inden 1. februar.

Stk. 4. Der kan i øvrigt ske tidsbegrænset ansættelse på deltid, hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres før ansættelsen.

Stk. 5. Til ansatte på nedsat arbejdstid ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid med undtagelse af eventuelle tillæg mv., der ydes uafhængigt af arbejdstiden.

Stk. 6. Eventuel merbeskæftigelse af midlertidig karakter godtgøres med normal timeløn.

Stk. 7. For psykologer, konsulenter for specialundervisning og talehørepedagoger kan der ske ansættelse på deltid med dertil svarende reduktion af lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 8. Ved ansættelse i henhold til stk. 7, kan der, hvor forholdende taler derfor, mellem overenskomstens parter træffes konkret aftale om øvrige vilkår for deltidsansættelse.

Stk. 9. Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af lærerens beskæftigelsesgrad (evt. tidsbegrænset).

§ 26 Tjenestefrihed

Der ydes tjenestefrihed og fridage efter de for tjenestemænd i Grønland gældende regler.

§ 27 Offentlige hverv

Der gives de ansatte ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 28 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har den ansatte ret til fri rejse og tjenestefrihed med løn efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønland.

§ 29 Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Der gives den ansatte adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2 Tjenestefriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

§ 30

Graviditet, barsel og adoption

Den ansatte har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn på grund af graviditet, fødsel og adoption, når der i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption er ret til orlov og dagpenge.

KAPITEL 6

Ferie og frirejser

§ 31

Ferie

Den ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie.

Stk. 2. Ferie dagene afvikles normalt i skolernes sommerferie.

§ 32

Frirejser

Den ansatte er omfattet af aftalen om frirejser for tjenestemænd i folkeskolen i Grønland af 26. august 2014.

Stk. 2. I forbindelse med frirejser, kan der vederlagsfrit medtages sådan bagage, som rejsehjemmelen for frirejsen giver ret til vederlagsfrit at medbringe.

§ 33

Ferierejsefond

Den ansatte er omfattet af aftalen om ferierejsefond for lærere i folkeskolen.

Stk. 2. Ved indbetaling til ferierejsefond forudsættes en beskæftigelsesgrad på mindst 75% for at opnå den samme ret som fuldtidsbeskæftigede. Ved lavere beskæftigelsesgrad sker der forholdsmæssig optjening (indbetaling).

§ 34

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønland.

KAPITEL 7

Sygdom m.m.

§ 35

Sygdom

Funktionærlovens regler om sygdom finder anvendelse for alle ansatte efter denne overenskomst, hvorfor der ydes fuld løn under sygdom.:

Stk. 2. Der er ikke adgang til at fastsætte forkortet varsel ved afsked p.g.a. sygdom (120 dages reglen).

KAPITEL 8

Fratræden m.m.

§ 36 Fratrædelsesgodtgørelse, og efterløn

Funktionærlovens regler om fratrædelsesgodtgørelse ved uafbrudt beskæftigelse gennem længere tid samt reglerne om efterløn ved den ansattes afgang ved døden finder anvendelse for alle ansatte efter denne overenskomst.

Stk. 2. Ved beregning af fratrædelsesgodtgørelse og efterløn indgår løn uden fradrag for pensionsbidrag.

Stk. 3. Ved opgørelse af ansættelsesperioden medregnes kontinuerlig ansættelse i den grønlandske folkeskole efter denne overenskomst.

§ 37

Opsigelse

Inatsisartutlov nr. 11 af 29. november 2013 om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer (funktionærlovens) regler om varsling af opsigelse finder anvendelse for alle ansatte efter denne overenskomst.

Stk.2. Ved opgørelse af ansættelsesperiode medregnes kontinuerlig ansættelse i den grønlandske folkeskole efter denne overenskomst.

Stk. 3. Inden en ansat afskediges, skal der gives IMAK lejlighed til at udtale sig. Meddelelse om påtænkt uansøgt afskedigelse skal være skriftlig og indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede.

Stk. 4. Såfremt IMAK ikke finder, at afskedigelse bør finde sted, eller såfremt organisationen ikke finder sagen tilstrækkeligt oplyst, kan organisationen kræve sagen forhandlet med ansættelsesmyndigheden, forinden afskedigelsen finder sted. Ansættelsesmyndigheden kan kræve sådan forhandling afholdt inden for en frist af 3 uger, efter afsendelsen af den i stk. 4 nævnte meddelelse. Fristen forlænges med eventuelle søgnehelligdage og juli måned.

§ 38

Særlig godtgørelse ved uansøgt afsked

Varsles en ansat, som har været ansat efter overenskomsten i 2 år eller længere, afsked til fratræden på et andet tidspunkt end 31. juli, ydes en særlig godtgørelse, der udgør:

- a) 2 måneders løn for ansatte, der på fratrædelsestidspunktet har været ansat 2 år, men ikke 4 år.
- b) 3 måneders løn for ansatte, der på fratrædelsestidspunktet har været ansat 4 år, men ikke 6 år.

