



Skriftlig beretning
2021

Den skriftlige beretning indgår som den ene del af formandens samlede beretning og omhandler forhold, der er sket siden sidste ordinære repræsentantskabsmøde. Den anden del, der omhandler planlagte aktiviteter samt forhold, der er sket, efter den skriftlige beretning er udgivet, bliver aflagt mundtligt på repræsentantskabsmødet i dagene 13. – 14. nov. 2021 i Kangerlussuaq.

Birthe Møller Therkildsen

Indholdsfortegnelse

PÆDAGOGISKE FORHOLD

Skole- og uddannelsesreform.....	5
Løft af folkeskolen i Grønland / Kivitsisa	6
Skolerne – bygningerne.....	6
De grønlandske efterskoler	
Efterskole Villads Villadsen og Maniitsumi Efterskoli.	7
Institut for Læring / Ilinniartissuaq.....	7
Uddannelsesstyrelsen.....	8
IMAK Stress undersøgelse.....	8

FAGLIGE FORHOLD

Overenskomstresultatet.....	9
Resultatet af forhandlingerne blev.....	9
Grundlønshøjelser.....	9
Arbejdstid	9
Aftaler uden for rammen.....	10
Overenskomst kommission.....	10
Økonomi- og personalestyrelsen	11
Beretning fra Inatsisartuts Ombudsmand	11
IMAKs ferierejsefond.....	12
Timelærernes feriefond.....	12

ORGANISATORISKE FORHOLD

Møder med landspolitikere.....	13
Møder med Inatsisartutudvalg	13
Høringer og høringsportal.....	13
Medlemmer.....	13
Medlemsmøder	14
Bestyrelsen.....	16
Tillidsrepræsentantkursus.....	16
Princip- og indsatsprogram.....	17
Økonomi	17
Sekretariatet	17
Danmarks Lærerforening (DLF).....	17
Nordiske Lærerorganisationers Samråd (NLS)	18
Styrelsen.....	18
Grundskolesektoren.....	19
ICC.....	19
Andre samarbejdspartnere	20
Andre grønlandske faglige organisationer	20
Qaqisa.....	20
Fonden for entreprenørskab.....	21
Lærernes Pension og pensionsindbetalinger	21
Tjenestemændenes Låneforening og Danmarks Lærerforenings Låneforening	21

ANDET

Ilinniartitsisoq	21
------------------------	----

Hjemmesiden	22
Bestyrelsens møder.....	22
Andre møder.....	23

PÆDAGOGISKE FORHOLD

Skole og uddannelsesreformen/Et sammenhængende og fleksibelt uddannelsessystem

Første oktober 2020 blev anbefalingerne til et sammenhængende og fleksibelt uddannelsessystem endeligt overdraget til Naalakkersuisut. Næsten 3 års arbejde blev dermed formelt afsluttet.

IMAK's inddragelse var i referencegruppen, men efter IMAK's opfattelse kom referencegruppen aldrig til at fungere. Efter IMAK's opfattelse var en af årsagerne hertil, at organisationerne først blev inddraget efter at strukturen for, arbejdet var fastlagt, projektgruppernes opdrag fastlagt, og deres arbejde var igangsat. Flere af de andre organisationer nedprioriterede deres deltagelse i møderne i referencegruppen, nogle af dem har givet udtryk for, at de mener, de alene er inviteret med, for at departementet kan have deres alibi i orden i forhold til at have inddraget relevante interessenter.

På baggrund af de indkomne kommenteringer og høringssvar er anbefalingerne fremlagt for Naalakkersuisut i to omgange. Første gang i slutningen af juni måned og anden gang d. 1. oktober 2020. På sidstnævnte møde godkendtes overdragelsen af anbefalingerne - og næsten tre års arbejde blev hermed formelt afsluttet.

Den politiske beslutning

Udover godkendelsen af overdragelsen af de samlede anbefalinger besluttede Naalakkersuisut på mødet d. 1. oktober 2020, at der ikke skal arbejdes mod et fremtidigt uddannelsessystem med 12 års obligatorisk skolegang. De nuværende 10 års obligatoriske skolegang skal fastholdes. Til gengæld er det Naalakkersuisuts indstilling, at der arbejdes videre med de anbefalinger, som ikke har de 12 års obligatoriske skolegang som forudsætning. Disse anbefalinger omhandler:

a) Et kvalitativt løft af folkeskolen gennem

1) Udvikling af undervisningspraksis via efteruddannelse af både lærere, sekretærer og skoleledere (aktionslæring om fleksibel planlægning, faglighed og didaktik, administrative systemer og implementeringsprocesser).

2) Mere støtte til elever via etablering af understøttende foranstaltninger (mentorer, undervisningsassistenter, socialrådgivere).

3) Øget samarbejde med kommunerne (herunder deres projekt "Et løft af den grønlandske folkeskole").

b) En større diversitet i ungdomsuddannelserne, der kan rumme flere forskellige slags elever og studerende gennem

1) Etablering af "Andre former for ungdomsuddannelser".

2) Fortsat udvikling og tilpasning af EUD/GUX-uddannelser.

c) Øget afklaring, støtte og vejledning via udvikling af vejledningsområdet gennem

1) Centralisering af vejledningsområdet og klarhed over ansvarsfordeling i de forskellige led (som opfølgning også på evalueringen af vejledningsevalueringen).

2) Brobygningsforløb og øget samarbejde mellem uddannelse og arbejdsmarked.

d) Øget samarbejde og ressourcedeling via Uddannelsesfællesskaber gennem

1) Et formaliseret forpligtende samarbejde mellem folkeskolerne og ungdomsuddannelserne (herunder gensidig udnyttelse af administrative, praktiske, faglige og pædagogiske kompetencer).

2) Ansættelse af uddannelseskoordinatorer (i de enkelte uddannelsesfællesskaber).

3) Fokus på samarbejde om lærerressourcer bl.a. via fjernundervisning.

e) Bedre uddannelsesstilbud decentralt via fjernundervisning gennem

1) Efteruddannelse af lærerne (aktionslæring).

2) Samarbejde med kommunerne (herunder deres projekt "Et løft af den grønlandske folkeskole").

Den fremadrettede proces

På baggrund af Naalakkersuisuts beslutning vil Departementet for Uddannelse, Kultur og Kirke i løbet af det kommende år igangsætte en række udviklingsprojekter og nye tiltag med udgangspunkt i de udvalgte dele af anbefalingerne til et sammenhængende og fleksibelt uddannelsessystem. Dette arbejde tænkes udført i et samarbejde med alle relevante aktører i og omkring uddannelsessystemet. Det gælder både uddannelsesinstitutionerne, kommunerne, en række organisationer og foreninger – samt det offentlige og private arbejdsmarked.

Løft af folkeskolen i Grønland / Kivitsisa

Møderne i Kivitsisa foregår for det meste gennem Zoom, på grund af corona-situationen. Som følge af at styrelsesformanden i Kivitsisa har fratrådt sin stilling, har man udpeget en ny formand. Der er sket mindre ændringer i bestyrelsen, idet bestyrelsesmedlemmerne for det meste er ledere i skoleområdet i kommunerne. Til trods for det *fungerer* arbejdet. Uddannelsesstyrelsen er også kommet med i arbejdet i Kivitsisa. Det er også på sin plads, da Uddannelsesstyrelsen udvikler undervisning ved hjælp af iPad. På kysten kører arbejdet også som planlagt, dvs. at forbindelserne i telekommunikationen sat op, selv om man er lidt bagud med at forbinde nogle bygder i Nordgrønland i telekommunikationen, men arbejdet pågår. Implementeringen af Ipadene *fortsætter* som planlagt. Der er blevet uddelt Ipad i Uummannaq, og de næste steder, hvor uddelingen finder sted, er også i Nordgrønland. Kommunevist er der ansat vejledere, de såkaldte "ikiortit", som skal vejlede i anvendelsen af og implementeringen af iPads. Ud over dette, er man i gang med at undersøge, hvor stor en gevinst skoleeleverne har haft af fjernundervisningen, *idet det* er et af ønskerne fra de fonde, der har givet tilskud til ordningen. Baggrunden for dette er målsætningen om at skoleelevernes udnyttelse af muligheden, med henblik på deres fremtidige videreuddannelse. Der kommer senere en mere tilbundsående redegørelse af undersøgelsen, men man har i øjeblikket dokumentation for, at nogle kommuner bør udvikle det i højere grad, mens det *fungerer* fint i andre kommuner. *Tilfredsheden med ordningen afhænger* af, hvor meget kommunerne støtter vejledere, "ikiortit". Tilskudsgiverne ønsker, at skolelederne støtter initiativet bedre.

Skolerne – bygningerne

Vi nærer store forhåbninger til den nye skole i Kangaatsiaq, der er snart færdigbygget, da den nuværende skole i flere år har været i en sundhedsfarlig tilstand. Dette kan den nye skole dermed rette afgørende op på til glæde for lærerne og eleverne.

Den renovering man foretog af skolen i Qeqertarsuaq i slutningen 1990'erne er ikke længere tidssvarende. Det første man lægger mærke til, når man træder ind i skolen er det dårlige indeklima. Dernæst oplever man en total mangel på vedligeholdelse.

Skolen i Tasiilaq er meget flot udefra, men man overraskes over, at det drypper fra loftet. Derfor er der risiko for, at der opstår skimmelsvamp, hvis der ikke omgående bliver gjort de nødvendige tiltag

Gammeqarfik er også en skole, der er blevet renoveret, men det første man lægger mærke til, når man kommer indenfor er, at der lugter gammelt. I samtalen med skoleinspektøren har vi fået oplyst at lamperne i gymnastiksalen er begyndt at falde ned. Andre ting peger ligeledes på, at skolen trænger til at blive renoveret igen.