- c) 4 måneders løn for ansatte, der på fratrædelsestidspunktet har været ansat 6 år eller længere.

Stk. 2. Den særlige godtgørelse, der beregnes som lønnen uden fradrag for pensionsbidrag, ydes uafhængigt af eventuel fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens § 3.

Stk. 3. Ved opgørelse af ansættelsesperiode medregnes kontinuerlig ansættelse i den grønlandske folkeskole efter denne overenskomst.

Stk. 4. Godtgørelse ydes ikke, hvis afskedigelsen er begrundet i:

- a) sygdom
- b) strafbart forhold eller
- c) ved alvorlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Stk. 5. Viser en eventuel efterfølgende fagretlig behandling, at en afsked ikke anses for rimelig begrundet i en af de i stk. 4 nævnte årsager, tilkommer der den pågældende godtgørelse efter stk. 1.

§ 39

Afskedigelsesprocedure

Det påhviler ansættelsesmyndigheden skriftligt at meddele enhver opsigelse til den ansatte. Denne meddelelse skal indeholde begrundelse for opsigelsen. Kopi af opsigelsen skal i nævnte tilfælde, samtidig sendes til IMAK.

Stk. 2. Skønner IMAK, at en afskedigelse af en ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan IMAK i de tilfælde, hvor der ikke har været forhandlet i henhold til § 37, stk. 4, inden for en frist af 1 måned (juli måned fraregnet) efter opsigelsen, kræve spørgsmålet forhandlet med ansættelsesmyndigheden. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan IMAK inden for en frist af 1 måned (juli måned fraregnet) kræve spørgsmålet gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat afskedigelsesnævn, jf. stk. 3.

Stk. 3. Nævnet består af 5 medlemmer, hvoraf 2 udpeges af Naalakkersuisut og 2 af IMAK, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Kan enighed ikke opnås, anmodes Landsdommeren i Grønland om at udpege en opmand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For Nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en moti-

veret kendelse, og i tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan det pålægges ansættelsesmyndigheden at afbøde virkningerne af opsigelsen. Det kan herved pålægges ansættelsesmyndigheden, såfremt den pågældende og ansættelsesmyndigheden ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, da at betale den pågældende en godtgørelse, hvis størrelse fastsættes af nævnet og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved ansættelsesmyndigheden. Godtgørelse kan maksimalt udgøre 9 måneders løn (uden fradrag for pensionsbidrag), for ansatte aflønnet højere end efter løntrin 26 dog maksimalt 12 måneder. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 4. Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte på prøve inden for det første ansættelsesår.

KAPITEL 9

Andre bestemmelser.

§ 40

Tavshedspligt

Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som han i sin stillings medfør bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af tjenesten.

§ 41

Tjenestemandsförhör

Den ansatte har pligt til at give møde ved tjenestemandsförhör og afgive forklaring. Förhörslederen kan forlange udtalelsen afgivet på tro og love. Vidnesbyrd kan dog nægtes, når besvarelsen vil udsætte vidnet selv for tab af borgerlig agtelse eller velfärd. Den samme forpligtigelse gælder ved behandling af afskedigelsesnævnsager, jf. § 39, stk. 3.

§ 42**Tillidsrepræsentanter**

De ansatte er omfattet af aftale om tillidsrepræsentanter i folkeskolen i Grønland.

§ 43**Hovedaftale**

De ansatte er omfattet af hovedaftalen mellem Grønlands Landsstyre og Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat, IMAK.

KAPITEL 10**Overgangsregler, ikrafttrædelse
og opsigelse****§ 44****Overgangsregler**

I forlængelse af, at aftalen om den decentrale pulje udgår ændres allerede tildelte tillæg til et personligt tillæg, der bortfalder ved fratræden. Ledigblivende tillæg kan ikke genanvendes.

§ 45**Ikrafttrædelse og opsigelse**

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2021. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst 31. marts 2025.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2025 gældende satser, indtil ny overenskomst indgås.

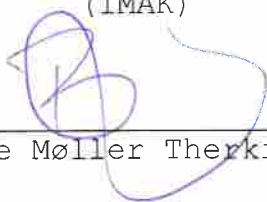
Stk. 3. Hermed ophæves:

- 1) Overenskomst af 28. juni 2019 mellem parterne for lærere i folkeskolen i Grønland m.fl.

Nuuk, den

25/11-21

Ilinniartitsisut Meeqqat
Atuarfianneersut Kattuffiat
(IMAK)



Birthe Møller Therkildsen

Naalakkersuisut
e.b.