Skolen Kilaaseqqap Atuarfia er den dag i dag, stadig i brug, efter at den blev taget i brug som skole i midten af 1900-tallet. Derfor er det tydeligt, at den ikke længere tidssvarende. Når man kommer indenfor, lægger man blandt andet mærke til, at det er en gammel bygning; det første man fornemmer, er lugten og udseendet. Tilstanden er at betragte som sundhedsfarlig, fordi personer med forhøjet følsomhed overfor skimmelsvamp straks kan føle, at der er skimmelsvamp, andre uden forhøjet følsomhed overfor skimmelsvamp fornemmer også hurtigt, at der er skimmelsvamp. Der er ingen tvivl om, at sygdomstilfælde hos lærerne og eleverne, kan skyldes denne situation med skimmelsvamp.

I Uummannaq har alle rør i begge etager behov for at blive skiftet. I Ukkusissat er skolen gammel og har behov for at blive renoveret. I resten af Uummannaq's bygder er skolerne i god stand.

Vi vil ikke acceptere, at vores medlemmer skal arbejde i sundhedsfarlige bygninger, og derfor vil vi via arbejdstilsynet og via kommunerne kræver handling til forbedring af skolerne

De grønlandske efterskoler

Efterskole Villads Villadsen og Maniitsumi Efterskoli

I november 2019 indgik efterskolerne en fælles overenskomst. De to efterskoler havde selv ønsket, at de ville have en fælles overenskomst. I maj 2019 henvendte de to forstandere sig til IMAK da de ville forhandle sammen med henblik på, at de ønskede en fælles overenskomst *da de oplevede, at de havde meget til fælles*. Overenskomsten skulle tilpasses til de to efterskoler med hver deres forskelligheder. De havde deres bestyrelser som opbakning. Forhandlingerne blev sat til at starte den 22. maj 2019 og skulle vare i 3 dage. I første omgang var der lige nogle tvister som efterskolerne ikke havde regnet med. Det første var deres geografiske beliggenhed hvor de havde deres egne traditioner og skikke. Det var hundeslæden i Qasigiannguut og rensdyrjagt i Maniitsoq. Vi kunne ikke blive enige i første omgang og forhandlingsdelegationen skulle hjem fordi de afsluttende prøver på skolerne var i gang. Derfor blev forhandlinger sat i pause til efter sommerferie. Det blev efterår før forhandlingerne kunne genoptages og i november 2019 underskrev begge parter en fælles overenskomst som de var blevet enige om. En overenskomst med hver deres skikke og traditioner tilføjet.

Institut for Læring / Ilinniarfissuaq

I de senere år har det været almindeligt, at IMAK's sekretariat afholder arrangementer, hvor man giver oplysninger over for de lærerstuderende. I den forbindelse afgives der oplysninger vedrørende overenskomster og arbejdet i folkeskolen.

Grønlands Seminarium og IMAK har under deres dialoger drøftet, hvordan IMAK kan inddrages endnu mere lige fra starten af de lærerstuderendes studiestart. Hvor man kunne drøfte lærerfaget, således at man formindsker chokket hos de nyuddannede lærere, når de kommer i arbejde i folkeskolen.

Der er en følelse af afmagt at IMAK mere eller mindre bliver inddraget i forbindelse med at Grønlands Seminariums afholder reformarbejde med hensyn til læreruddannelsen, idet man betragter det som en

orientering, at man først bliver hørt når der er blevet truffet afgørelser i reformarbejdet omkring læreruddannelsen.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne, er det blevet besluttet, at IMAK skal være med i planlægningsarbejdet af kurserne rettet mod lærere og skoleledere. Det er aldrig blevet realiseret, idet der blot gives orientering herom.

IMAK bliver ikke hørt så meget om sine meninger omkring læreruddannelsens opbygning og organisering, og vi bliver kun inddraget til orientering.

Vi har et meget tæt samarbejde med Fonden for Entreprenørskab Kalaallit Nunaat, og at dets arbejde er blevet indlemmet i specialundervisningen. Dette er et klart bevis på, at man følger med i den nutidige udvikling.

Uddannelsesstyrelsen

Fra sekretariatet i IMAK besøgte vil Uddannelsesstyrelsen den 14. oktober 2020.

Efter at Simon Lennert havde holdt oplæg under vores besøg i Uddannelsesstyrelsen besøgte vi de forskellige afdelinger i styrelsen. Undervisningsmiddelforlaget Ilinnusiorkfik, afdelingen for Førskoleområdet, Pædagogisk afdeling, samt afdelingen for udvikling og udarbejdelse af prøve- og eksamensmaterialer. I alle afdelingerne holdt sagsbehandlere oplæg om deres arbejdsopgaver. Medarbejderne i Ilinnusiorkfik holdt oplæg om digitaliseringen, og fortalte om de undervisningsmaterialer, der er blevet udviklet ind til nu.

Med hensyn til afholdelse af prøver og eksamener, efter at iPad'sene er blevet taget i brug i skolerne, talte de om, at der skal ske evalueringer omkring brug af pc og Ipads til prøver og eksamener. Evaluering af det faglige niveau, hos de folkeskoleelever med skrive- og læseproblemer, gennem test og prøver hører med til disse.

Mens vi var på besøg i Uddannelsesstyrelsen holdt en forsker et oplæg om mobning. Senere holdt IMAK og folk fra Uddannelsesstyrelsen møde om mobning. Efter denne samtale deltog IMAK i en følgegruppes møde om udarbejdelse af en national strategi for forebyggelse af mobning i førskoleområdet, i folkeskolen og i ungdomsuddannelserne. IMAK deltager igen til det næste møde i følgegruppen.

IMAK Stress undersøgelse Stress

IMAK har foretaget en undersøgelse af stress blandt medlemmerne i løbet af et halvt år mellem maj og oktober 2020. 446 medlemmer har fremsendt deres svar i undersøgelsen, og resultatet af undersøgelsen har givet et godt billede.

Undersøgelsen viser, at 23% udviser mere eller mindre symptomer på stress dvs. hver fjerde medlem. Undersøgelsen viser at medlemmerne af IMAK har følgende symptomer på stress: søvnbesvær og koncentrationsbesvær i løsning af arbejdsopgaver. "Det er bekymrende, at så mange medlemmer belastet af deres arbejde, og der må gøres en indsats for dette, jeg ønsker derfor på det kraftigste, at arbejdsgiver påtager sig deres ansvar. At der tages hånd om arbejdsmiljøet og at man gør en indsats for at komme forekomsten af stress til livs" *udtalte formanden i en pressemeddelelse umiddelbart efter, at resultatet var offentliggjort. Med undersøgelsen ønsker IMAK klart, at arbejdsgiverne sætter fokus på forekomsten af stress blandt vores medlemmer. Det er kendt, at stress er sundhedsfarlig, mindsker veltilpasheden, og formindsker arbejdsindsatsen. Såfremt stressforekomsten kan formindskes, vil det have gavnlige virkninger på skoleelever og ikke mindst på vore medlemmer.*

Desværre har kun en tredjedel (29%) erfaringer med at blive tilbudt hjælp mod stress. *Ifølge IMAK er det ikke nok, at kun en tredjedel er blevet tilbudt hjælp fra deres arbejdsgivere. Vi har været meget offensive omkring synliggørelsen af vores undersøgelse.*

Der er ikke blevet foretaget landsdækkende undersøgelse, og vi har *derfor* ingen tal at *sammenligne* med, men i forhold til AK's undersøgelse af stressforekomsten, er der muligvis flere stressramte blandt IMAK's medlemmer *end blandt AK's medlemmer*. Der er alt for mange medlemmer, *der er* mere eller mindre ramt af stress. Som et af resultaterne ved færdiggørelsen af overenskomstforhandlingerne i maj 2021, har vi udfærdiget en stressbehandlingsplan. Dermed er arbejdsgiverne forpligtiget til at foretage en indsats. Disse redskaber er ved at være tilgængelige for alle.

FAGLIGE FORHOLD

Overenskomstresultatet

Resultatet af forhandlingerne blev

Lærernes fagforening i Grønland, IMAK, og Selvstyret, har indgået en fire-årig aftale om en lønstigning på 5,4%. IMAK's medlemmer har forud for overenskomstforhandlingerne udtrykt et klart ønske om lønforhøjelser. Det har IMAK's forhandlingsdelegation prioriteret under forhandlingerne med Selvstyret.

Grundlønshøjelser

Grundlønnen vil stige med ialt 5,5% i løbet af den fire-årige aftaleperiode. IMAK's forhandlingsdelegation har forhandlet om at der gives fuld løn under den udvidede barselsperiode. I stedet for at der gives dagpenge i de sidste 6 uger, gives der nu fuld løn til medlemmerne.

Indbetalingerne til Lærernes Feriefond, Timelærernes Feriefond og Tillidsrepræsentanternes *uddannelsesfond* vil også stige.

Selvstyret, kommunerne og IMAK har ud over lønstigningen og fuld løn under barselsorloven, truffet aftale om, et fælles tiltag for at forebygge arbejdsrelateret stress. *Ligeledes er et længe næret ønske indfriet, nemlig afskaffelsen af forskelslønnen, så alle nu stilles ens.*

Grundlønshøjelser

	Tjenestemænd	OK ansatte	Timelærere
1.april 2021	1,0000%	1,0000%	1,0000%
1.april 2022	1,0000%	1,0000%	1,0000%
1.april 2023	1,5000%	1,5000%	1,5000%
1.april 2024	2,0000%	2,0000%	2,0000%
ialt	5,5000%	5,5000%	5,5000%

Arbejdstid

Skoletillæg og øvrige tillæg stiger med 5,4%, og alle kvalifikationstillæg stiger med 100%. Der er oprettet nye kvalifikationstillæg for flere kandidatuddannelser. Tillæg for Pædagogisk IT-kort stiger fra 200 kr. til 400 kr., tillæg for kurser med opnåede timetal på 200 stiger fra 500 kr. til 1000 kr., tillæg for skoleudvikler/kvalitetsudvikler samt for vejlederuddannelser stiger fra 1000 kr. til 2.000 kr., tillæg for akademisk og pædagogisk diplomuddannelse stiger fra 1000 kr. til 2000 kr., tillæg for Master, cand.pæd. og cand. Psyk. stiger fra 1500 kr. til 3000 kr. og endelig kan andre kandidatuddannelser få et tillæg på 3000 kr. Alle forlængelser i Inatsisartutlov nr. 5 af 19. November 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption vil blive gjort gældende med fuld løn.

Arbejdsgivernes indbetalinger til følgende feriefonde stiger også: den arbejdsgiverbetalte indbetaling til feriefonden stiger fra 740 kr. til 787 kr., og den højeste indbetaling til timelærernes feriefond stiger fra 171 kr. til 182 kr. og indbetalinger til Tillidsrepræsentanternes Feriefond vil også stige.

Der er en mindre ændring i arbejdsaftalen for skolelederne i Ado Lynge Skolen. Således kan der træffes aftaler mellem skolelederne og stedfortræderne.

Aftaler uden for rammen.

IMAK's undersøgelse af forekomsten af stress blandt medlemmerne i efteråret 2020 viste, at det er nødvendigt med et tiltag *omkring* lærernes arbejdsvilkår. Repræsentantskabet anbefalede som et krav til overenskomstforhandlingerne, at man skulle arbejde for at opnå en aftale om stress. Det *er* opnået, idet Selvstyret, kommunerne og IMAK skal igangsætte en fælles forebyggelsesindsats mod arbejdsrelateret stress. Der skal igangsættes en undersøgelse af forekomsten af arbejdsrelateret stress i folkeskolen, hvilket *skal* resultere i, at man udstikker retningslinjer for det i samarbejdsudvalgets regi. *Ligeledes er der aftalt* rettelser og ændringer i formuleringerne af overenskomsterne redigeres, og gøres letlæselige, og sammenskrives.

Der *skal* foretages et tilpasningsarbejde af stillingsbetegnelserne i overenskomster og aftaler i Uddannelsesstyrelsen. Tidligere stillinger som er nedlagte i dag, bliver fjernet fra overenskomster og aftaler, og der indarbejdes fælles betegnelser.

Overenskomstkommisionen

Under processen med at etablere overenskomstkommisionen blev der afholdt præsentation og høring om tankerne bag ideen om at danne kommissionen hos fagforbund og fagforeninger fra arbejdsgivernes side. På baggrund af det afholdt fagforbundene et seminar om de tankeoplæg og meningstilkendegivelser der er blevet fremsat. Eksternt holdt Anders Bondo Christensen og Henrik Højrup Hansen nogle oplæg om hvilke erfaringer man har fra Danmark og om hvilke forhold man måtte være opmærksomme på. I første omgang blev der i foråret 2020 udpeget en formand for kommissionen, hvor Martha Labansen blev udpeget; i næste omgang blev der fremsat det X-antal medlemmer arbejdsgiverne og arbejdstagerne kunne udpege, men organisationen fandt det ønskeligt, at der skulle X-antal flere medlemmer. IMAK's Repræsentantskab tilsluttede sig, at vores sekretariatsleder blev udpeget som medlem. Fra starten af har sekretariatet afholdt høringer hos de forskellige fagforbund om de forskellige arbejdsopgaver. Når kommissionen mødes, fremsættes arbejdsopgaver og meningstilkendegivelser, hvilket kunne være hårdt for de ansatte i sekretariatet, da disse udmeldinger kunne have betydning for den fremtidige struktur, også for de involverede sekretariater.

I januar 2021 blev der afholdt et seminar om hvilke visioner man har om kommissionen sammen med de fagforbund, som IMAK samarbejder tæt med; og man udarbejdede et skriftligt forslag om hvilke tanker man har om overenskomstforhandlingerne. Atorfillit Kattuffiat (AK), pædagogernes fagforbund Nunatsinni Perorsaasut Kattuffiat og IMAK indgik en aftale om hvordan fagforbundene skal køre overenskomstforhandlingerne i fællesskab. Begrundelsen for det var at man ønskede en tilnærmelse på overenskomstområdet.

På trods af at man har sat sig som mål at færdiggøre anbefalingerne til kommissionen i efteråret 2021, har det vist sig, at det er nødvendigt at udskyde færdiggørelsen af anbefalingerne lidt, idet der er forskellige forhold og anbefalinger, som man ønsker yderligere oplysninger om.

Det er blevet nødvendigt at ændre IMAK's beslutning under opstarten af kommissionen om at være repræsenteret med en sagsbehandler (embedsmand) på grund af de ændringer i det skete. IMAK mener, at det bør være en politisk udpeget medarbejder, der skal sidde som medlem af kommissionen. I kommissionen sidder der nemlig næsten udelukkende formænd, og IMAK's repræsentant er en sagsbehandler (embedsmand). Man kan ikke længere komme uden om, at det er IMAK's formand, der bør sidde som medlem af kommissionen.

Økonomi- og personalestyrelsen

IMAK har tæt samarbejde med Økonomi – og personalestyrelsen. Samarbejdet har altid været godt og de er altid parate til at hjælpe og samarbejde med IMAK. De sidste år har vores møder med ASA desværre været sjældne fordi har været stor udskiftning blandt ASA's jurister. Desværre går det ud over mæglingss møderne fordi der går for lang tid mellem møderne. Det går udover de sager som venter på klassificering. Kommunerne bliver ved med at oprette stillinger som ikke har en overenskomst, som først bliver klassificeret når man har ansat personale, hvilket er klart utilfredsstillende

De ordinære forhandlinger i 2021 gik planmæssigt og samarbejdet var godt hele vejen igennem. Retningslinjer om hvordan samarbejdet skal være under forhandlingerne blev fulgt af begge sider af forhandlingsbordet.

Der er stadig sager som har ventet længe på en klassificering og IMAK har lagt pres på for et møde, så vi kan afslutte sagerne tilfredsstillende.

Beretning fra Inatsisartuts Ombudsmand

I 2019 skrev IMAK til kommunernes borgmestre om den skriftlige indberetningspligt, og har i den forbindelse informeret lovudvalget om vores henvendelse. Da der nu var gået et år, vurderede IMAK, at kritikken ikke har hjulpet ret meget. Det er stadigvæk et udbredt problem, at kommunerne ikke følger bestemmelserne om sagsbehandlingspligten, og at der ikke udarbejdes skriftlige rapporter om beslutningerne. Under sit besøg i kommunen er Ombudsmanden stødt på tre fejl i forbindelse med hjemgivelse af børn der er anbragt uden hjemmet:

- a) – om en anmodning om hjemgivelse betyder, at en anbringelse uden for hjemmet kun kan opretholdes efter reglerne om anbringelse uden samtykke.
- b) – om en afgørelse om hjemgivelse eller afslag på hjemgivelse bør meddeles skriftligt til både det anbragte barn og barnets forældre og
- c) – om en afgørelse om hjemgivelse eller afslag op hjemgivelse skal indeholde en begrundelse og en klagevejledning.

Avannaata Kommunua oplyste ved e-mail af 1. december 2020 ombudsmanden om, at kommunen arbejder på et internt notat om arbejdsgange og kompetencer på børneområdet. Kommunen ville i den forbindelse medtage instrukser til sagsbehandling, der har været genstand for kritikken. Ombudsmanden meddelte den 8. december 2020 kommunen, kommunens svar er blevet taget til efterretning.

I årsberetningen og i en anden sag klagede en advokat i 2020 på vegne af en borger over at en kommune havde meddelt borgeren en mundtlig advarsel. Borgeren var ansat som skolelærer i en kommune, og den mundtlige advarsel var meddelt, fordi skolelæreren havde skrevet et læserbrev i en avis. Kommunen mente, at læserbrevet havde givet anledning til tvivl blandt elever og forældre om, hvor vidt skolelæreren havde ytret sig som privatperson eller på skolens vegne. På baggrund af klagen valgte ombudsmanden at iværksætte en undersøgelse af sagen, og bad i de anledning kommunen om en udtalelse til sagen og en

redegørelse for kommunens retlige overvejelse om offentligt ansattes ytringsfrihed. Kommunen meddelte på den baggrund ombudsmanden, at kommunen havde besluttet at trække den mundtlige advarsel til skolelæreren tilbage. Kommunen skrev bl.a., at kommunen havde vurderet, at skolelæreren havde ytret sig som privatperson, og at læserbrevet lå indenfor rammerne af offentligt ansattes ytringsfrihed.

IMAK's ferierejsefond

I 2019 kom der 193 ansøgninger til IMAK's Feriefond, hvor antallet af de rejsende var 519. Som tilskud til rejsen bevilges der efter billetpriserne i rejsebureauerne, det der svarer til en billetpris af en rød billet.

I 2020 kom der 227 ansøgninger om tilskud til rejsen, hvor antallet af de rejsende var 657. Efter at have foretaget vurderinger af servicen fra rejsebureauerne besluttede feriefondens bestyrelse, at man ikke længere skal samarbejde med Vejle Rejser.

I denne sommer er der en del, der har aflyst deres rejser pga. Covid 19 situationen. Nogle af dem har udskudt deres rejser til næste år. Som følge af at omkring 100 rejsende har aflyst deres rejser, har man ikke kunnet refunderet gebyr fra Grønlands Rejsebureau, hvilket har medført et tab på op til 225.000 kr. for feriefonden. Feriefonden har som fond ellers foretaget en henvendelse om at der foretages en handling på baggrund af det store tab, der er sket. Men rejsebureauet har meddelt, at deres handlemuligheder er begrænsede, hvilket forklares med at rejsebureauet er under Selvstyret, hvorfor de ikke kan få ekstraordinære tilskud som følge af Covid-19 situationen, hvilket igen medfører et tab for virksomheden, og derfor har man ikke kunnet refunderet værdien af gebyret for billetterne.