Frederik Schmidt

Bilag 1

Aftaler der både gælder for overenskomst- og tjenestemandsansatte

BILAG 1 AFTALER DER BÅDE GÆLDER FOR OVERENSKOMST- OG TJENESTEMANDSANSATTE .. 33

HOVEDAFTALE	
AFTALE OM REJSELÆRERE I KOMMUNERNE	
AFTALE OM ANSÆTTELSE PÅ SÆRLIGE ÅREMÅLSVILKÅR	
AFTALE OM INERISAAVIKS BENYTTELSE AF LÆRERE TIL AFVIKLING AF KURSUS- OG UNDERVISNINGSGAVER	
AFTALE OM KOMBINATIONANSÆTTELSE AF FOLKESKOLENS TJENESTEMÆND SOM FAGKONSULENT VED INERISAAVIK/PILERSUIFFIK	
AFTALE OM ANVENDELSE AF FOLKESKOLENS ANSATTE TIL ARBEJDE I GRØNLANDS SELVSTYRE OG KOMMUNERNE (KOMBINATIONANSÆTTELSE)	
AFTALE OM VIKARIATER PÅ SÆRLIGE VILKÅR	
AFTALE OM SKOLEPATRULJEORDNING I NUUK BYSKOLER	
AFTALE OM ARBEJDSSTIDEN M.V. FOR LÆRERE I FOLKESKOLEN I GRØNLAND	
AFTALE OM ARBEJDSSTIDEN M.V. FOR LEDERE I FOLKESKOLEN OG KULTUR- OG FRITIDSVIRKSOMHEDEN	
AFTALE OM ARBEJDSSTIDEN M.V. FOR LÆRERE OG LEDERE PÅ ADO LYNGE P. ATUARFIA – SKOLEN FOR PSYKISK UDVIKLINGSHÆMMEDE	
AFTALE OM ARBEJDSSTIDEN M.V. FOR LEDERE, UNDERVISERE OG VEJLEDERE VED PIAREERSARFIIT I KOMMUNERNE	
AFTALE OM ARBEJDSSTID OG MERARBEJDE FOR TJENESTEMÆND	
AFTALE OM JUSTERING AF SÆRLIGE TILLÆG OG RÅDIGHEDSTILLÆG	
AFTALE OM FASTHOLDELSESTILLÆG TIL ADMINISTRATIVE CHEFER	
AFTALE OM VEDERLAG I FORBINDELSE MED LÆRESTUDERENDES OG PÆDAGOGSTUDERENDES PRAKTIK OG VEJLEDNING AF STUDERENDE UNDER LÆRERUDDANNELSE OG PÆDAGOGUDDANNELSE	
AFTALE OM BETALING M.V. TIL TJENESTEMÆND I GRØNLAND UNDER MIDLERTIDIG TJENESTE I HØJERE STILLING	
AFTALE OM FUNKTIONSTILLÆG FOR DEPARTEMENTS- OG STYRELSESCHEFER	
AFTALE OM YDELSE AF SÆRLIGT TILLÆG TIL MEDLEMMER AF FOLKESKOLENS OPGAVEKOMMISSIONER	
AFTALE OM PROCEDURE OMKRING KLASSIFICERING AF STILLINGER, HVOR DER HERSKER TVIVL OM HVILKEN FAGLIG ORGANISATION, DER HAR AFTALERETTEN SAMT PROCEDURE VED KLASSIFICERING AF CHEFSTILLINGER	
AFTALE OM KLASSIFICERING AF VISSE TJENESTEMANDSSTILLINGER I DE GRØNLANDSKE KOMMUNER	
AFTALE OM KLASSIFICERING AF STILLINGER I FOLKESKOLEN I GRØNLAND OG KLASSIFICERING AF VISSE TJENESTEMANDSSTILLINGER UNDER GRØNLANDS SELVSTYRE, DEPARTEMENTET FOR UDDANNELSE, KIRKE, KULTUR OG LIGESTILLING	
AFTALE VEDRØRENDE SENIORORDNINGER FOR ADMINISTRATIVT ANSATTE	
AFTALE OM BESKÆFTIGELSE OG AFLØNNING AF PENSIONEREDE TJENESTEMÆND I GRØNLANDS HJEMMESTYRE OG DE GRØNLANDSKE KOMMUNER	
AFTALE OM GRUPPELIVSORDNING	
GRUPPELIVSAFTALE NR. 98581 IMAK	
AFTALE OM FERIEREJSEFOND FOR LÆRERE I FOLKESKOLEN M.F.L.	
AFTALE OM FRIREJSE	
AFTALE OM HVILEPERIODE OG FRIDØGN	
AFTALE OM FORHOLDENE FOR GRØNLANDS HJEMMESTYRES OG KOMMUNERNES TJENESTEMÆND I GRØNLAND VED GRAVIDITET, BARSEL OG ADOPTION	
AFTALE OM BOLIGER, DER ANVISES LÆRERE I BYGDER SAMT I KANGAATSIAQ, THULE OG SCORESBYSUND	
AFTALE OM TILLIDSREPRÆSENTANTER I FOLKESKOLEN I GRØNLAND OG ORGANISATIONSANSATTE I IMAK	