På baggrund af det skete, besluttede bestyrelsen ellers, at de ikke længere vil bruge Grønlands Rejsebureau, dog aftaltes det, at rejsebureauet vil forsøge at finde frem til nogle løsninger for sin største kunde. I 2021 er der kommet 311 ansøgninger til rejsetilskud, hvor antallet af de rejsende er på 760, og de fleste af disse har udskudt sidste års rejser til i år. Da antallet af ansøgninger om rejsetilskud og antallet af de rejsende er en del højere i år, har man ved uddeling af tilskud skåret 10% fra værdien af rødbilletterne til de rejsende.

Timelærernes feriefond

I 2019 ansøgte 30 timelærere om rejsetilskud, og 12 af disse fik bevilget tilskud. De fleste af dem valgte at rejse til København. I 2020 kom der 29 ansøgninger, og der blev bevilget tilskud til 12 af disse, og de fleste af dem havde valgt Danmark som destination. Men på grund af frykten for corona, har de udskudt deres rejse til næste år, og fire af dem er taget på deres planlagte rejse.

I starten 2021 har bestyrelsen for timelærernes feriefond besluttet, at man i år vil skrive størrelsen af det bevilgede beløb, og at de rejsende selv kan arrangere deres rejse gennem rejsebureauerne, således at lærernes rejseaftaler også blev gældende for timelærerne.

21 timelærere har ansøgt om rejsetilskud, og inklusive de otte, der har udskudt deres rejser, har man uddelt rejsetilskud til 16 ansøgere.

Situationen omkring feriefrirejser for timelærerne er blevet ændret, således at timelærerne nu er i stand til at planlægge deres ferierejser efter samme rammer som for lærernes feriefrirejser. Der kan nu tages udgangspunkt i prisen for rejsen mellem ansættelsesstedet og København i feriefrirejsebestemmelserne.

21 timelærere har ansøgt om rejsetilskud, og inklusive de otte, der har udskudt deres rejser, har man uddelt rejsetilskud til 16 ansøgere.

ORGANISATORISKE FORHOLD

Møder med landspolitikere

IMAK plejer at afholde møder med folkevalgte politikere alene eller sammen med andre interesserede fagforeninger, med eller uden dagsorden. Vi er af den mening, at vi udefra følger godt med i det politiske arbejde, ud fra de udmeldinger vi får fra vore medlemmer. Det betragter vi som et samarbejde i gensidig respekt.

Man forsøger så vidt muligt at benytte bestyrelsesmødet til at mødes med politikerne, når bestyrelsesmøderne afholdes i Nuuk. I den forbindelse er det lykkedes for bestyrelsen at mødes med medlem af Naalakkersuisut, Peter Olsen, under bestyrelsesmødet i maj 2021. IMAK's formand satte punktet om uddannelsesområdet i koalitionsaftalen til drøftelse. Bestyrelsen kom med forskellige inputs omkring dette, og mødet foregik i fordragelighed og med optimisme for fremtiden.

Møder med Inatsisartutudvalg

Der afholdes møder med Inatsisartutudvalget for skoleområdet (Udvalg for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke) hvert halve år, og møderne forsøges at afholdes på de tidspunkter, hvor der er samlinger i Inatsisartut. IMAK er nemlig arrangør af disse møder, og der er dagsordenspunkter hver gang. Dagsordenspunkterne, som for det meste vedrører høringspunkter, indeholder så vidt muligt høringssvar fra IMAK's bestyrelse. I dagsordenspunkterne fremsættes tidligere politiske budskaber, vi fremsætter eksempelvis ofte hvilken stilling man har indtaget til en eventuel skolereform, og vi har holdt møde med udvalget sammen med GE, hvor der blev talt med store bogstaver.

Det er tydeligt, at vores tætte kontakt med hinanden, resulterer oftest positivt, idet det skal bemærkes, at der fremsættes debatforslag til Inatsisartutsamlingerne, som til tider indeholder emner, man fra Inatsisartutudvalget har taget op sammen med IMAK.

Høringer og høringsportal

IMAK får mange lovforslag til høring. Bestyrelsen drøfter alle forslagene inden, der afgives høringssvar. Disse høringssvar tager om muligt udgangspunkt i IMAKs princip – og indsatsprogram, altså tager udgangspunkt i de mandater repræsentantskabet har givet bestyrelsen.

Det er dog ikke alle lovforslag, der omhandler forhold, som repræsentantskabet har drøftet. Det er derfor vigtigt at bestyrelsen løbende at få input fra medlemmerne, når der skal afgives høringssvar.

På IMAKs hjemmeside er der en høringsportal hvor alle lovforslag bliver lagt ud med angivelse af en høringsfrist så medlemmerne kan indsende deres tilkendegivelser inden bestyrelsen skal udarbejde høringssvaret til Selvstyret.

Bestyrelsen skal kraftigt opfordre medlemmerne til at benytte denne mulighed for indflydelse.

Medlemmer

IMAKs medlemstal ligger fortsat stabilt på ca. 1300 medlemmer. IMAK's organisationsgrad er stadig tæt på de 100 %.

Sådan skulle det gerne blive ved med at være, derfor er en god medlemsbetjening fra sekretariatet vigtig. Men lige så vigtig er IMAK's synlighed dels gennem medierne, Ilinniartitsisoq mv. men ikke mindst ved tilstedeværelsen af dygtige engagerede tillidsrepræsentanter.

Som det har fremgået af tidligere beretninger, har der gennem årene været et problem med, at et mindre antal medlemmer igen og igen er kommet i restance på trods af aftaler med IMAK om afdragsordninger.

Der vil altid kunne opstå mindre restancer f.eks. på grund af bankskifte eller lignende, men store restancer vil der ikke blive tale om mere. De få, der er tilbage, bliver løbende afdraget.

I den forbindelse er det vigtigt at understrege, at der hele tiden har været tale om et lille mindretal, der ikke har haft orden i deres indbetalinger, mens de fleste har fuldstændig orden i deres.

Medlemsmøder

Præsentation af resultatet af overenskomstforhandlingerne for medlemmerne på kysten.

IMAK's bestyrelse og sagsbehandlerne i IMAK har under deres rundrejse for at præsentere resultatet af overenskomstforhandlingerne været i byerne Tasiilaq, Nanortalik, Narsaq, Qaqortoq, Maniitsoq, Sisimiut, Aasiaat, Qasigiannuit, Ilulissat, Qeqertarsuaq og Uummannaq. Præsentationen i Nuuk har fundet sted i alle Nuuks byskoler og i Uddannelsesstyrelsen.

Medlemsrapporterne i de byer, der er blevet besøgt, kan læses længere nede. I alle de besøgte byer, hvor der var deltagelse af sagsbehandlerne, blev der efter præsentationen af resultatet af overenskomstforhandlingerne givet mulighed for medlemmerne at henvende sig til sagsbehandlerne om emner af arbejdsvilkår. Der blev ligeledes afholdt samtaler med skolelederne. Under rundturen på kysten og samtalerne med medlemmerne og skolelederne, har vi lagt mærke til, at der er en stor mangel på et kommunalt fællesskab.

Under samtalerne med skolelederne, har vi lagt mærke til, at de mangler at få rådgivning omkring deres ledelse. Efter at ansvaret for den tidligere grønlandske kommunesammenslutning ophørte med at eksistere, er det blevet tydeligere i de seneste år, at skolelederne mangler et sted at henvende sig til for at få videns- input og rådgivning. KANUKOKA har nemlig tidligere varetaget støtten og vejledningen til kommunerne i samarbejde med skolelederne og ledelsen.

Tasiilaq:

Der var fremmødt omkring 20-25 medlemmer til medlemsmødet i Tasiilaq. Flere udtalte deres støtte til resultaterne af overenskomstforhandlingerne.

Under medlemsmødet i Tasiilaq i dagene 26-28. maj gjorde medlemmerne godt brug af muligheden for at henvende sig.

Under besøget i Tasiilaq blev der holdt samtaler med skoleinspektøren, som fortalte bl.a. at det er svært at rekruttere uddannede lærere, fordi der kom kun få ansøgninger til Tasiilaq. Dog er forventningen, at der vil blive ansat 11 uddannede lærere og pædagoger til skoleåret, der begynder i august 2021, og nogle af disse kommer fra Danmark. Der vil blive ansat tre lærere fra Tyskland i bygderne Kuummiut og Isortoq. Skolerne i Kulusuk og Sermiligaaq er af nyere dato, mens skolerne i Isortoq og Tiniteqilaaq er af ældre dato.

Medlemsmødet i Sydgrønland maj - juni 2021

Resultatet af forhandlingerne om lærernes overenskomst blev præsenteret i de sydgrønlandske byer Nanortalik, Narsaq og Qaqortoq med start fra den 27. maj og frem til den 2. juni. Der var omkring 13-14 lærere til fremlæggelsen i Nanortalik den 27. Maj. I Narsaq var der til fremlæggelsen mødt 18 medlemmer den 1. juni, og 19 medlemmer i Qaqortoq.

De fleste fremmødte medlemmer til vores rundrejse i de sydgrønlandske byer udtrykte tilfredshed med og tilsluttede sig til resultatet af forhandlingerne.

Efter fremlæggelserne blev der givet mulighed for at komme med kommentarer og stille spørgsmål. Medlemmernes spørgsmål og kommentarer drejede for det meste om emner som ansættelsesvilkår, løntillæg, at arbejdsgiverne skal være opmærksomme på stress og ferierejsetilskud.

I de byer, der blev besøgt, var det tydeligt under debatterne med lærerne, at de havde behov for at de blev givet oplysninger, at der blev lyttet til dem og at de blev vejledt. Rundrejsen i Sydgrønland var blevet tilrettelagt, således at medlemmerne af IMAK kunne komme til personlig samtale hos en sagsbehandler. Efter fremlæggelserne og i de følgende dage fik lærerne mulighed for at henvende sig. Lærerne kunne henvende sig til sagsbehandlerne vedrørende emner som ansættelsesvilkår og overenskomster, og det tog lærerne godt imod og gjorde god brug af.

Uummannaq:

Den 1. marts 2020 afholdt bestyrelsesmedlem Nikoline Cortzen et medlemsmøde for medlemmerne i Uummannaq i Edvard Kruse Skolen, for at indsamle materialer til overenskomstforhandlingerne.

Den 8. juni 2020 afholdt hun ligeledes et medlemsmøde her for at fremlægge overenskomstresultaterne.

Og det var meget tydeligt, at medlemmerne var godt tilfredse med overenskomstresultatet. Der var et godt fremmøde af medlemmer til begge møder.

Qasigianniguit:

I Qasigianniguit blev der afholdt et medlemsmøde i begyndelsen af juni. Resultatet af overenskomstforhandlingerne blev fremlagt og interessen var stor omkring disse. Medlemmerne var tilfredse og glade for resultatet. På mødet deltog næsten 20 medlemmer.

Ilulissat:

Til medlemsmødet i Ilulissat i slutningen af maj, deltog op til 50 medlemmer. Resultatet af overenskomstforhandlingerne blev fremlagt. Formanden og en sagsbehandler deltog på mødet.

Medlemmerne udtrykte deres tilfredshed og stillede ofte relevante spørgsmål.

Efter mødet kunne man mødes med formanden og sagsbehandleren, og til dette arrangement var der flere i køen. Medlemsmødet sluttede efter næsten 3 timer. Medlemmerne fremsatte hvad der optog dem, blandt andet om personlige forhold.

Aasiaat

Medlemsmødet i Aasiaat blev afholdt den 7. juni. Der var fremmødt lidt over 20 medlemmer. Flere udtalte tilfredshed med resultatet af overenskomstforhandlingerne under fremlæggelsen. IMAK's formand havde personlige samtaler med medlemmerne sammen med en sagsbehandler i skolen den 8. juni. Der var ligeledes samtaler med skoleinspektøren.

Qeqertarsuaq

Der blev afholdt medlemsmøde i Qeqertarsuaq den 10. juni -11. juni, hvor resultatet af overenskomstforhandlingerne også blev fremlagt. Til fremlæggelsen var omkring 10 medlemmer fremmødt. De udtalte tilfredshed med resultatet af overenskomstforhandlingerne. I forbindelse med besøget var der også samtaler med skoleinspektøren og viceskoleinspektøren.

Der er blevet afholdt telefonmøder med medlemmerne i de byer, der ikke er blevet besøgt. Her fik man ligeledes en orientering om resultatet af overenskomstforhandlingerne.

Det er bestyrelsens opfattelse, at vi med disse initiativer på forsvarlig og saglig facon, har informeret om overenskomstresultatet.

Bestyrelsen

Bestyrelsen holder møde hver måned, og der er bestyrelsessamlinger fire gange om året. Under indsamlingen af input til overenskomstforhandlingerne holdt bestyrelsen to samlinger i to byer, Sisimiut og Ilulissat. På de fire årlige samlingsmøder i bestyrelsen, fordyber bestyrelsen sig i dagsordenspunkterne, og forsøger så vidt muligt at mødes med folkevalgte politikere.

Bestyrelsen har kørt trofast og loyalt i de seneste to år. De forbereder sig godt til møderne. De deltager i flere medlemsmøder for at kunne mødes med så mange medlemmer som muligt. I de politiske arbejder forsøger man så vidt muligt at inddrage bestyrelsen, og her udviser bestyrelsen også gode takter.

Tillidsrepræsentantkursus

Siden 2019 har vi afholdt tillidsrepræsentantkursus for alle, både nyvalgte og ”de gamle” tillidsrepræsentanter.

Bestyrelsen har drøftet, at alle TR kommer på kursus, uanset om de er helt nye eller har været TR i mange år. Det er især arbejdstidsaftalen og aktivitetsplanen som bestyrelsen mener, der skal fokuseres på.

De nyvalgte TR, for perioden 1. august 2019 – 31. juli 2021 blev delt op i 2 hold. Kursus for Nordkommunernes i alt 32 TR, blev afholdt på Hotel Arctic i Ilulissat.

Kursus for i alt 28 TR fra Sydkommunerne og fra østkysten blev afholdt i Nuuk.

Ved begge kurser har vi udlånt Esther Rosing som den anden kursusafholder, fordi hun har stor erfaring som TR og har været medlem af bestyrelsen i flere år.

Begge kurser varede 5 dage med emner som Tr's rolle, offentlighedsloven, sagsbehandlerloven og andre love som har relevans, SU-arbejde, arbejdstidsaftale og aktivitetsplaner m.v.

Det var 5 hektiske dage, hvor man også havde tid til at drøfte TR-arbejdet de enkelte steder med hinanden, og hvor de ”gamle” og nyvalgte TR delte viden med hinanden.

Efter valget har der været udskiftninger bland TR, dels på grund af at TR-erne har fået nyt job. Vi oplever at TR-erne får en eller anden lederfunktion såsom afdelingsledere.

Derfor bruger sekretariatet en del timer på at vejlede de nye TR, som ikke har været på kursus, så de kan komme i gang med deres TR-arbejde med de grundlæggende basisviden her ved IMAK's kursuslokale.

Bestyrelsen har prioriteret at alle TR skulle på samme kursus fordi sekretariatet får mange henvendelser fra medlemmer såsom aktivitetsplaner og lønberegning. Alle TR skulle gerne hjælpe medlemmerne med at forstå en aktivitetsplan. Vi håber at vi har givet dem redskaber til at løse dette. Sekretariatet får mange henvendelser om løn og aktivitetsplaner.

Men det kræver også at Tr-ene bruger de redskaber de har fået fra kurset, da man hurtigt kan glemme dem, hvis man ikke tager dem op en gang imellem.

Der er blevet afholdt kursus for de 24 nye tillidsrepræsentanter, og kurset blev holdt i Hotel Ilulissat i dagene 13.-17. september. Kurset blev afholdt af medlemmer af sekretariatet. Der er udpræget tilfredshed med kurset, som har budt på kursus i redskaber til det daglige arbejde som tillidsrepræsentant og

regelgrundlaget for arbejdet. Til kurset har der været deltagere fra folkeskolen, MISI-områderne for folkeskolen og efterskolerne.

Princip- og indsatsprogram

Princip- og indsatsprogrammet, som er vedtaget af repræsentantskabet, indeholder punkter, som skal danne grundlag for bestyrelsens arbejde mellem repræsentantskabets ordinære møder. Princip- og indsatsprogrammet vil derfor blive opdateret på det næste repræsentantskabsmøde på baggrund af repræsentantskabets beslutning.

Økonomi

Økonomien i IMAK er tilfredsstillende; en af årsagerne er, at der sidste år, i 2020, ikke blev afholdt et fysisk Repræsentantskabsmøde på grund af pandemien covid-19. Repræsentantskabsmødet blev i stedet afholdt i begyndelsen af 2021, hvor mødet blev afholdt via kommunevis samlinger. Det gjorde man i respekt for Selvstyrets bekendtgørelse om rejseforbud kommunerne imellem. Derfor har udgifterne været minimale en stor del af tiden. Det har resulteret i et overskud i økonomien. Forhøjelsen af medlemskontingentet med 25 kroner, som følge af øgede arbejdsopgaver i lærernes fagforening, er også kommet til udtryk med overskuddet.

Covid-19 krisen har medført ekstra travlhed med hensyn til sommerens rejser. Derfor blev det overfor Repræsentantskabet anbefalet, at der ansættes en kontorassistent. I den kommende tid vil man være optaget af en kommende ansættelse. Baggrunden for dette er at Ferierejsefonden årligt giver 300.000 kroner i tilskud til den daglige drift; og disse vil som udgangspunkt blive brugt til den omtalte ansættelse.

Sekretariatet

Arbejdsopgaverne i sekretariatet varetages naturligvis også i samarbejde med eksterne konsulenter. En enig bestyrelse i IMAK valgte at samarbejde med vores faglige sekretær skulle ophøre og derfor er stillingen p.t. vakant. Sagsbehandlinger varetages af sekretariatet og med hjælp fra jurister. De seneste to år har der desværre ikke været afholdt kurser, og det er ønskeligt, at disse afholdes i højere grad. Vi glæder os over, at vores sagsbehandler, der har været på halv tid på grund af sin videreuddannelse, er færdiguddannet som jurist og er kommet tilbage på fuld tid igen i juni 2021. I sekretariatet forsøger vi hele tiden at finde frem til løsninger, der er gavnlige for arbejdet, for at kunne lette arbejdet for de ansatte. Vores største ønske er at modernisere journaliseringssystemet, og i den forbindelse har vi som mål, at vi i forbindelse med kongressen i Lærerforeningen kan blive orienteret om det system, som bruges i kredsene i Danmark. Der foregår løbende modernisering af udstyr i sekretariatet, og der foregår en forskønnelsesarbejde, så kontoret bliver indbydende at komme ind til, og for at gøre det attraktivt at arbejde i kontoret.

Danmarks Lærerforening, DLF

Det tætte samarbejde med Danmarks Lærerforening gennem de seneste år fortsætter, og de henvender sig når de ikke har hørt fra os i lidt længere tid for at høre, om vi har brug for hjælp på nogen måder. Vores kontaktperson gennem adskillige år, Jakob Munk Jensen, er flyttet til et andet arbejde, og i hans sted er Carsten Freundt tiltrådt som vores kontaktperson. Ved formandsvalget i Danmarks Lærerforening fik

foreningen ny formand. Gordon Ørskov Madsen blev valgt. Den nye formand har vi haft som politisk kontaktperson, og vi byder Gordon velkommen.

Vi har deltaget i flere kongresser, den ordinære kongres og den kongres, hvor der i højere grad blev orienteret om de afsluttede overenskomstforhandlinger samt den kongres, hvor der valg til formandsposten. Formandsvalget har været spændende, idet den mangeårige formand, Anders Bondo Christensen, har ønsket at træde tilbage. Der var opstillet tre formandskandidater, og der var et godt kampvalg. Efter tre afstemninger blev Gordon Ørskov Madsen valgt som formand. Da vi har haft Gordon som en god politisk rådgiver i vores status som en lokalafdeling under DLF, er der gode chancer for at samarbejdet fortsætter uændret. Sandsynligheden for det er meget stor uanset hvem der er formand.

Sekretariatet har til stadighed mulighed for at afholde forskellige kurser og for at komme på studierejser, men på grund af forskellige forhold har man ikke udnyttet disse muligheder i de seneste år. Der foretages i øjeblikket nogle afsøgninger af forskellige muligheder for fremtiden gennem vores kontaktperson.

DLF afholdt en planlagt kongres i dagene 22.-23.-ni september 2020, men på grund af corona-krisen, blev generalforsamlingen kun afholdt den 23. september 2020, da det blev besluttet dagen før kongressen, at det kun skulle afholdes på en enkelt dag, på grund af smittespredningen af corona. På kongressen deltog fra IMAK formanden Birthe Møller Therkildsen samt den udvalgte fra Repræsentantskabet Nikoline Cortzen. Da kongressen blev forkortet til at blive afholdt på kun en dag, blev nogle af dagsordenspunkterne udsat, og kun den vigtigste blev behandlet denne dag. Kun dagsordenspunkterne om lønforhandlinger og valg af formanden blev behandlet.

Da punktet om lønforhandlinger var blevet behandlet færdigt, afholdtes der et spændende kampvalg til formandsposten. Der var tre opstillede til formandsvalget, og ud af disse tre blev Morten Ørskov Madsen valgt, efter to afstemningsrunder. Det var meget spændende og givende at overvære dette. Senere blev de udsatte dagsordenspunkter fra forrige kongres behandlet.

Nordiske Lærerorganisationers Samråd, NLS

Styrelsen

På grund af corona-situationen har vi ikke være forsamlet i nordisk regi. På det nordiske lærerorganisationers samråd er målet, at man fortsat kører udveksling på skole- og uddannelsesområdet. At der gives mulighed for at foretage undersøgelser af undervisning og uddannelse på tværs af organisationerne, med henblik på at styrke skole- og uddannelsesområdet.

Det er ligeledes et mål, at man til stadighed sikrer, at der gives oplysning på det politiske plan om resultaterne fra de nordiske møder. Sidste gang der blev holdt møde i nordisk regi, var i Helsingfors i november 2019. Resten af møderne er blevet afholdt over Zoom. Arbejdet fortsætter til stadighed, eksempelvis målsætninger indenfor skoleområdet. I den seneste tid har man drøftet, at lærerne bliver stressede på grund af voldsomme handlinger fra skoleeleverne, eller at det er blevet problematisk med indsatsen for at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Ligeledes er lærermanglen i de nordiske lande blevet drøftet. I de igangværende forhandlinger er også drøftet, blandt andet at det offentlige blander sig for meget i skoleområdet. I den forbindelse kan det nævnes, at ETUCE, der er en international sammenslutning for skoleområdet, har gjort opmærksom på, at man forsøger alt for meget at kontrollere skolerne i de forskellige lande.

Grundskolesektoren

NLS består af 17 nationale organisationer, der repræsenterer næsten 600 000 medlemmer fra 7 nordiske lande og territorier: Danmark, Færøerne, Finland, Grønland, Island, Norge og Sverige.

NLS samarbejder om spørgsmål af fælles interesse for medlemsorganisationer og fremmer samarbejde mellem lærere i de nordiske lande. Et af de vigtigste spørgsmål i NLS er at fremme og styrke status som lærere i de nordiske lande. Det nordiske lærerråd - NLS repræsenterer hele uddannelsessystemet i de nordiske lande.

Lærerne, der tilhører medlemsforeningerne, arbejder med førskoleundervisning, grundskoleuddannelse og videregående uddannelse.

Dette giver de nordiske lærermedlemmer en stor kompetence og et sammenhængende billede af uddannelse. Det hjælper også med at styrke lærernes status og forbedre deres arbejdsvilkår.

Direktionen for NLS mødes to gange om året, regelmæssigt.

Formandskabet roterer årligt mellem de tilknyttede foreninger.

NLS' interne arbejde er opdelt i tre uddannelseskommissioner: førskoleundervisning, grundskole / gymnasium og videregående / erhvervsuddannelse. Disse provisioner mødes også to gange om året.

Hovedmålet med disse møder er at diskutere pædagogiske og faglige spørgsmål og at udveksle information mellem medlemsorganisationer. NLS deltager også aktivt i alle aktiviteter i EI og ETUCE.

Grundskolesektormødet under NLS skulle have været afholdt i dagene 26- 27.11.20 i Oslo. Ligesom alle planlagte møder har det desværre ikke været muligt p.g.a. Corona krisen. Christer Holmlund generalsekretæren håber dog, at NLS- møderne kan afholdes til efteråret 2021 hvis corona-krisen er over. I stedet for de fysiske møder har der været 2 telefonmøder.

I marts fik IMAK spørgsmål fra (NLS) Nordisk Lærerorganisationers Råd vedr. Pædagogisk Forskning og Forskningssamarbejde som vi svarede således:

1. Når Forskere henvender sig til IMAK vedr. forskning i skoleregi er IMAK meget interesseret og samarbejder ud fra vores Princip-og Indsatsområde.
2. IMAK har været med i forløbet omkring en rapport vedr. Evaluering af folkeskolen og læreruddannelsen.
3. IMAK har aktivt været med under skolereformen. IMAK samarbejder med alle enkelte forskere, myndigheder og organisationer, da det er til gavn for skolevæsenet i Grønland.
4. Som en kreds under DLF er der tæt samarbejde mellem DLF og IMAK.
5. Samarbejdet med NLF er meget vigtigt for IMAK, hvor man flere gange til repræsentantskabsmøderne har fremlagt emner som er drøftet i NLF regi.

ICC

ICC afholdt et møde for kommunernes skoleudvalg i maj 2020, hvor drøftelserne foregik ledet af ICC. Der blev afholdt drøftelser af organisationen af skoleområdet i alle kommunerne, og hvordan ICC's målsætninger kunne realiseres gennem disse. Baggrunden for at afholde et møde med kommunernes skoleudvalg er at ICC har været nødsaget til at aflyse et møde i det arktiske samarbejde om undervisning og sprog.

ICC Kalaallit Nunaat har anset ideen, om at holde møder med kommunernes skoleudvalg som værdifuld, og har derfor inviteret kommunerne til drøftelse af ideen. I løbet af tiden har vi i arktisk regi afholdt drøftelser gennem Zoom, omkring hvilke projekt der vil være mest passende at begive os først ud i. Det er meget nyt at afholde møde på denne måde, og derfor har man drøftet indgående hvordan skoleområdet er organiseret og hvilke erfaringer man har gjort. I første omgang blev denne tid brugt efter behov. Som den næste arbejdsopgave drøftede man, hvordan inuitsprogene kunne udnyttes bedre i undervisningen, ligesom der blev foretaget en vurdering af undervisningsmaterialerne; ligeledes blev det drøftet hvordan vi kunne udnytte hinanden bedre.

Andre samarbejdspartnere

Andre grønlandske faglige organisationer

De andre fagforeninger, som vi samarbejder mest med, er følgende: Atorfillit Kattuffiat (AK), Nunatsinni Perorsaasut Kattuffiat (pædagogernes sammenslutning i Grønland), Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiat (sundhedskartellet), Ilinniagartuut Kattuffiat (akademikernes sammenslutning i Grønland) samt Sulinermik Inuussutissarsiutillik Kattuffiat (lønmodtagernes organisation SIK). Vi afholder et fællesmøde næsten hver måned. Dagsordenspunkterne plejer at være bredt sammensat, men især spørgsmål om lønninger, overenskomster og om lovgivningen er ofte til debat. Ligeledes informerer vi hinanden om henvendelser til arbejdsgiverne og fællesskaber. Dette fællesskab giver en følelse af at vi kan samarbejde på tværs af fagforeningerne, omkring vore medlemmers vilkår, og at man som fagforeninger med ansvar for forholdene i samfundet kan udvise et fællesskab.

Fagforeningerne har gennem gensidig støtte til hinanden afholdt kurser i forhandlingssituationer.

Der har ligeledes været afholdt et seminar vedrørende Forhandlingsudvalget, med tilkaldt oplægsholder fra Danmark.

Man er i gang med at undersøge medlemmernes vilkår, gennem den gensidige støtte fagforeningerne i mellem. Derfor er det tætte samarbejde fagforeninger i mellem upåklageligt.

Vi har deltaget på SIK's generalforsamling i Ilulissat, hvor der var 41 delegerede fra Qaanaaq i nord og Østgrønland. Lokalfdelingene debatterede svære emner. Der er skrevet en bog om Jess G Berthelsen som har været SIK formand i 30 år. Generalforsamlingen blev holdt livligt under drøftelsen af lokalfdelingernes ændringsforslag til generalforsamlingen. Der var kun en formandskandidat, og derfor blev Jess G. Berthelsen genvalgt uden valghandling.

Qaqisa

Qaqisa er blevet udvidet med nye medlemmer, idet ledelsen i Uddannelsesstyrelsen og Nationalt Vejledningscenter nu indgår i arbejdet, da de er dem, der arbejder tæt med emnerne, og er i stand til at udføre et godt koordineringsarbejde. Der har været drøftelser om hvad indholdet i Qaqisa II kunne være, da Qaqisa, der er rettet mod skoleeleverne primært beskæftiger sig med hvordan man kan henvende sig til erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne og uddannelsesvalg. Qaqisa II udformes med henblik på tilvejebringelse af viden om det videre forløb til uddannelsesstederne, hvor man blandt andet beskæftiger sig med hvordan sunngu.gl kan forbedres. Men vejledningscenteret gør opmærksom på, at sunngu.gl forlængst er blevet opdateret. Der arbejdes med ansøgninger til finansieringen af Qaqisa II, og der håbes på, at få yderligere støtte til arbejdet.

Fonden for entreprenørskab Fonden for Entrepreneurs Kalaallit Nunaat

Selvom vi har udførelser med arbejdskraften, gennemføres opgaverne løbende, f.eks. med elevernes konkurrencer, med "Edison" samt "Ungdommen i Arsarnerit". Det skal dog bemærkes at kun en skole har deltaget, selvom alle skolerne på kysten har fået henvendelser. Vinderne går videre i Danmark, og deltager i de forskellige konkurrencer der. Udover disse gennemføres der også videreuddannelse af folkeskolelærere.

Nu under pandemien gennemføres disse gennem internettet. Uddannelse af "superlærere" planlægges, og der er annonceret efter en koordinator, hvor vi fandt to/tre personer. Det er planlagt at disse vil gennemføre kurser i kysten.

Lærernes Pension og pensionsindbetalinger

I 2018 blev der rettet henvendelse til kommunerne om at indføre digitalisering i den kommunale forvaltning, og kommunerne har taget godt imod henvendelsen og indført digitale løsninger i forvaltningsarbejdet, dette gælder dog ikke Kommune Kujalleq der endnu ikke har indført digitale løsninger i sit forvaltningsarbejde. På baggrund af denne situation har Lærernes Pension sat medarbejdere i arbejdet med udfylde indbetalingerne. Selv om Kommune Kujalleq allerede er blevet anmodet om at indføre digitale løsninger i sin forvaltning ligesom andre kommuner, skal vi endnu engang gentage anmodningen om at få opdateret deres system i kommunen.

Tjenestemændenes Låneforening og Danmarks Lærerforenings Låneforening

Mange medlemmer benytter sig af muligheden for at låne gennem Tjenestemændenes Låneforening og Danmarks Lærerforenings Låneforening. For at kunne låne skal man være betalende medlem af IMAK mindst 1 år ved Tjenestemændenes Låneforening og 2 år ved Danmarks Lærerforenings Låneforening samt være ansat i en stilling, hvor man kan få lønforskrivning.

Ved ansøgning om lån til Danmarks Lærerforenings Låneforening er det et krav, at man bliver medlem af Frivillig Gruppeliv. Lån til DLF skal sendes direkte til Danmarks Lærerforenings Låneforening og ikke til IMAK. Dette foregår elektronisk.

Hver ansøgning bliver undersøgt bl.a. bliver det undersøgt om vedkommende er medlem og betaler kontingent. IMAK anbefaler ansøgningen, hvis der ikke er kontingentrestance. Videre sagsforløb foregår henholdsvis i Tjenestemændenes Låneforening og DLF. IMAK får ikke oplysninger om lånet er bevilget, hvor meget der ydes i lån, eller om medlemmet får afslag. Derfor kan IMAK heller ikke oplyse om evt. restlån mv. hvis man er i tvivl om disse forhold skal medlemmet selv henvende sig til låneforeningerne.

Tjenestemændenes Låneforening har pr 1. april 2021 sat renten ned fra 5,6% til 5,25%. Låneforeningerne er det medlemstilbud, som bliver brugt af flest medlemmer. Antallet af ansøgninger topper som regel omkring sommerferien og perioden op til jul.

ANDET

Ilinniartitsisoq

I 2020 udkom fagbladet Ilinniartitsisoq kun en enkelt gang på grund af forskellige årsager, hvilket bl.a. skyldes fratrædelser i sekretariatet. En af årsagerne er også, at redaktøren af Ilinniartitsisoq meddelte sin fratrædelse på grund af sit helbred. Som følge af det, har vi søgt efter en afløser til redaktøren. Vi har ønsket at udpege en redaktør, som har et godt kendskab til folkeskoleområdet. Vi fik fat i Hans Peter Broberg, som har koordineret arbejdet, men efter udgivelsen af bladet meddelte han, at han var nødsaget

til at træde tilbage på grund af personlige forhold. Vi har derefter i lidt længere tid forsøgt at finde frem til en egnet person som redaktør, og det gjorde vi i Mikkell Michelsen. Mikkell har haft en ledende rolle i Repræsentantskabet i mange år, og som vi har haft et tæt samarbejde med, han følger til stadighed godt med i de grønlandske forhold. Inden han gik på pension, har han i flere omgange været medlem af hovedstyrelsen i Danmarks Lærerforening, og han har været medarbejder i sekretariatet. Umiddelbart før det næste nummer af "Ilinniartitsisoq", meddelte grafiker Ivalu Risager, der sørgede for opsætningen af bladet, at hun ikke længere kunne varetage det grafiske arbejde. Vi har efterfølgende fået den person, som hun har anbefalet.

På nuværende tidspunkt har fagbladet Ilinniartitsisoq en redaktør, der vågent skriver artikler til bladet, og også bliver ved med at indhente inspiration. Der arbejdes intenst på at udgive fagbladet fast fire gange om året. Vi har også en aftale med en journalist, der kan skrive journalistiske artikler, og kan bidrage til fagbladet Ilinniartitsisoq.

Hjemmesiden

Vores hjemmeside imak.gl har været under fornyelse i de seneste to år, dog har vi erfaret, at hjemmesiden kan være meget svær at navigere i. Vi har erfaret at brugere af hjemmesiden også anvender hjemmesiden til at kigge lovgivningen igennem. Vi har ligeledes erfaret, at brugere anvender hjemmesiden som inspirationskilde, for eksempel har ASA (økonomi- og personalestyrelsen) godt brug af hjemmesiden.

Vi forsøger på bedste vis at lægge nyhederne ud på hjemmesiden, ligesom fagbladet "Ilinniartitsisoq" også bliver lagt ud på hjemmesiden. Vi forsøger ligeledes at opdatere oplysningerne til medlemmerne af Repræsentantskabet og oplysningerne fra Repræsentantskabet til medlemmerne. Hjemmesiden varetages eksternt, dog har vi vejledt en medarbejder, til at opdatere hjemmesiden med nyheder der kan lægges ud på hjemmesiden.

I øjeblikket har vi en ekstern medhjælp til at lægge materialer ud på hjemmesiden, og dette samarbejde fungerer upåklageligt.

Bestyrelsens møder

Bestyrelsen holder møde hver måned, og der er bestyrelsessamlinger fire gange om året. Under indsamlingen af input til overenskomstforhandlingerne holdt bestyrelsen to samlinger i to byer, Sisimiut og Ilulissat. På de fire årlige samlingsmøder i bestyrelsen, fordyber bestyrelsen sig i dagsordenspunkterne, og forsøger så vidt muligt at mødes med folkevalgte politikere.

Bestyrelsen har fungeret trofast og loyalt i de seneste to år. De forbereder sig godt til møderne. De deltager i flere medlemsmøder for at kunne mødes med så mange medlemmer som muligt. I de politiske arbejder forsøger vi så vidt muligt at inddrage bestyrelsen, og vi har en oplevelse af, at det lykkes langt hen af vejen.

Møder:

18.december 2019	15.00-17.00
15.januar 2020	15.00-17.00
10-15. februar 2020	09.00-16.00
11. marts 2020	15.00-17.00 Telefonmøde
15. april 2020	15.00-17.00 Telefonmøde
13.-14. maj 2020	09.00-16.00 Nuuk
17.juni 2020	15.00-17.00 Telefonmøde
03.august 2020	16.00 Telefonmøde
12.august 2020	15.00-17.00 Telefonmøde
9.september 2020	15.00-17.00

Microsoft teams møde

11.oktober 2020	15.00-17.00 Microsoft Teams møde
11.november 2020	15.00-17.00 Microsoft Teams møde
30.november 2020	15.00-15.30 Microsoft Teamsmøde
3.december 2020	15.00-17.00 Microsoft Teamsmøde
13.januar 2021	15.00-17.00 Microsoft Teamsmøde

3.Februar 2021	09.00-15.00 Nuuk Microsoft Teamsmøde
10.marts 2021	15.00-17.00 Microsoft teams
14.april 2021	15.00-17.00 Microsoft teams
10.-12. maj 2021	09.00-16.00 Microsoft Teamsmøde
16.juni 2021	15.00-17.00 Microsoft teams
18.august 2021	15.00-17.00 Microsoft teams

Andre møder

BTH: Birthe Møller Therkildsen
 KAH: Karen Hjort
 SID: Sigrid Dahl
 JAP: Juaanna Abelsen-Petersen
 MAG: Magdaline Geraae
 NAMA: Najattaaq Mathiassen
 NIC: Nikoline Cortzen
 KIS: Kirsten Sandgreen
 BKS: Bodil K. Schierbeck
 MOD: Monica Dorph
 HOF: Hans Ole Frostholt
 MKM: Mikkel Michelsen

Siden sidst

27-28.11.19	BKS & SID konference med UNICEF/NAKUUSA
09.12.19	SID, MAG & BTH møde med FF bestyrelse
10.12.19	BTH møde med Udd.styrelse / Institut for læring
12.12.19	SID møde med ejerforening Atertaq
12.-14.12.19	SID, KAH & MAG kursus i personalejura
08.01.20	SID & MAG mægling med ASA
10.01.20	BTH, SID, MAG & KAH til Samråd
13.01.20	BTH, SID, MAG & KAH møde med Advokat
13.01.20	BTH, MAG, SID møde i timelærernes ferierejsefond
15.01.20	SID, MAG møde med rejsebureauer
15.01.20	BTH, MAG, KAH, SID møde med Comby
27.-30.01.20	SID & MAG holder kursus for skoleledere i Qeqertalik komm.
01.02.20	BTH & MAG er økonomisk råd seminar
05.02.20	BTH & xxx møde med 4.'s Ilinniarfissuaq
07.02.20	BTH, SID & MAG er til Samråd
18.02.20	BTH møde med ICC
18.02.20	BTH møde med FFE udd.udvalg
26.02.20	MAG & SID møde med Institut for Læring
27.02.20	BTH møde med FFE
28.-29.02.20	BTH & KAH er til AK's bestyrelsesmøde
02.03.20	NIC er til medlemsmøde i Uummannaq
03.03.20	MAG & KAH er til samråd med SIK
03.03.20	BTH er til medlemsmøde i Paamiut
04.03.20	MAG & KAH møde Jonna Ketwa om stress
12.03.20	MAG & BTH er til infomøde- Overenskomstafdeling
13.03.20	BTH er til informationsmøde hos Finansdepartement
13.03.20	Sekretariatet møde med HOF & MKM
16.03.20	Sekr. +BTH møde med minister for uddannelse
02.04.20	BTH møde med Qaqisa/CSR Greenland
21.04.20	MAG, SID, JAP & BTH møde med GE
23.04.20	MAG, SID, JAP & BTH møde med MISI
24.04.20	MAG, SID, JAP & BTH møde med Forvaltninger
24.04.20	MAG, SID, JAP & BTH møde med Naalakkersuisoq for uddannelse
28.04.20	MAG, SID, JAP & BTH møde med IMAK's bestyrelse
29.04.20	MAG, SID, JAP & BTH møde med Samråd
30.04.20	MAG & BTH medlemsmøde i Narsaq
04.05.20	MAG & BTH medlemsmøde i Nanortalik
05.05.20	MAG & BTH medlemsmøde i Qaqortoq
11.05.20	MAG, JAP & BTH møde med Samråd
12.05.20	MAG, JAP & BTH møde med Samråd
15.05.20	MAG & BTH møde med Finansdepartement
18.05.20	BTH & MAG er til Samråd
18.05.20	BTH & SID møde med depart.for udd. om Gl. avernæs
19.05.20	SID møde Ejerforeningen Atertaq
23.05.20	BTH, BKS & sekretariatet møde med Inatsisartut udvalget
26.05.20- 03.06.20	MAG & SID er i Kommune Kujalleq
04.06.20	SID & BTH møde med depart.for udd. om Gl. avernæs
04.06.20	MAG & BTH møde med TR-Bestyrelse
09.06.20	BTH & KIS medlemsmøde i Gammegarfik

10.-11.06.20	SID medlemsmøde i Gammeqarfik
15.06.20	BTH & Sekretariatet er til Samråd
23.06.20	SID, JAP & BTH Dimission – Ilinniarfissuaq
25.06.20	MAG møde med Advokat / Qeqqata- fritidsleder
06.07.20	MAG & BTH møde med GE
06.07.20	SID møde med Ejerforen.Attartu
24.07.20	BTH møde med Vejleder- depart. Uddann.
20.08.20	MAG & BTH møde med GE
21.08.20	TR-Fonden bestyrelsen frokost
26.-29.08.20	BKS & JAP Medlemsmøde i Tasiilaq
27.08.20	BTH er til FFE Kal.Nu
28.08.20	SID, forligsmøde ved ASA
30.08.20	MAG, JAP & BTH er til Samråd
31.08.20-01.09.20	MAG er til OK-kommission
02.09.20	SID, JAP tj.samtale ved ASK
08.09.20	MAG, JAP & BTH møde grl. Rejsebureau
15.09.20	SID & BTH møde med TR i Nuuk
16.09.20	SID & JAP TR kursus for nuuks TR
16.09.20	MAG er i landsret
17.09.20	SID, JAP & BTH møde med ASA
21.09.20	JAP & BTH er til Samråd
22.09.20	BTH møde med kontaktperson i DLF
23.09.20	NIC & BTH er til DLF kongres
08.10.20	JAP & BTH er til Medlemsmøde
09.10.20	BTH er til Kivitsisa møde
14.10.20	JAP & BTH møde med Udd.styrelse
17.10.20	Sekr. & BTH møde med Inatsisartut udvalg for
20.10.20	JAP & BTH er til samråd
22.10.20	BTH er til ICC udd-udvalget
28.10.20	BTH & KAH møde Ilinniarfissuaq
29.10.20	BTH er til ICC udd-udvalget
04.11.20	JAP & BTH medlemsmøde i tlf.
05.11.20	JAP & BTH medlemsmøde i tlf.
12.11.20	BTH er aftagerpanel med Ilinniarfissuaq
13.11.20	JAP, HOF & BTH møde med ASA
17.11.20	BTH møde med Siumut Nuuk
18.11.20	JAP, HOF & BTH møde med Kom.Serm.HR
18.11.20	JAP & BTH er til medlemsmøde i ASK
19.11.20	JAP & BTH er til medlemsmøde i Nuus.Atua.
19.11.20	BTH er til PPK's generalforsamling
20.11.20	HOF & BTH er til mæglingmøde
23.11.20	BTH er til Itsineq/Knr
24.11.20	JAP, HOF & BTH møde med depart,for udd.
24.11.20	BTH er til 175 års Ilinniarfissuaq
24.11.20	JAP er til formøde om OK-kommission
25.11.20	JAP, HOF & BTH er til medlemsmøde i Kang.
01.+02.12.20	JAP & HOF er til OK-kommission
04.12.20	JAP, KAH & BTH møde udd.styrelse om Mobning
11.12.20	BTH møde med Ilinniarfissuaq aftagepanel om kursus
15.12.20	JAP & BTH er til FF bestyrelse

15.12.20	JAP, KAH, SID & BTH møde med Komm.Serm forvaltning
16.12.20	BTH møde med GE ny direktør
17.12.20	JAP, KAH, SID & BTH er til Samråd
21.12.20	BTH møde med ASA om feriefrirejse tillægsaftale
29.12.20	BTH møde med ASA om regulativ om Corona Tack Force
11.01.21	NAMA, SID & BTH overenskomstmøde sammen med samrådet
18.01.21	BTH møde med Qaqisa
19.01.21	BTH & GE møde med udd.minister
20.01.21	BTH & NAMA møde med MIO/Tilioq
21.01.21	SID & BTH møde med TFF bestyrelse
26.01.21	BTH & NAMA, Mikkelt møde med tolk
26.01.21	JAP & BTH møde med Kreab
27.01.21	BTH & sekr. er til Samråd/OK kommission
28.01.21	NAMA, SID & BTH møde med ASA
17.02.21	BTH, NAMA & SID møde med Asa
22.02.21	BTH, NAMA & HOF er til kravudveksling med Overenskomstafdeling
22.02.21	BTH & HOF møde med medlem fra KTI
23.02.21	BTH, NAMA & JAP møde med Sofie Geisler
02.03.21	BTH er til FFE
03.03.21	NAMA, SID & BTH er til OK kommissionsmøde
04.03.21	Sekretariatet er til Samråd
04.03.21	BTH & BKS møde med IA Nuuk
04.03.21	JAP & SID er til medlemsmøde i AHL
05.03.21	SID & BTH er til TFF bestyrelsesmøde
09.03.21	SID, JAP, NAMA til møde om Gl. Avernæs
27.04.21	NAMA er til OK kommission
28.04.21	JAP & BTH møde med CSR Greenland om Qaqisa
29.04.21	BTH & NAMA Ekstra ordinært Rep.møde
03.05.21	BTH, NAMA, BKS & HOF til OK forhandling 2021
10.05.21	BTH & NAMA møde med ejendomsmægler Iglo
19.05.21	Bestyrelsen & sekretariatet holdte eks-ord.rep.møde
25.05.21	BTH & JAP er til medlemsmøde i Tasiilaq
25.05.21	BKS & SID er til medlemsmøde i Sisimiut
27.05.21	MOD er til medlemsmøde i Nanortalik
31.05.21	BTH, BKS & Sekr. er til medlemsmøde i Udd.Styrelsen
01.06.21	MOD & JAP er til medlemsmøde i Narsaq
02.06.21	SID & BTH møde med Udd.Styrelsen Gl. Avernæs
03.06.21	SID & BTH møde med fagchef i Qeqqata Kommunua
04.06.21	BTH & SID er til medlemsmøde i Atuarfik Kilaaseeraq
04.06.21	KIS er til medlemsmøde i Qasigiannnguit
07.06.21	BTH & JAP er til medlemsmøde i Gammeqarfik
09.06.21	NIC er til medlemsmøde i Edvard Krusep atuarfia Uummannaq
09.06.21	KIS, BTH & JAP er til medlemsmøde i Ilulissat
10.06.21	BTH & JAP er til medlemsmøde i Qeqertarsuaq
10.06.21	BKS & SID er til medlemsmøde i Nuuk
11.06.21	BKS & SID er til medlemsmøde i Ukaliusaq
28.06.21	SID, JAP & BTH møde med Majoriaq Nuuk